

ZPRAVODAJ

INFORMAČNÍ ČASOPIS AKCIOVÉ SPOLEČNOSTI GEOSAN GROUP

2018 / číslo 1



ADMINISTRATIVNÍ BUDOVA
ROHANSKÉ NÁBŘEŽÍ

OBSAH

Zhodnocení roku 2017 výkonným ředitelem

Strana 3



Criminal compliance program

Strana 4



Představujeme vám

Strana 6



Vyhodnocení dotazníku spokojenosti

Strana 8



Naše nové stavby

Strana 9-14



Charitativní činnost

Strana 15



ZPRAVODAJ

Zpravodaj vydává GEOSAN GROUP a. s.

sídlo: U Nemocnice 430, 280 02 Kolín III

kancelář: U Průhonu 1516/32, 170 00 Praha 7

tel.: +420 246 006 111

fax: +420 246 006 000

internet: www.geosan-group.cz

Náměty a připomínky ke Zpravodaji pošlete na

e-mail: vlasta.koncelova@ggcz.eu

výroba: StudioLumira s. r. o.

fotografie: Archiv GEOSAN GROUP a. s.

StudioLumira s. r. o.

Zpravodaj slouží pouze pro vnitřní potřeby společnosti GEOSAN GROUP a. s., všechna práva vyhrazena.



VÁŽENÉ KOLEGYNĚ,
VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

jak je již tradicí, i letos jsem využil prostoru v prvním čísle našeho Zpravodaje pro shrnutí předcházejícího roku a představení našich plánů pro roky následující.

Rok 2017 byl třetím rokem od provedení zásadních změn v řízení společnosti a její organizační struktury. Byly zavedeny nové řídicí normy a skupina byla rozdělena na GEOSAN GROUP a. s. a GEOSAN STAVEBNÍ a. s. Podařilo se nám zavést nabídkové řízení na všechny realizované projekty společnosti, počínaje překlopením obchodních kalkulací do výrobní fáze přes měsíční sledování s transparentním prokazováním výsledku až k vyhodnocení dokončeného projektu. Nabídkové týmy všech organizačních jednotek předkládaly připravované kalkulace vždy zpracovávány jednotným způsobem v předepsaném tabulkovém formátu a se shodnou kalkulací, zahrnující režie celé společnosti i požadovaný zisk. Všechny odevzdané nabídky prošly předepsanými schvalovacími procesy, zhodnocením smluvních a technických rizik, kontrolou ceny a dokumentací nabídky. Předpokládám, že i díky tomu se nám poprvé po třech letech podařilo plánovaný objem nových zakázek nejen splnit, ale dokonce o **10 %** překročit.

Po téměř ročním přešlapování investora jsme v květnu společně s firmou Toto S. p. A. Costruzioni Generali a Společností s ručením omezeným SP Sine Midas Stroy uzavřeli smlouvu na rekonstrukci jednoho z nejdelších úseků dálnice „D1 modernizace - úsek 12, EXIT 90 Humpolec - EXIT 104 Větrný Jeníkov“.

Investor J&T REAL ESTATE CZ, a. s. nám, po velmi dobré zkušenosti s realizací projektu „RUSTONKA - novostavba objektů A, D a B“, bez výběrového řízení v srpnu zadal i výstavbu třetího objektu C. Tentýž zadavatel s námi těsně před koncem roku podepsal smlouvu na výstavbu nového sídla J&T Banky s názvem „Administrativní budova Rohanské nábřeží“ za 650 mil., kterou realizujeme ve sdružení se společností Metrostav a. s. Zahájili jsme výstavbu dvou nových bytových projektů „Bytový dům Element Letňany“ pro GEOSAN DEVELOPMENT a. s. a projekt „Zátiší Rokytka“ v Kolbenově ulici pro developera CODECO, a. s.

V průběhu loňského roku jsme podepsali smlouvu na výstavbu nové radnice Prahy 12, kterou realizujeme ve sdružení se společností KLEMENT a. s. Další zajímavou zakázkou je modernizace pohyblivých schodů ve stanici metra Náměstí Republiky (ve sdružení se společností Metrostav a. s.).

Podepsaná je i smlouva na dokončení sanace areálu slévárny firmy J. Porkert, realizovaná se společnostmi Vodní zdroje Ekomonitor spol. s r. o. a AVE CZ odpadové hospodářství s. r. o. a mnoho dalších zajímavých projektů.

Z dokončených zakázek, které jsme v roce 2017

investorům předali, bych chtěl zmínit přístavbu pavilonu Základní školy Králův Dvůr, výstavbu domova seniorů v Říčanech, úpravu výpravní budovy v Náchodě pro České dráhy, a. s., výstavbu posluchárny Lékařské fakulty v Plzni a Centrálního urgentního příjmu v nemocnici Na Bulovce. V Zoologické zahradě hlavního města Prahy, kam určitě většina z Vás někdy zavítá, byla zrekonstruována a dostavěna restaurace GASTON, začátkem března se bude slavnostně otevírat zrekonstruovaný krytý plavecký bazén ve Vysokém Mýtě.

Na začátku letošního roku jsme podepsali smlouvu na zakázku „Sektor VIII - etapa I. a II. (CHOPAV)“, z kraje února rada Královéhradeckého kraje odsouhlasila a vybrala, že Společnost GEOSAN - BAK - NEMOCNICE NÁCHOD (GEOSAN GROUP a. s. a BAK stavební společnost, a. s.) bude realizovat modernizaci a dostavbu Oblastní nemocnice v Náchodě. Těsně před vyhodnocením je projekt „Modernizace úpravní vody Želivka“.

Hodnota hospodářského výsledku bude kolem 1,5 % z dosavadního obrátu. Tady spokojen nejsem. Nižší hodnota zisku byla způsobena především nenaplněním obrátu Závodu ekologických a inženýrských staveb a nepokrytím správních režii.

Celý rok 2017 docházelo v naší společnosti k častému doplňování pracovních posil do pozic mistrů, přípravářů, stavbyvedoucích, ale i řídicího managementu. Bohužel, řada kolegů naší společnost opustila. Někteří z nich nestačili nastavenému tempu, další neuspokojili očekávání svých nadřízených, pár posledních „jak pevně doufám“, se neztotožnilo s nastavenými pravidly společnosti.

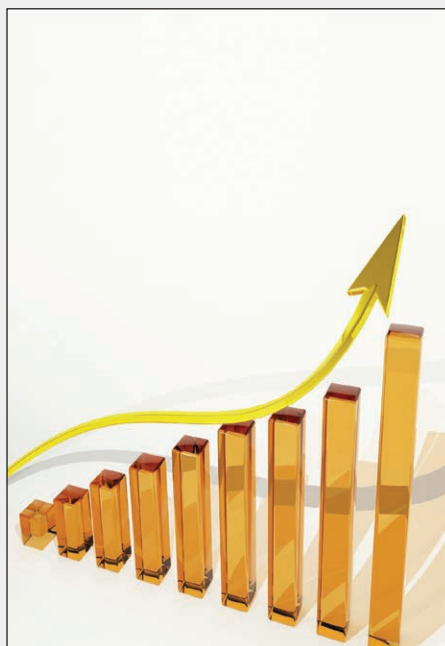
Pracovní poměr ukončilo v minulém roce i několik našich zaměstnanců, kteří dostali lákavější nabídku od konkurence, nebo se rozhodli pro další pracovní aktivity v úplně jiném odvětví. Každý takový odchod mě mrzí, budu se snažit, aby k podobným případům nedocházelo a abyste se Vy, pracovití a technicky zdatní kolegové, nemuseli se značkou GEOSAN GROUP a. s. rozcházet. Personální stabilizace, doplnění a výchova nových kolegů je jeden z hlavních cílů, které jsem si pro příští období vytýčil.

V průběhu roku 2017 jsme připravovali, a v závěru roku rozhodli o rozšíření struktury společnosti. Beze změn zůstal Závod pozemních staveb - s jednou organizační změnou - 1. února byl do funkce ředitele závodu jmenován Ing. Petr Flaška a řízení projektů VŘ. Závod ekologických a inženýrských staveb se nově rozdělil na Závod dopravních staveb a Závod ekologických a energetických staveb.

Závod dopravních staveb vede Ing. Michael Dibon a spolu s obchodním náměstkem, Ing. Jaromírem Kazdou, závod řídí a rozděluje činnosti regionům. V současné době má Závod dopravních staveb tři regiony - Region Východočeský vede Ing. Peter Latečka, Region Středočeský vede nově v pozici ředitele regionu Ing. Martin Mika a Region Morava vede v pozici ředitele regionu Ing. Viktor Kaštyl. Regiony jsou samostatné jednotky, které si řídí obchod i výrobu na daném území České republiky. Ředitel závodu Ing. Michael Dibon je také pověřen řízením projektu „D1 modernizace - úsek 12, EXIT 90 Humpolec - EXIT 104 Větrný Jeníkov“.

Největší letošní změnou je vznik nové organizační jednotky s názvem Závod ekologických a energetických staveb, kterou vede ředitel závodu Ing. Jiří Chroustovský. Závod realizuje všechny probíhající ekologické zakázky, připravuje si nové zakázky ze segmentu energie (ČEZ, ČEPS, a. s.), projekty SŽDC (Správa železniční dopravní cesty státní organizace) a projekty Dopravního podniku hl. m. Prahy. Další informace o týmu a projektech nového závodu Vám představí Ing. Chroustovský na dalších stránkách tohoto čísla.

Před pár dny jsem podepsal společně s generálním ředitelem panem Ludkem Kostkou strategický a finanční plán 2018-2019, který stanovuje hlavní ekonomické ukazatele a obchodní strategii organizačních jednotek. Plán zahrnuje výhledové projekty, stanovuje cíle pro zlepšení a zefektivnění naší činnosti, uvádí naše chování do souladu se zásadami compliance, s etickým kodexem a s přihlédnutím k naší prověrce od NBÚ.



Hlavní cíle strategického plánu pro rok 2018 jsou:

- dosažení plánovaného obrátu a zisku,
- zajištění zásoby práce k 31. prosinci 2018 v objemu 75 % plánovaného obrátu roku 2019,
- personální stabilizace/posílení zejména v regionech, v úrovni nabídkových a projektových týmů,
- zefektivnění nakupování subdodávek,
- dokončení revize řídicí dokumentace,
- dokončení implementace systémových, nástrojů pro zefektivnění činnosti ve společnosti,
- získání certifikace systémů řízení dle ISO norem ČSN EN ISO 9001:2016 (QMS) a ČSN EN ISO 14001:2016 (EMS),
- naplnění cílů v oblasti BOZP a EMS,
- respektování zásad compliance a principů etiky, společenské odpovědnosti k životnímu prostředí, bezpečnosti při práci a řídicí dokumentaci obecně.

Hlavní cíle strategického plánu pro rok 2019 jsou:

- dosažení ročních stavebních výkonů na úroveň 3,5 mld. Kč,
- doplnění/obměna části odborného personálu, zejména v oblasti železnic, vodovodů a kanalizací,
- personální marketing - systematické budování dobrého jména společnosti na trhu práce s cílem dosažení pozice vyhledávaného zaměstnavatele,
- revize, doplnění a jednotné zavedení efektivních řídicích pravidel, zahrnujících všechny oblasti podnikání a probíhající pracovní procesy,
- nákup a realizace výhradně projektů s minimální ziskovostí + 3 %.

Doufám, že s Vaší aktivní součinností vytýčené úkoly splníme a společně přitom prožijeme další zajímavý pracovní rok s náročnými projekty a obchodními výzvami.

Ivan Havel, výkonný ředitel

V minulém čísle Zpravodaje Mgr. Kateřina Kotrčová z právního oddělení na závěr svého rozhovoru slíbila podrobnější seznámení s problematikou compliance programu „akciové společnosti GEOSAN GROUP.“





V roce 2017 přijala společnost GEOSAN GROUP Criminal compliance program. Jedná se o soubor zásad, postupů a opatření, jejichž cílem je snaha potírat jakékoli protiprávní (trestněprávní) i neetické jednání v rámci společnosti. Přijetím tohoto programu se naše firma přihlásila ke společenské odpovědnosti, vyplývající z ekonomického postavení společnosti jakožto stavební firmy, jejího působení v podobě účasti v zadávacích řízeních veřejných zakázek a zaměstnavatele významného množství zaměstnanců. Hlavním účelem programu je zabránění spáchání protiprávního činu a odvrácení či maximální eliminace následků již spáchaného protiprávního činu v rámci společnosti. Compliance je všeobecný název pro soulad s pravidly. Z hlediska podnikání podnikové sféry rozumíme slovem compliance zejména jednání společnosti, zaměstnanců a vedení v souladu s právními předpisy a vnitropodnikovými směrnici. Velký důraz je kladen na dodržování firemních etických kodexů.

Prvopočátky compliance programu se datují od 70. let minulého století v USA, jakožto reakce na rostoucí zahraniční korupční praktiky. Zavedení compliance programu se postupně rozšířilo do celého vyspělého světa a je vnímáno jako konkurenční výhoda a znak kvality a úrovně firemní kultury a etiky.

V České republice souvisí problematika compliance s přijetím zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon postavil trestní odpovědnost právnické osoby na zaviněném jednání jejího zaměstnance, člena orgánu či smluvního zástupce. Criminal Compliance program GEOSAN GROUP a. s. představuje nástroj, kterým bude společnost prokazovat, že učinila nezbytná preventivní opatření k zamezení spáchání trestné činnosti, jakož i k zamezení

nebo odvrácení následků již spáchaného trestného činu.

Základním vnitřním předpisem v této oblasti je Kodex Criminal compliance programu (dále též jen „Kodex CCP“). Tento kodex formuluje hodnoty, zásady, opatření a postupy, které GEOSAN považuje v oblasti trestní odpovědnosti za klíčové, a to jak z hlediska dosahování interních cílů GEOSANu, tak z hlediska naplňování celospolečenské prospěšnosti. Kodex CCP tak rovněž deklaruje firemní kulturu GEOSANu v této oblasti.

Nedílnou součástí CCP je i Etický kodex, kterým se rozumí komplexní systém interních firemních opatření a postupů pro prevenci, detekci a reakci na případná trestněprávní či neetická jednání. Etický kodex definuje firemní a etické hodnoty chování ve společnosti a je strategickou součástí firemní kultury. GEOSAN se tímto Etickým kodexem hlásí k definovaným hodnotám a zásadám, které tvoří základní rámec pro jeho podnikatelské a společenské jednání, chování a vystupování. Etický kodex je zároveň dokumentem formujícím firemní kulturu GEOSANu.

Účelem Etického kodexu je zakotvit společné zásady a hodnoty pro všechny zaměstnance, ale i další dotčené osoby (tj. osoby v obdobném postavení). Smyslem existence této firemní směrnice je poskytnout zaměstnancům, ale i dalším dotčeným osobám, postupy či návod ke správnému řešení konkrétních, eticky hraničních či komplikovaných situací a bránit jednání, jež by bylo v rozporu se zásadami a cíli, na kterých společnost stojí, a které prosazuje.

Více informací o Criminal compliance programu GEOSAN GROUP a. s. je možné nalézt na webových stránkách: <http://www.geosan-group.cz/criminal-compliance-program>.

Nedílnou součástí Criminal Compliance programu GEOSAN GROUP a. s. je sledování aktuálního vývoje trestněprávní problematiky. O novinkách v této oblasti bude GEOSAN čtenáře Zpravodaje pravidelně informovat.



Doposud zaznamenané novinky v trestněprávní oblasti jsou:

Z hlediska monitoringu Rejstříku trestů právnických osob (evidence odsouzených právnických osob), který je veřejně přístupný na internetových stránkách Ministerstva spravedlnosti ČR, mezi nejčastěji stíhané trestné činy patří:

- **neodvedení daně, pojistného na sociální zabezpečení a podobné povinné platby (§ 241 trestního zákoníku) – cca 34 % případů,**
- **podvod (§ 209 trestního zákoníku) – cca 25 % případů,**
- **zkrácení daně, poplatku a podobné povinné platby (§ 240 trestního zákoníku) – cca 17 % případů,**
- **zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění (§ 254 trestního zákoníku) – cca 7 % případů.**

Nejčastěji udělovanou sankcí je peněžitý trest.

Výše uvedené údaje byly platné ke konci října 2017 a potvrzují je také například následující nedávné články z médií týkající se trestní odpovědnosti právnických osob:

<http://www.ustavprava.cz/blog/2017/11/trestni-odpovednost-pravnickych-osob-par-pripadu-praxe/>

<http://www.ceska-justice.cz/2017/11/lukas-trojan-trestni-odpovednost-pravnickych-osob-by-se-mela-zmenit-ve-spravni-rizeni/>

Důležité je, že stíhaných, ale i odsouzených společností neustále přibývá. K tomu např.:

https://www.irozhlaz.cz/zpravy-domov/pocet-stihanych-firem-rose-nejcasteji-je-soudy-trestaji-pokutou-nebo-zakazem_1708191833_kro

Oblastí trestní odpovědnosti se samozřejmě zabývá také řada přednášek či konferencí.

Pokud jde o judikaturu, lze za sledované období upozornit například na usnesení Nejvyššího soudu sp. zn. 8 Tdo 924/2017 ze dne 30. srpna 2017, ve kterém Nejvyšší soud uvedl, že:

„Trestný čin je spáchán v rámci činnosti právnické osoby, pokud souvisí s předmětem její činnosti nebo podnikání (účelem její existence), který je zpravidla vymezen v právním předpise, zřizovací listině, stanovách, ale i v příslušném rejstříku (obchodním apod.). Jde v podstatě o čin v rámci provozu právnické osoby, jinak řečeno o čin spáchaný v souvislosti s poskytováním služeb, s výrobní, obchodní či jinou činností právnické osoby. Nezáleží na tom, zda z protiprávního činu spáchaného v rámci její činnosti má právnická osoba nějaký prospěch či nějakou výhodu, tedy na tom, zda je takový čin spáchaný v jejím zájmu.“



Společnost GEOSAN GROUP se neustále vyvíjí a reaguje tak na potřeby trhu a požadavky investorů. Svou infrastrukturu upravuje podle interních požadavků vedení a jednou z dalších změn efektivního řízení společnosti bylo rozdělení Závodu ekologických a inženýrských staveb (ZEIS) na Závod dopravních staveb (ZDS) a Závod ekologických a energetických staveb (ZEES).

A právě ZEES a jeho nového ředitele Zpravodaj v minulých dnech vyzpovídal a přináší Vám další část naší rubriky „PŘEDSTAVUJEME VÁM“.

Většinou si do této části Zpravodaje zveme nové tváře společnosti. Ve Vašem případě ale máte za sebou v GEOSANu již rok práce. Mnoho spolupracovníků Vás tedy zná. Nicméně jste nově pověřený vedením ZEES, a to je důvod, jak se představit nejen po pracovní stránce. Čím začneme?

Asi trochou historie a možná dobrou kávou?

Dobrý nápad.

V době, kdy jsem se rozhodoval, co bude mou profesí, zvítězilo pragmatické rozhodnutí. Bydleli jsme tehdy u Mělníka, kde bylo gymnázium, zemědělská škola a stavební průmyslovka. První dvě školy mne nijak neoslovily a dojíždět jinam bylo komplikované. Vyhrála stavební průmyslovka. Ten obor se mi vlastně zalíbil až během studia a pokračování na stavební fakultě v oboru pozemního stavitelství mi přišlo jako logická příprava na budoucí povolání. Studium mi šlo dobře, dostal jsem prospěchové stipendium a k tomu jsem se už na škole upsal Konstruktivě. Po ukončení studia a po roční vojně, která následovala po absolutoriu, jsem měl vzdělání, bydlení, pracovní místo i rodinu.

Hezký začátek. Kterou stavbou jste začínal?

Novostavbou Kulturního domu a brzy poté Poliklinikou - stavbami v Praze - Bohnicích. To se psal rok 1979. Většina mých kolegů chtěla do projekce, do kanceláře, do přípravy staveb, mě naopak

lákala praxe. V Konstruktivě jsem si postupně vyzkoušel pozici stavebního technika, stavbyvedoucího, byl jsem také hlavním stavbyvedoucím, vedoucím kontroly, hlavním inženýrem i výrobně technickým náměstkem. Je velkou výhodou poznat sortiment činností našeho oboru odspodu až nahoru. Stavěli jsme bytové domy Bassova, sídliště Dědina v Praze 6. To je jen ve zkratce období 1979-1989.

Po roce 1989 jste změnil mateřskou firmu?

Ano i ne. V roce 1990 jsme jeden ze závodů Konstruktivy společně se čtyřmi kolegy zprivatizovali a pokračovali dál v podobném složení, ale pod jménem KO-VELKON a. s. Následovaly další zajímavé stavby - budova České spořitelny v Praze 4, čerpací stanice, bytové domy, Depozitáře Národní knihovny v Hostivaři, Hotel Jana v Přerově. Od roku 1999 jsem jako ředitel společnosti zodpovídal za stavby Autosalon Emil Frey, Teplovodní přiváděč Vysočany - jih nebo například Sklad ovoce a zeleniny v Nehvizdech. Velké stavby se zodpovědností za zhruba 200 lidí s ročním obrátem cca 1 mld. Kč. V akciové společnosti KO-VELKON jsem pracoval do roku 2002.

Přišla nabídka od jiné společnosti?

Přihlásil jsem se do konkurzu Metrostavu a úspěšně prošel. Přestal jsem podnikat, trochu změnil obor, ve funkci obchodního náměstka byla mou

náplní příprava trasy metra Ládví - Letňany, divize 8. Brzy po mém nástupu přišly povodně, zaplavily nám staveniště, bylo zatopeno 18 stanic metra, 19,6 km kolejí. Nenudili jsme se. Za opravy po povodních jsem jako obchodní manažer zodpovídal investicemi v rozsahu 800 mil. Kč. A následovalo Depo Hostivař, BB Centrum, Nová Brumlovka... V roce 2006 začaly přicházet nabídky z oboru průmyslových, energetických a železničních staveb, a to byla nová výzva. Zajímavá zakázka s obratem přes 200 mil. Kč byla výstavba průmyslového závodu Flexfill Plant v Lovosicích i Multifunkční objekt Central Most - obchodní galerie. Jednou z největších zakázek té doby, kde jsem se potkával pravidelně i se zástupci, dnes mé mateřské, firmy GEOSAN, byla výstavba Neutralizační a dekontaminační stanice NDS 10 - souboru budov a technologických zařízení, určených k řešení likvidace následků chemické těžby uranu ve Stráži pod Ralskem. GEOSAN, jako jeden z důležitých dodavatelů celé stavby, tady odvedl skutečně velký kus práce.

Zmínil jste se také o energetických a železničních stavbách. Které to byly?

Stavba objektů pro nový, vysoce ekologický zdroj s výkonem 660 MWe v elektrárně Ledvice s rozpočtem 1,6 mld. Kč, poté následovala zakázka v Elektrárně Počerady.

Největší stavbou, na které jsem se v pozici obchodního manažera a člena rady sdružení podílel, bylo prodloužení trasy A metra Dejvická - Motol. To už se píše rok 2012, a mým zaměstnavatelem se stala firma KLEMENT a. s. - zajímavá práce, nové výzvy, nové zkušenosti. Jako obchodní ředitel jsem navázal důležité kontakty s odborníky z České energetické a přenosové soustavy (ČEPS) a Českých energetických závodů (ČEZ), se kterými jsem leckdy pracoval již na předchozích zakázkách. Komplexní problematika české energetické a přenosové soustavy a její řešení v souvislosti s jejím nerovnoměrným zatížením se promítla do realizace zakázky Linka V413 - modernizace křižovatek na +80 stupňů Celsia, zvýšení přenosuschopnosti vedení - zvýšení výkonu. I stavba HRA PST 400kV trafostanice v Hradci u Kadaně se bezprostředně týkala této problematiky. Transformátory pomohou zvládat nápor elektřiny z Německa, které souvisejí s výrobou elektřiny z obnovitelných zdrojů, především s nevyrovnanou produkcí elektřiny z německých větrných parků. Právě tyto systémy jsou důležité k tomu, aby nenastal tzv. BLACKOUT, tedy centrální výpadek elektrické energie.

Jste nově ředitelem závodu, převzal jste část spolupracovníků z ekologických zakázek. Jak jste se se vším seznámil a jak velký tým máte k dispozici?

Před rokem jsem nastoupil do pozice obchodního náměstka ZEIS, se mnou do společnosti GEOSAN přešlo několik mých kolegů, se kterými jsem byl zvyklý roky spolupracovat, a kteří jsou pro mou práci velmi důležití. Tým ekologů i dalších spolupracovníků, které jsem převzal z minulého závodu, jsou odborníky v pravém slova smyslu a od nich získávám informace, které bych jinak získat nemohl. Myslím, že spolu vytváříme harmonický a kompaktní tým. Od letošního roku vyhledáváme zakázky i v oborech, ve kterých mohu svými

znalostmi a kontakty pomoci. K tomu, abychom uspěli a získali důležité zakázky, spolupracuji i se zahraničními odborníky, zejména v energetice a železniční dopravě. Stále mapujeme a monitorujeme pracovní trh, účastníme se výběrových řízení, využíváme našich kontaktů a znalostí. Abychom taková soutěžení vyhrávali i v oborech, které dosud tradičními pro GEOSAN nebyly, možná ještě chvilku potrvá. Naší novou zakázkou je 29. ledna nově podepsaná smlouva na odstranění starých ekologických zátěží odpovědnosti státu po těžbě ropy a zemního plynu, spočívající v relikvidaci starých sond po těžbě na Jižní Moravě ve spolupráci se společností MND Drilling & Services a. s. a Rekultivace a. s. Ústí nad Labem. Naše společnost bude relikvidovat 48 vrtných sond z pozice vedoucího sdružení, práce budou ukončeny v listopadu 2021.

Pro získání nových zakázek Vám za společnost GEOSAN GROUP i Zpravodaj přejeme mnoho úspěchů a na závěr - já vím, pár slov o tom, co mne zajímá.

Vidím, že se koncept Zpravodaje vžil.

Jsem stále Pražák, ženatý a mám tři děti. Dcera je stavařka, jeden syn pracuje jako programátor a druhý syn, vystudovaný bankéř v Lichtenštejnsku, přešel z bankovníctví na výrobu piva. Vaří vynikající pivo značky Chroust a v soutěži kvality malých pivovarů je nyní na devátém místě.

Kdyby měl Ing. Jiří Chroustovský právě teď volných 14 dní, co by dělal?

Tak to by cestoval, to je moje asi největší záliba, čtrnáct dnů je ale na mou profesi dost dlouhá doba a pak to složitě doháním. V tomto oboru být mimo déle než 2 týdny je komplikované a riskantní. Stále se něco děje a já bych u toho měl být. Mám vůči GEOSANu hodně pracovních závazků a nechci je promarnit.

Děkujeme za rozhovor.

Struktura týmu Závodu ekologických a energetických staveb

Ing. Jiří Chroustovský

ředitel závodu

Jitka Casková

asistentka ředitele závodu

Ing. Pavel Bláha

výrobní náměstek

Ing. Petr Barák, MBA

vedoucí projektového týmu

Ing. Ondřej Valenta

vedoucí projektového týmu

Martina Levá

koordinátor nabídek

Ing. Petr Dejl

přípravář

Martina Vajíková

přípravář

Ing. Jitka Vyhnálková

přípravář

Renata Hájková

rozpočtář

Šárka Hašková

rozpočtář

Ing. Kateřina Neusserová

řešitel zakázky

Ing. Jiří Pleva

řešitel zakázky

Ing. Jiří Šuhaj

řešitel zakázky



Na konci loňského roku jste měli možnost účastnit se anonymní ankety a vyplnit dotazník spokojenosti. Informace v něm jsou pro vedení společnosti zpětná informace toho, co Vás trápí nebo s čím jste naopak spokojeni. Jako loni i letos jsem Zpravodaj využila k tomu, abych Vám představila výsledky Vašich odpovědí. Letos se ankety účastnila polovina z Vás, v loňském roce to byly dvě třetiny. Objevilo se několik negativních reakcí, ale ty pozitivní převažují. Pokud mám začít s tím, co zaměstnanci nejvíce trápí a nelíbí se jim, pak je to hlavně velký nedostatek pracovních sil, které nám chybí a vysoká fluktuace, se kterou se potýkáme.

Z dotazníku ale vyšly převážně velmi pozitivní reakce.

68 % zaměstnanců je spokojeno s pracovními vztahy ve společnosti

72 % zaměstnanců si chválí spolupráci s nadřízeným, to je velmi důležité, zde jsme si od loňského roku polepšili

70 % zaměstnanců si cení možnost vzdělávání ve společnosti

Celkově vládne v naší společnosti spokojenost.

71 % z Vás by naši společnost doporučilo jako dobrého zaměstnavatele

70 % zaměstnanců si pochvaluje pracovní kolektiv, tím se také každá společnost pochlubit nemůže

76 % dotázaných je ve společnosti spokojených

Všem, kteří si našli chvíli a vyplnili dotazník spokojenosti, děkuji. Nezapomeňte, že opět na konci letošního roku budete mít možnost vyjádřit se vyplněním dotazníku. Průzkum otevírá cestu v komunikaci, mluďte spolu, předávejte si informace a řešte problémy již na začátku, protože komunikace je nejdůležitější.

Bc. Lucie Šleglová, personální manažer

ADMINISTRATIVNÍ BUDOVA ROHANSKÉ NÁBŘEŽÍ PRAHA 8 - KARLÍN

Objednatel:

Rustonka Development II s. r. o.

Popis stavby:

Sdružení GEOSAN – METROSTAV – RUSTONKA (společnosti GEOSAN GROUP a. s. a Metrostav a. s.) na začátku letošního roku zahájilo výstavbu nové administrativní budovy na Rohanském nábřeží v Praze 8 - Karlíně (nové sídlo J&T Banky).

Dnes Vám představujeme vizualizace budovy, jejíž výstavbu realizuje tým Ing. Karla Kutnohorského, který představíme v příštím Zpravodaji.



BYTOVÝ DŮM ELEMENT LETŇANY

Objednatel:

ELEMENT LETŇANY s. r. o.

Popis stavby:

Další stavbu představujeme v podobě, ve které ji budete vidat na konci roku 2019. Jedná se o bytový dům s třemi vchody a 107 byty v Praze - Letňanech. Velikostně převažují menší byty, takzvané startovací 1+kk, o které je v současné době největší zájem. Bytový dům disponuje dostatkem parkovacích stání, kolárnou, kočárkárnou a sklepy.

Nový developerský projekt řídí pan Martin Smutný, vedoucí projektového týmu.



NEMOCNICE NA BULOVCE - CENTRÁLNÍ URGENTNÍ PŘÍJEM

Objednatel:

Nemocnice Na Bulovce

Popis stavby:

Rekonstrukcí pavilonu ortopedické kliniky došlo k vybudování nového oddělení urgentního příjmu včetně nového operačního sálu a zřízení oddělené traumatologické ambulance.

Práce byly prováděny za stálého provozu kliniky a musely se rozdělit do dvou etap. I. etapa - nová ambulantní část byla dokončena v červenci 2017 a II. etapa - vybudování centrálního urgentního příjmu (včetně oper. sálu) byla dokončena v prosinci 2017.

Projektový tým vedl Kamil Mergl.



PŘÍSTAVBA PAVILONU ZÁKLADNÍ ŠKOLY ZŠ KRÁLŮV DVŮR

Objednatel:

Město Králův Dvůr

Popis stavby:

Přístavba nového třípodlažního pavilonu v areálu základní školy v Jungmannově ulici je bezbariérová, s evakuačním výtahem a spojovacím tunelem s původní budovou školy.

Kapacita základní školy byla navýšena o 360 žáků, v novém pavilonu je 10 kmenových a 4 malé půlené třídy, s moderním designem, které jsou vybaveny interaktivními tabulemi.

Během výstavby se objevily i nečekané problémy. Největším z nich byl prvotní archeologický průzkum, během něhož byly nalezeny hodnotné pozůstatky z mladší doby kamenné a doby bronzové (období zhruba 5000-1500 let před naším letopočtem). Hrozilo, že stavba bude zastavena na delší dobu, po 19 dnech průzkumů archeologové pokračování stavby povolili.

Stavba byla realizována pod vedením vedoucího projektového týmu Ing. Miroslava Vlka a investorovi byla předána závěrem roku 2017.





NÁCHOD, SKLADIŠTĚ – OPRAVNÉ PRÁCE, SÍDLO ČD

Objednatel:

České dráhy a. s.

Popis stavby:

Jednopodlažní drážní objekt, sloužící jako zázemí pro vlakový personál a kanceláře, prošel kompletní rekonstrukcí. Byly provedeny úpravy vnitřních i vnějších povrchů, došlo k výměně rozvodů a elektroinstalace, podřezání zdiva, zateplení budovy, výměně veškerých otvorů, k renovaci zpevněných ploch včetně terénních úprav a k instalaci nové ocelové konstrukce se schodištěm.

Stavba, dokončená koncem roku 2017, byla realizována projektovým týmem Lukáše Laštovičky, DiS.

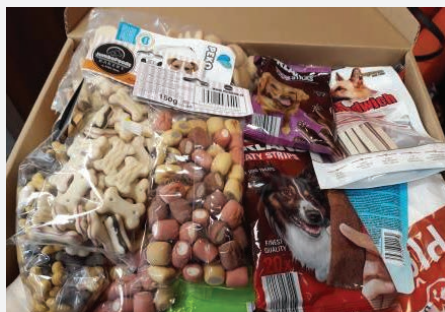


VAŠE CHARITATIVNÍ ČINNOST ÚTULEK U Kladna

Již tradičně jsme po Vánocích navštívily zvířecí útulek u Kladna, abychom předaly dárky opuštěným psům. Vybralo se celkem 13.700 Kč v penězích a stravenkách. Za Vaše příspěvky jsme nakoupily granule, konzervy, těstoviny, špekáčky a piškoty. Hlavní dodávku granulí - 250 kg - se nám podařilo nakoupit se slušnou slevou. Poslaly jsme také příspěvek na veterinární péči pro kočičí útulek v Bohumině. Za všechny zvířecí rošťáky a provozovatele útulků moc děkujeme, sbírky stále pokračují - zelený šnek u Lenky Lehnertové a pokladnička u Katky Houdkové jsou neustále k dispozici!

Na závěr Vám představujeme černého pejska, kterého jsme vzaly s sebou na malou procházku. Dobrá zpráva - jmenuje se Škubánek, je moc hodný a volný!

Děkujeme, Katka a Lenka.



MALE PŘIPOMENUTÍ ZÁVĚRU NAŠEHO ÚSPĚŠNÉHO ROKU 2017

