

**Lidé GEOSANu**

Představení nových ředitelů závodů

str. 2-3

**LÍBÍ/NELÍBÍ**

Vyhodnocení ankety

str. 4

**Kde všude stavíme?**

Představení našich staveb

str. 5-7

Úvodní slovo generálního ředitele

**Vážení kolegové, milí čtenáři,**

ještě jednou Vás vítám v novém roce a přeji Vám do něj mnoho zdarů v práci i osobním životě, samozřejmě i zdraví a pohodu. K tomu, doufám, přispěje i toto číslo našeho časopisu ZPRAVODAJ.

Máme v plánu vydat letos opět čtyři čísla a v nich chceme navázat na předávání důležitých informací, o kterých máte vědět. Tou první informací jsou změny na pozicích vedení našich závodů, představíme Vám nové ředitele Závodu pozemních staveb Ing. Rafaela Morena a Závodu ekologických a inženýrských staveb Ing. Michaela Dibona. V prů-

běhu roku bude pokračovat i anketa LÍBÍ/NELÍBÍ a podstatná část časopisu bude věnována našim stavbám, jak dokončeným, tak právě realizovaným.

Je podepsaný strategický a finanční plán pro rok 2017-2018, ve kterém jsme si stanovili několik hlavních cílů, mezi něž patří:

– *dozdržení plánovaného obrátu ve výši 2,6 mld. Kč vytvořením nové struktury obchodu na jednotlivé segmenty a získáním nových zakázek v oblasti soukromých investorů, železnic a ekologie;*

– *zajištění zásoby práce v objemu 65-70 % plánovaného obrátu*

roku 2018 do konce roku 2017;

– *dokončení implementace systémových nástrojů pro zefektivnění činnosti společnosti;*

– *dokončení a spuštění SAP DMS pro správu a ukládání smluvních dokumentů, dokončení implementace workflow faktur v SAPu;*

– *zlepšení komunikace a informovanosti ve společnosti vytvořením a spuštěním intranetu;*

– *příprava na aktualizaci systému řízení dle nových ISO norem QMS, EMS a BOZP;*

– *a mnoho dalších cílů a nápadů.*

Je před námi v tomto roce velké množství úkolů a plánů, a to se nám podaří splnit pouze společnou a kvalitní prací.

Vzhledem k tomu, že se jedná o první letošní číslo, a v naší společnosti pracuje mnoho nových tváří, budeme rádi, když nám napíšete své náměty na témata, která by Vás zajímala či připomínky k jednotlivým rubrikám – a když si přečtete zhodnocení ankety – vzájemná komunikace je, věřím, spolehlivou cestou k úspěchu.

Přeji všem příjemné čtení.

Luděk Kostka
člen představenstva
a generální ředitel

Fotoreportáž z vánočního večírku 2016

Před dvěma měsíci jsme společně oslavili konec pracovního roku na firemním vánočním večírku.



Pro připomenutí Vám přinášíme několik snímků. Už nyní se můžete těšit na prosinec 2017!



V minulém čísle Zpravodaje jsme Vás informovali o dvou důležitých personálních změnách ve vedení společnosti GEOSAN GROUP a. s. Pozici ředitele Závodu pozemních staveb od listopadu 2016 vykonává Ing. Rafael Moreno a Závod ekologických a inženýrských staveb je od ledna 2017 veden Ing. Michaelem Dibonem. I dnes Vám prostřednictvím Zpravodaje představujeme dvě nové posily oranžovo-šedého týmu společnosti GEOSAN GROUP, kteří společně řídí více než sto dvacet spolupracovníků.

Rafael Moreno, to není české jméno, pochází Vaši předci ze Španělska?

Máte pravdu, zní to španělsky, ale Španělem nejsem. Jsem Čech, historie rodu se však váže k Chile, kde je španělština úředním jazykem.

Jak se to stane, že se objeví Chilean v České republice?

To je docela dlouhá a složitá historie. Můj děda patřil v Chile k levicovým demokratům. V roce 1970 se ujal vlády socialista Salvador Allende, který byl svržen během puče organizovaného částí armády. Vlády se ujal Augusto Pinochet, který vládl zemi pevnou rukou diktátora až do roku 1990, kdy se Chile stalo zemí demokratickou. Jak špatně dopadl Allende, si možná pamatujete, můj otec v té době studoval v Československu a z pochopitelných důvodů se nemohl do své rodné země vrátit. Novou zemi pro rodinu našel tedy v tehdejší Československu. Později si zde našel svou ženu – mou maminku. Já už mám v rodném listě z roku 1975 místo narození tady, v Praze.

Váš otec tedy vystudoval české školy...

Ano, pracoval v ČTK, byl novinářem, španělsky mluvícím zahraničním zpravodajem. Československo se i jemu stalo domovem, stejně jako ho za svůj domov považují, vlastně už ve třetí generaci, já.

Navštívil jste někdy Chile?

Navštívil, po studiu Střední průmyslové školy elektrotechnické Františka Křižíka jsem necelého půl roku v Chile žil. Je to asi nejuspěšnější, rychle se rozvíjející jihoamerická ekonomika, kde si ale rychle uvědomíte obrovské výhody volně přístupného přístupu ke vzdělání a ke zdravotnictví, které tady v České republice máme. V Chile je vše dostupné a na vysoké úrovni, ovšem pouze pro ty, kdo netrpí ne-

dostatkem peněz. Velmi rád jsem se vrátil domů, do Čech.

Když jste se vrátil, pokračoval jste ve studiu?

V roce 1995 jsem byl přijatý na Českou zemědělskou univerzitu, obor Technologické zařízení staveb. Vysokoškolský diplom mám z roku 2000.

A jsme u další otázky. Kde bylo Vaše první místo a jaké profesní zkušenosti máte ve svém životopisu?

Mou první pracovní zkušeností po VŠ byl PRŮMSTAV, a. s. Jako mistr a později stavbyvedoucí jsem – v řeči stavbařů – stavěl například Park Hostivař s multikinem. To byla velká zkušenost. Po krátké době ale přišla zajímavá nabídka přestupu k IPS, kde jsem byl 12 let. Začínal jsem jako stavbyvedoucí a po osmi letech, už jako ředitel, nesl zodpovědnost za celý závod s 2 mld. obratem. To bylo období, kdy mé cesty a pracovní záležitosti vedly například do Jakarty, Tbilisi a dalších měst různých států. Realizovali jsme většinou zakázky Ministerstva zahraničních věcí ČR, výjimečně soukromých investorů, kteří požadovali stavební práce v zahraničí s vizitkou kvality českých firem. Ale samozřejmě hlavně jsme realizovali projekty v ČR, šlo o stavby vodohospodářské, pozemní i průmyslové.

Musíte být jazykově dobře vybavený, jakými jazyky se domluvíte?

Domluví se rusky, španělsky a anglicky. K bezchybné komunikaci mi ale ještě dost chybí.

Po dvanácti letech u IPS (Skan-ska a. s.) vedly Vaše kroky k další firmě?

Vedly zpět k té první – k PRŮMSTAVU – a to na pozici generálního ředitele a předsedy představenstva. V té době



Ing. Rafael Moreno

byly významnými stavbami, kterými jsem se zabýval, Fórum Karlin, zahajovali jsme rekonstrukci Národního muzea, stavěli tisíce bytů hlavně po Praze. Po 4 letech přišla nabídka GEOSANu a já ji přijal.

Z jakého důvodu jste v PRŮMSTAVU končil?

Představy o zisku ze stavebních činností PRŮMSTAVU, které jsme realizovali, se našim francouzským majitelům zdály jiné, než umožňoval a umožňuje trh České republiky současné doby. Rozešli jsme se v dobrém, přestup ke GEOSANu byl pro mne příjemnou změnou.

V čem se Vám přístup GEOSANU zdá lepší?

Jde o komplex několika skutečností. Asi největší změnou je, že GEOSAN GROUP není řízen ani vlastněn za-

hraniční firmou a o dění ve firmě rozhodují lidé v denním kontaktu a na jednom místě. Líbí se mi i velmi nízká firemní míra alibismu, se kterým se celoživotně těžko smírují a našel jsem zde plno inteligentních lidí a příjemné pracovní prostředí. To jsou devízy k nezaplacení.

Jaké jsou Vaše vize v nové pozici, nové firmě?

Bez vize nelze dlouhodobě plánovat budoucnost. Trh dnes očekává pružnou stavební firmu s rychlými reakcemi na přání zákazníků a jejich potřeby. V této situaci má GG potenciál takovou firmou být. Udělám vše proto, aby závod měl roční obrát kolem 1,3 mld. Kč a více.

Závěrečné odlehčení rozhovoru je u všech, se kterými si povídáme, věnováno soukromí, koníčkům, rodině, bydlení...

Já vím, četl jsem minulá čísla a myslím si, že Zpravodaj je správná cesta k informování našich spolupracovníků. Bydlíme v domku v Klecanech, žena je doma s našimi čtyřmi dětmi ve věku 2,5 – 13 let. Mám rád turistiku, cestování, knihy, poslouchám Kryla, Radůzu, Nohavicu, Navarovou, Plihalu, Redla, Vysockého, Nerez, všechnu dobrou hudbu, folkovou ale obzvláště. Z našich autorů snad nejraději čtu Bohumila Hrabala, už ale poněkolidké, protože asi není nic, co bych od něho nečetl. Mám rád i světovou literaturu, můj oblíbený autor, mimo jiných, je José García Márquez. Víkendy trávíme s rodinou v Kytlici, kam jezdívám už od svých dětských let a kde nyní i pracuji v městském zastupitelstvu, trvale bydliště mám v Kytlici. Tam mám více času na svou motoristickou zálibu, kolo, ale hlavně na děti, protože v Praze nebo Klecanech mi v pracovních dnech na ně mnoho času nezbyvá.

Organizační struktura Závodu pozemních staveb

Vedení závodu

Ing. Rafael Moreno / ředitel závodu
Kateřina Houdková / asistentka ředitele

Obchodní střediska

Ing. Miroslav Kašpar / obchodní náměstek
Radek Matějka / vedoucí nabídkového týmu

Ing. Josef Skala / obchodní ředitel regionu

Miroslav Hlava / obchodní ředitel regionu

Projektové týmy

Jan Hlaváček / vedoucí projektového týmu
Ing. Štěpán Holý / vedoucí projektového týmu
Jiří Novák / vedoucí projektového týmu
Ing. František Skala / vedoucí projektového týmu
Ing. Marián Bžoch / vedoucí projektového týmu
Ing. Stanislav Hank / vedoucí projektového týmu
Lukáš Laštovička, DiS. / vedoucí projektového týmu
Kamil Mergl / vedoucí projektového týmu
Ing. Zdeněk Jurásek / vedoucí projektového týmu
Radek Botek / vedoucí projektového týmu
Ing. Miroslav Vlk / vedoucí projektového týmu
Ing. Petr Míčka / vedoucí projektového týmu
Josef Brynda / vedoucí projektového týmu
Ing. František Vosátka / vedoucí předvýrobní přípravy

Součástí týmů jsou stavbyvedoucí, přípravaři, rozpočtáři, techničtí a administrativní pracovníci.

Závod má 75 zaměstnanců.

Součástí středisek jsou koordinátoři nabídek, rozpočtáři a přípravaři.

Pane Dibone, jste na významné pozici ředitele Závodu ekologických a inženýrských staveb u GEOSANu necelé 2 měsíce. Zpravodaj, náš podnikový časopis, by Vás chtěl trochu vyzpovídat a představit, může?

Ano, ptejte se, pokud budu umět odpovédět...

Začneme trochou historie – odkud pocházíte a jak jste se dostal ke stavební profesi?

Kořeny mám v moravskoslezském regionu, přesněji ve Frýdku-Místku. Po gymnáziu jsem byl přijat na VUT – stavební fakultu v Brně, obor pozemní stavitelství. Ten jsem sice vystudoval, ale delší než půlroční zkušenost v tomto oboru nemám. Hned po absolutoriu jsem totiž začal pracovat v oboru silničních staveb a s tímto oborem mám pětadvacetileté zkušenosti.

Nastupoval jste tedy po VŠ hned na silniční stavbu?

Na rekonstrukci. Má první profesní zkušenost byla v pozici mistra, šlo o rekonstrukci rychlostní silnice hlavního tahu na Polsko, Frýdek-Místek – Rychaltice.

U jaké firmy jste začínal?

Byla to společnost ODS DSO Ostrava, dnes EUROVIA CS, a. s. A následovaly další stavby rychlostních silnic. Postupně jsem v roli stavbyvedoucího nebo vedoucího divize pracoval na silničních obchvatech měst, mostních objektech, parkovištích, stavbách dálnic a na závěr mého působení u této firmy na rekonstrukci rychlostní silnice Nový Jičín – Příbor. Po zhruba šesti letech jsem změnil firmu a přešel na stranu dozoru nad stavbami k zahraniční investorské firmě Mott MacDonald, která byla Ředitelstvím silnic a dálnic ČR jmenovaným správcem rychlostních silničních staveb. Šlo o dozor – supervizi nad stavebními firmami, provádějícími silniční stavby moravskoslezského regionu.

O jaké stavby šlo, a jak dlouho jste u společnosti Mott MacDonald pracoval?

Byla to velká zodpovědnost za mnoho staveb a silničních objektů. Rád vzpomínám například na silnici 1/48 Frýdek-Místek – Dobrá s deseti mosty, 1/11 Vratimov – Šenovská – hranice regionu FM, 1/56 Ostrava – Frýdek-Místek, velkou stavbou byl obchvat města Mosty u Jablunkova – tady šlo o 8 km dálnice s dvanácti mostními objekty,



Ing. Michael Dibon

čtyřmi ocelovými mosty a dalšími souvisejícími stavbami. U investorské firmy Mott MacDonald jsem pracoval zhruba 7 let.

Po sedmi letech tedy přišla další změna?

Přišlo období, kdy jsem se znovu dostal na stranu stavební firmy. Dalších více než 9 let jsem byl kmenovým zaměstnancem společnosti METROSTAV, a. s. a zodpovídal z pozice vedoucího projektu za tři zajímavé stavby.

Které to byly?

Úsek D47 Třanovice – Žukov, napojení dálničního tahu Místecká I. a II. stavba a „erko“ 1/48 Rychaltice – Frýdek-Místek.

Po těchto třech dokončených stavbách mne vedení METROSTAVu jmenovalo ředitelem organizační složky pro Polsko, kde měl METROSTAV zájem etablovat se na tamním trhu silničního stavitelství. Cílem bylo získat zakázky, a to se postupně povedlo. Začínali jsme malými, poté středními zakázkami a pokračovali stavbou za cca 5 mld. Kč – silničním průtahem Varšavou. V době podpisu smlouvy jsem ale už odcházel k další profesní zkušenosti.

K další firmě se silničními zkušenostmi?

K firmě PORR a. s., kde jsem získal tu půlroční zkušenost s vystudovaným pozemním stavitelstvím. Po krátké době, ale po dlouhém váhání jsem PORR opustil, nechal se přemluvit stavební firmou MOTA – ENGIL CENTRAL EUROPE Česká republika, a. s. a byl znovu u silniční stavby 1/11 – realizace obchvatu Třince Oldřichovice – Bystřice. Na podzim minulého roku ale společnost MOTA – ENGIL CENTRAL EUROPE Česká republika, a. s. ze dne na den oznámila změnu svých strategických plánů a opustila stavební trh na území České republiky. Po určité době a po rozhovorech majitele firmy s ministrem dopravy panem Ťokem sice došlo k dohodě o dokončení stavby polskou divizí této společnosti, s českými zaměstnanci firma ale nadále přestala počítat. Tým zhruba deseti lidí se zkušenostmi s výstavbou silničních zakázek byl, včetně mne, volný. V té době přišla nabídka Ing. Jaromíra Kazdy a vedení společnosti GEOSAN GROUP a já jsem ji přijal.

V podstatě jste dosud celou svou kariéru stavěl silnice na Moravě. Jaká je to změna být najednou v Praze, přece jenom

dost daleko od domova?

U stavebních firem to není nic neobvyklého, i když já měl po celou dobu výhodu, že mé pracovní povinnosti byly „kolem komínu“. Praha ale není zas tak daleko, do hlavního města jsem stejně průměrně každých deset dnů jezdil, protože zde sídlily společnosti, u kterých jsem pracoval. Beru to jako novou profesní příležitost pracovat u společnosti, která má dobré jméno, šikovné lidi a za sebou mnoho silničních staveb. Rád bych svými zkušenostmi, kontakty i snahou přinesl GEOSANu to, co si ode mne slibuje.

Jaký je tedy Váš cíl, vize, snaha? Jak vidíte svou i firemní budoucnost v dalším období?

GEOSAN je společnost, která, jak věříme, bude brzy realizovat vysoutěženou dálniční stavbu D1 modernizace – úsek 12 EXIT 90 Humpolec – EXIT 104 Větrný Jeníkov, dosud z důvodu ekologických odvolání nezapočatou. Na této stavbě bude dost práce pro více lidí. Stavbou, kterou jsme již začali, je silniční zakázka I/34 Rouštany – Pohled, chystáme se na další zakázky v segmentu železničního stavitelství. Mým cílem je získat

1–3 velké silniční stavby ve sdružení s partnery a udržet realizaci menších dopravních zakázek. Tým spolupracovníků, jak je poznávám, má energii i potenciál růstu, a věřím, že se to podaří. GEOSAN je významnou a respektovanou stavební firmou a v současné době vypisované velké množství silničních zakázek mne vede k určitému optimismu, že se nám bude dařit.

A přichází oddychová část našeho rozhovoru, pokud jste četl minulá čísla Zpravodaje, už možná víte. Jaké jsou Vaše zájmy, co Vás baví, řekněte nám něco z osobního života.

Zatím bydlím v Praze v penzionu, ale hledám si nějaký byt. V rodném Frýdku-Místku, kam se o víkend vracím, máme se ženou domek, stavěl jsem ho před patnácti roky. Děti máme už samostatné. Dcera je úspěšnou lékařkou v nemocnici ve Frýdku, syn studuje v Praze ekonomii. Když mám trochu volna, věnuji ho sjezdovým lyžím, máme oblíbené Rakousko, jsou to autem docela snadno dosažitelná a krásná střediska. V létě je to turistika a kolo, našim oblíbeným místem jsou blízké Beskydy.

Organizační struktura Závodu ekologických a inženýrských staveb

Vedení závodu

Ing. Michael Dibon / ředitel závodu
Tezera Špíchalová / asistentka ředitele

Obchodní střediska

Ing. Jaromír Kazda / obchodní náměstek
Ing. Jaromír Janča / vedoucí nabídkového týmu

Ing. Jiří Chroustovský / obchodní náměstek
Ing. Petr Barák, MBA / vedoucí projektového týmu

Projektové týmy

Ing. Jakub Hlubuček / vedoucí projektového týmu
Ing. Martin Mika / vedoucí projektového týmu
Ing. Ondřej Valenta / vedoucí projektového týmu
Vlastimil Metelka / vedoucí projektového týmu

Součástí týmů jsou stavbyvedoucí, řešitelé zakázek, přípraváři, rozpočtáři, mistři, specialista kvality, specialista řízení nákladů, tlumočník, techničtí a administrativní pracovníci.

Závod má 50 zaměstnanců.

Součástí střediska jsou koordinátoři nabídek, rozpočtáři a přípraváři.

Vyhodnocení a poděkování za anonymní anketu

V prosincovém vydání našeho Zpravodaje jsme Vám přinesli zamyšlení výkonného ředitele pana Ivana Havla nad anketou LÍBÍ/NELÍBÍ, jak ji ve zkratce nazýváme, a informaci o dotazníku, který na přání vedení společnosti na konci minulého roku vypracoval personální útvar. Požadavek byl iniciován odpovědí a názorem, že tato anketa by měla být přístupná všem zaměstnancům společnosti, a to anonymním způsobem.

Vedení společnosti návrh podpořilo a na následujících řádcích Vám předkládáme výsledky Vašich odpovědí.

- 2/3 průzkumu se zúčastnily dvě třetiny zaměstnanců
- 84 % zaměstnanců je zde spokojeno, pouze 16 % zaměstnanců by GG nedoporučilo jako dobrého zaměstnavatele
- 57 % zaměstnanců je spokojeno se svým finančním ohodnocením
- 50 % zaměstnanců je spokojeno s firemními benefity, největší zájem byl o zavedení MultiSport karty, kterou na základě tohoto průzkumu společnost od letošního roku zavedla
- 87 % zaměstnanců cítí podporu ze strany nadřízeného
- 55 % zaměstnanců vnímá možnost kariérního růstu
- 71 % zaměstnanců se zde profesně rozvíjí
- 70 % zaměstnanců je spokojeno s možnostmi firemního vzdělávání
- 59 % zaměstnanců je hrdých na značku GEOSAN
- 54 % zaměstnanců má dostatek informací o cílech společnosti
- 40 % zaměstnanců vnímá přístupnost vedení společnosti jako dostačující
- 72 % zaměstnanců uvedlo, že pracuje v dobrém kolektivu

Jako nejdůležitější výstup z dotazníku vnímám, že máme co zlepšovat v oblasti komunikace.

Proto všechny žádám, mluvmе spolu, předávejme si informace, řešme problémy v samém začátku, všem se nám bude spolupracovat efektivněji a lépe.

Bc. Lucie Šleglová,
personální manažer

Všem, kteří si našli chvíli času a vyplnili anketní dotazník, děkujeme. Výsledky ankety jsou pro nás cenným materiálem v další práci i k lepšímu pochopení toho, co některé z Vás trápí. Podle výsledků ankety je pozitivních indicií mnohem více než reakcí negativních.

Anketní odpovědi i jednotlivé příspěvky ve Zpravodaji jsou našimi vodítky k dalšímu postupu u některých kroků a opatření, vedoucích

k efektivnějšímu vedení společnosti GEOSAN GROUP a. s. Na sklonku letošního roku plánujeme anketu opakovat a posoudit její procentuální výsledky ve dvou po sobě jdoucích ročnících.

Výsledky ankety i odpovědi na Vaše přání a připomínky Vám, prostřednictvím Zpravodaje, budu dále představovat.

Ivan Havel,
výkonný ředitel



Další kolo ankety LÍBÍ/NELÍBÍ

Soňa Čápková,
rozpočtář



Co se mi líbí a nelíbí na GEOSANu:
Po osmi a půl letech práce jako rozpočtář – OSVČ jsem se vrátila do zaměstnaneckého poměru.

Ve společnosti jsem zaměstnaná osm měsíců, což je na hodnocení relativně krátká doba.

GEOSAN GROUP a. s. je velká firma a systém práce je odlišný od středních a malých firem, ve kterých jsem dříve pracovala. Způsob poptávek a zapracování nabídek do slepého výkazu výměru je jasně daný směrníci, takže jej hodnotit nemohu, mimo jiné i z toho důvodu, že nemám srovnání. Pracovní doba často nestačí ke zpracování všech úkolů, takže je potřeba počítat s prací navíc. Naštěstí už nemám malé děti a mohu se tomu přizpůsobit.

S kolektivem, ve kterém pracuji v Hradci Králové, jsem spokojená.

Ing. Martin Míka,
vedoucí projektového týmu



Co se mi líbí a nelíbí na GEOSANu:
Na společnosti GEOSAN GROUP a. s. se mi především líbí skutečnost, že nejenom zajistí kvalitní a stabilní pracovní prostředí, ale také umožní zaměstnanci pracovat v bonitní společnosti se zřetelnou dlouhodobou vizí. Na společnosti se mi líbí i to, že dokáže zastrešit zakázky různého charakteru a zaměstnanci tak umožní podílet se na zakázkách snad z veškerého spektra stavitelství, např. v mém případě od opravy a rekonstrukce říčního koryta („Likvidace povodňových škod – Janský potok“), v zásadě výhradně kamenické práce, přes výstavbu kanalizací a ČOV, až po výstavbu monolitických betonových konstrukcí a výstavbu komunikací pozemních. Dále se mi líbí i to, že jako její zaměstnanec mohu objevovat nové zdroje, nové cesty, získávat nové zkušenosti a nové způsoby, a to ve finále nejenom primárně z obecného stavitelství, ale i sekundárně získávat zkušenosti a znalosti z oblasti právní a ekonomické. V neposlední řadě se mi líbí, že v těch

lepších případech má člověk ze své práce i elementární radost. Nicméně, GEOSAN GROUP a. s. fungující jako korporátní společnost má samozřejmě svoje specifika. Jedná se o nároky a požadavky, které je buď nutné přijmout a osvojit si je, popř. je aktivně rozvíjet, nebo v opačném případě přijmout skutečnost, že tyto požadavky nejsem schopen akceptovat, a tudíž hledat jiného zaměstnavatele. Vstoupit do společnosti jako GEOSAN GROUP a. s. s absencí funkčního „time managementu“, s absencí trpělivosti a bez odvahy „spoléhat se sám na sebe“ už a priori úspěch nepřinese. Prostě: „Kdo chce, hledá způsoby, kdo nechce, hledá důvody.“

Mám-li odpovědět na otázku „Co se mi na GEOSANu nelíbí?“, je v mém případě jasná jen jedna odpověď, a to, že aktuální relativně vysokou fluktuaci zaměstnanců považují za obecně nešťastnou. Dále pak mám vůči současnému nastavení mírně jinou představu ohledně výše své finanční firemní pravomoci, která podle mého nekorresponduje s požadovanou finanční odpovědností na realizovaných projektech. Dále bych preferoval jiné rozdělení jednotlivých zakázek ve struktuře společnosti GEOSAN GROUP a. s. Uvítal bych členění nově realizovaných staveb ani ne tak podle technického zařazení či typu, jako spíše podle regionů či oblastí, ve kterých se předmětná stavba nachází. V neposlední řadě bych ke své spokojenosti ocenil i unifikované pracovní a technologické předpisy společnosti.

Ing. Petr Hakl,
přípravář



Co se mi líbí a nelíbí na GEOSANu:
Co se mi u GEOSANu líbí? Určitě toho není málo, jelikož jsem téměř dva a půl roku stále jeho součástí. Určitě bych ale v prvé řadě vyzdvihl možnost pracovat na velmi zajímavých projektech. Prakticky každým dnem se pořád učím a vidím tady veliký prostor pro svůj osobní a profesní rozvoj. V poslední době pozitivně vnímám snahu společnosti nastavit určitá pravidla a mantinely. Mám tím na mysli například zásady odměňování, které budou stanoveny na základě daných kritérií. Je to daleko transparentnější pro každého zaměstnance. Zatím však chválím jen samotnou myšlenku.

Kdybych měl jedním slovem vyjádřit, co se mi na GEOSANu nelíbí, tak bych asi použil slovo efektivita práce. Myslím si, že ta zatím není silnou stránkou společnosti. Ale teď konkrétně ve 3 bodech:

Určitě je to přenos informací mezi obchodem a výrobou, a to zejména v databázi subdodavatelů, kteří pro GEOSAN cení do nabídky a ve finále pak

stavbu nerealizují a opačně, realizují a necení do nabídky. Chybí tu systém, který by tuhle skutečnost reflektoval a byl tak nápomocen rozpočtářům a přípravářům, kteří často poptávají firmy, které ani nemají zájem pro GEOSAN realizovat či účastnit se nějakého tendru z určitého důvodu. Věnujeme tedy kolikrát zbytečnou pozornost poptávce, která k ničemu nevede. Osobně jsem toho názoru, že je zapotřebí vytvořit takový subdodavatelský systém, který bude veřejně přístupný, sdílený všem potřebným a bude hlavně stále aktualizován.

Zmínil to i pan Čermák v předminulém Zpravodaji, a to je předvýběr zakázek do obchodu. Myslím, že by tu měl fungovat takový filtr, aby se rozpočtářům dostávaly do ruky jen tendry, u nichž je potenciál, že se odevzdají kvalitně a budou splňovat veškeré podmínky zadavatele. Osobně si myslím, že v současné době je tendrů jak ve veřejném, tak i v soukromém sektoru mnoho a zpracovat kvalitní, konkurenceschopnou nabídku vyžaduje čas, se kterým je zapotřebí efektivně pracovat, jelikož ho bohužel zpravidla není mnoho.

Další a poslední věc, na kterou bych chtěl poukázat, je MS Project. Myslím, že řada zaměstnanců si prošla školením pro začátečníky a někteří i pro pokročilé. Kolik z těchto vyskolených zaměstnanců vůbec MS Project ve svém PC má? Myslím si, že tento program je jedním z nástrojů k zefektivnění práce a je škoda, že ho ve svém počítači nemají k dispozici ti, kteří by v něm chtěli či měli pracovat.

Věřím, že na odstranění výše uvedených „kritik“ se již pracuje a bude vnímána jen konstruktivně.

Přeji všem úspěšný rok 2017.

Dostavba posluchárny Lékařské fakulty v Plzni krok za krokem

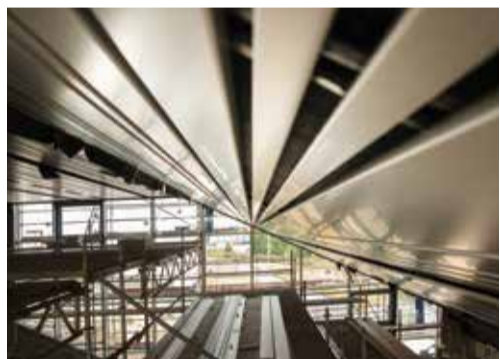
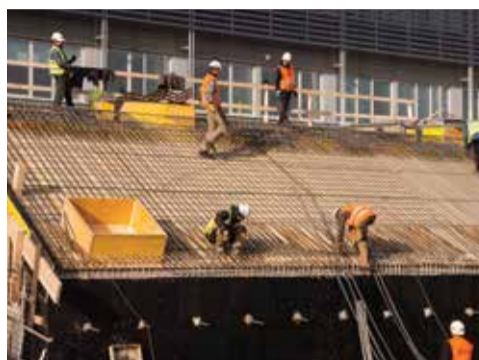
Název zakázky: SO o8 – Zhotovitel stavby 2
Investor: Univerzita Karlova v Praze
Termín stavby: září 2015 – říjen 2016

Novostavba posluchárny SO o8 v plzeňské Fakultní nemocnici, o níž jsme Vás podrobně informovali ve Zpravodaji 2/2016, je dokončena.

Nový přednáškový sál s moderními technologiemi i přidružené stravovací zázemí je určeno pro studenty, vědce a lékaře, pracující pro Univerzitu Karlovu. Nedílnou součástí stavby je technologické zázemí.

Průběh výstavby můžete v obrazové zkratce sledovat od prvních momentů po finální stav.

Dokončená budova byla v říjnu 2016 slavnostně předána vedoucím projektového týmu Ing. Františkem Skalou a jeho spolupracovníky ze Závodu pozemních staveb.



Kde všude GEOSAN staví?

Rekonstrukce částí nádražní budovy v Náchodě

Další stavbou, která prošla pečlivou rekonstrukcí naší společností, je historický objekt původní nádražní budovy v Náchodě, který byl částečně zrekonstruován v 80. letech minulého století. Rekonstrukce byla členěna do třech částí a probíhala za plného provozu výpravní budovy.

V první části byla provedena rekonstrukce veřejného sociálního zařízení a obchodu s občerstvením s částí pasáže, úprava sklepních prostor a části sklepa pod rozvodnou.

Ve druhé etapě probíhalo přemístění pokladen, úpravy ve stávající technologické části, nová výměňková stanice, úprava nocležen, rekonstrukce sociálních zařízení v bytech a ordinaci, napojení na nové rozvody, provedení rozvodů topení v bytech i ordinaci a výměna oken.

Třetí etapa rekonstrukce zahrnovala provedení střední části – pasáže a komerčních prostor a novou část provětrávané fasády z jižní a západní strany budovy.

Zrekonstruovaný objekt výpravní byl předán do užívání vedoucím projektového týmu Lukášem Laštovičkou, DiS. a jeho spolupracovníky ze Závodu pozemních staveb dne 27. září 2016.



Fakultní nemocnice Hradec Králové, přestavba ubytovny



V areálu Fakultní nemocnice v Hradci Králové naše společnost rekonstruovala a dispozičně upravovala objekt původní ubytovny Hradecká na kancelářské prostory. Modernizace objektu byla prováděna pro potřeby provozu ředitelství nemocnice, které zde bude pracovat po dobu rekonstrukce svého mateřského zázemí.

Rozsah rekonstrukce (1. PP – 9. NP) spočíval především ve vybourání cihelných příček, vyřezání otvorů v betonových nosných stěnách, vybourání původních umakartových jader, nahrazených SDK příčkami. Byly provedeny nové obklady a dlažby sociálních zařízení a kompletní výmalba celého objektu, včetně nátěrů ocelových konstrukcí. Proběhla výměna výplní otvorů (nová plastová okna, nové hliníkové dveře, nové dřevěné interiérové dveře, nová plastová stěna „pokladny“), výměna dvou výtahů, zvětšení dveřních otvorů na únikových cestách, výměna krytin PVC, montáž tepelně izolačních panelů Kingspan (vytvoření nové obvodové stěny s plastovou výplní). Rekonstrukce zahrnovala i úpravu rozvodů silnoproudu, slaboproudu, ZTI a VZT.

Stavební úpravy budovy byly předány vedoucím projektového týmu Lukášem Laštovičkou, DiS. a jeho spolupracovníky ze Závodu pozemních staveb dne 21. listopadu 2016.



Janský potok – oprava a úprava koryta



Další stavba, kterou Vám chceme představit, je probíhající zakázka pro Správu Krkonošského národního parku v lokalitě Svoboda nad Úpou – Janské Lázně.

Jedná se o opravy a úpravy koryta Janského potoka poškozeného bleskovou povodní v roce 2013. Jde zejména o opevnění dna koryta a břehů, vybudování nových retenčních přehrázek, opravy a nové vybudování dřevěných a kamenných stupňů pro zpomalení a klidnění toku při zvýšeném průtoku vody.

Stavbu realizuje Závod ekologických a inženýrských staveb, vedoucím projektového týmu je Ing. Martin Mika a stavbyvedoucím Vladislav Kališ.



Spolupráce se stavební fakultou ČVUT pokračuje

Akciová společnost GEOSAN GROUP uspořádala ve spolupráci s vedením pražské stavební fakulty ČVUT z oboru bakalářského studia Management a ekonomika ve stavebnictví exkurzi pro studenty na projektu Stavební úpravy bytového domu Kováků, Praha 5.

Exkurze se uskutečnila v rámci propojení výuky a praxe bakalářského studia. Odborný výklad byl zaměřen na provádění a rozpočtování rekonstrukcí staveb, správného zpracování výkazu výměr pro položky rozpočtu a na řízení staveb (smluvní vztahy, kalkulace zařízení staveniště, zábory stavby, DIR, vedení stavebního deníku, změnové listy).



Křížovka o ceny

POMŮCKY: ACE,GSO,LT, MA,OCELEK, KEP,TÝ,VĚJ	ZKRATKA ABTESLY	OZNAČENÍ AUT MAROKA	OPOTŘEBO- VAT JÍZDOU	PLÁŠTĚNKA (zastar.)	G	ODŘÍKAVÝ ČLOVĚK	INICIÁLY THATCHERO- VÉ	SPZ OSTRAVY	PRVEK ŽLUTÉ BARVY	G	ŠTVANEC	INTENZIVNÍ PÉČE (zkr.)	VÁNICE (nářečné)	ÚSLUŽNOST	G	
TROPICKÉ ŠÍLENSTVÍ					JMÉNO KOMENSKÉHO RUSKÁ LETADLA					ALKOHOL. NÁPOJ TRESTNÝ ČIN					ZMENŠIT SE	
1.DÍL TAJENKY																
G	POPULÁRNÍ HUDBA	EPICKÝ BÁSNÍK 3.DÍL TAJENKY					ŽENSKÉ JMÉNO LISTNATÝ STROM					BIBLICKÝ TRPITEL BRODIVÝ PTÁK				
VÝMĚŠEK Z KŮŽE				DRUH KRÉMU RYCÍ NÁSTROJ				OBYVATELÉ STAROŘECKÉ BOIÓTIE FRONTA					CITOSL. PŘI ZPĚVU PTÁKŮ ZÁPASIŠTĚ			
ZASTARALÉ OTEC			FEUDÁLNÍ BOJOVNÍK LEGENDÁRNÍ MŮŘEPLAVEC						VZÍT ŠARM (slovensky)							
MALÝ KŮŇ					INDIÁN VODNÍ TOK					102 (římsky) LIST ATLASU				PICHLAVÁ TRÁVA	NĚMECKÉ MĚSTO	
G	MODRÁ BARVA AMBALÁŽ					PRVNÍ MUŽ KŇOUR					SNOBSKÝ ČLOVĚK HUDEBNÍ SKUPINA					
SIDERIT							AFROASIÁT STARÁ JEDNOTKA HMOTNOSTI					INICIÁLY FYZIKA OHMA BIOGRAFY				
OXID BORNATÝ			DOBYTČÍ NÁPOJ VYUŽÍT ZÁHON					PROTIKLAD MILÁ						SPZ TRENČÍNA RAZIČI		
SOUHLAS				ORGANICKÁ SLOUČENINA TŘÍDA (obecně)					DRUH BARVIVA ČESKÝ FILM							
TŘPYT					MRAVOUK UHLOVO- DÍK					SPODKY NÁDOB TERÉNNÍ AUTO				KYSELÁ TEKUTINA	PYSK	
G	GEOMETRICKÉ TELESO INICIÁLY OLIVIERA						ZÁPAS AFRICKÝ VELETOK				BŮŽEK LÁSKY TEMNOTA					
OLIZOVAT						LETECKÝ ÚTOK UKAZOVACÍ ZÁJMENO						ESO (anglicky) MPZ LITVY				
OPRACOVATI TESÁNÍM								2.DÍL TAJENKY								
G	ALKOHOL							DŮLEŽITÝ TECHNICKÝ NEROST								G

Správné znění tajenky z minulého čísla: Krásné svátky vánoční.
Novou tajenku posílejte na e-mail redakce@ggcz.eu.
Tři nejrychlejší úspěšní luštitelé získají firemní upomínkové předměty.

Zaměstnanci GEOSANu podporují psí útulek Azyl Naděje v obci Pchery nedaleko Kladna

V prosinci loňského roku jsme, jako už po několikáté, předali vánoční dárky psímu útulku a hospici Azyl Naděje v obci Pchery. Všem, kteří na zhruba 60 čtyřnohých kamarádů pamatovali, děkujeme a věříme, že naše společná snaha o trvalou podporu opuštěných zvířat bude pokračovat i nadále. Využíváme podnikový časopis k tomu, aby se o této celoroční akci dozvěděli i naši noví kolegové. Jakákoliv podpora udělá dočasným i stálým obyvatelům zvířecích útulků velkou radost.

Za finanční příspěvky a stravenky jsme v prosinci 2016 nakoupili, odvezli a předali:

321 kg granulí pro psy
20 kg granulí pro kočky
103 ks balení těstovin
24 ks balení ovesných vloček
53 ks balení piškotů
4 velká balení točeného salámu a buřtů

Psímu útulku byly předány hračky, deky a pamlsky.

Sbírka stále pokračuje, nějaké peníze a stravenky z loňska ještě zbyly, krmivo, zakoupené z těchto prostředků poputuje do jiného zařízení podobného typu. Pokud o nějakém útulku víte, napište nám, vybereme ten, ve kterém naši pomoc potřebují nejvíce.

Děkujeme Vám!

Kateřina Houdková, asistentka ředitele ZPS
Lenka Lehnertová, účetní

