

ESG report 2025



ÚVODNÍ SLOVO

Vážení obchodní partneři,
investoři a kolegové,

loni jsme si dali závazek měřit, co děláme, a říkat to nahlas. Druhý ESG report společnosti GEOSAN GROUP přichází s odpověďmi.

Stavebnictví patří k odvětvím s největším dopadem na životní prostředí, spotřebu zdrojů i životy lidí. Právě proto k udržitelnosti přistupujeme systematicky a dlouhodobě a výsledky každoročně dokládáme. V roce 2025 jsme tým rozšířili na 439 spolupracovníků a dokončili rozsáhlé projekty: rekonstrukci nemocnice v Rychnově nad Kněžnou, revitalizaci zimního stadionu v Třebíči, výstavbu domova seniorů v Kaplici i přírodovědeckou expozici Muzea východních Čech v Hradci Králové.

Čísla za rok 2025 jsou konkrétní. Podíl nerecyklovaného odpadu klesl z 37,1 % na 0,9 %, počet pracovních úrazů se snížil ze tří na jeden, dny pracovní neschopnosti z 277 na 18. Za každým z těchto výsledků stojí rozhodnutí, která jsme přijali v přípravě projektů, přímo na stavbách i v kancelářích.

Rok 2025: slova jsme proměnili ve výsledky.



Součástí naší práce jsou i projekty s přesahem za hranice běžné stavební zakázky. Sanace ekologické zátěže v areálu AERO Vodochody – jeden z největších svého druhu v zemi, plánovaný až do roku 2031 – je příkladem toho, jak se stavebnictví může aktivně podílet na obnově životního prostředí.

Transparentní reportování pro nás není splněná povinnost, ale součást způsobu, jakým chceme podnikat. Sdílíme proto data i tam, kde vidíme rezervy, a hlásíme se k cílům, jejichž plnění bude možné příští rok opět ověřit.

Děkujeme za Vaši důvěru.

Ing. Kamil Vykydal

Výkonný ředitel
GEOSAN GROUP a. s.



STRATEGIE

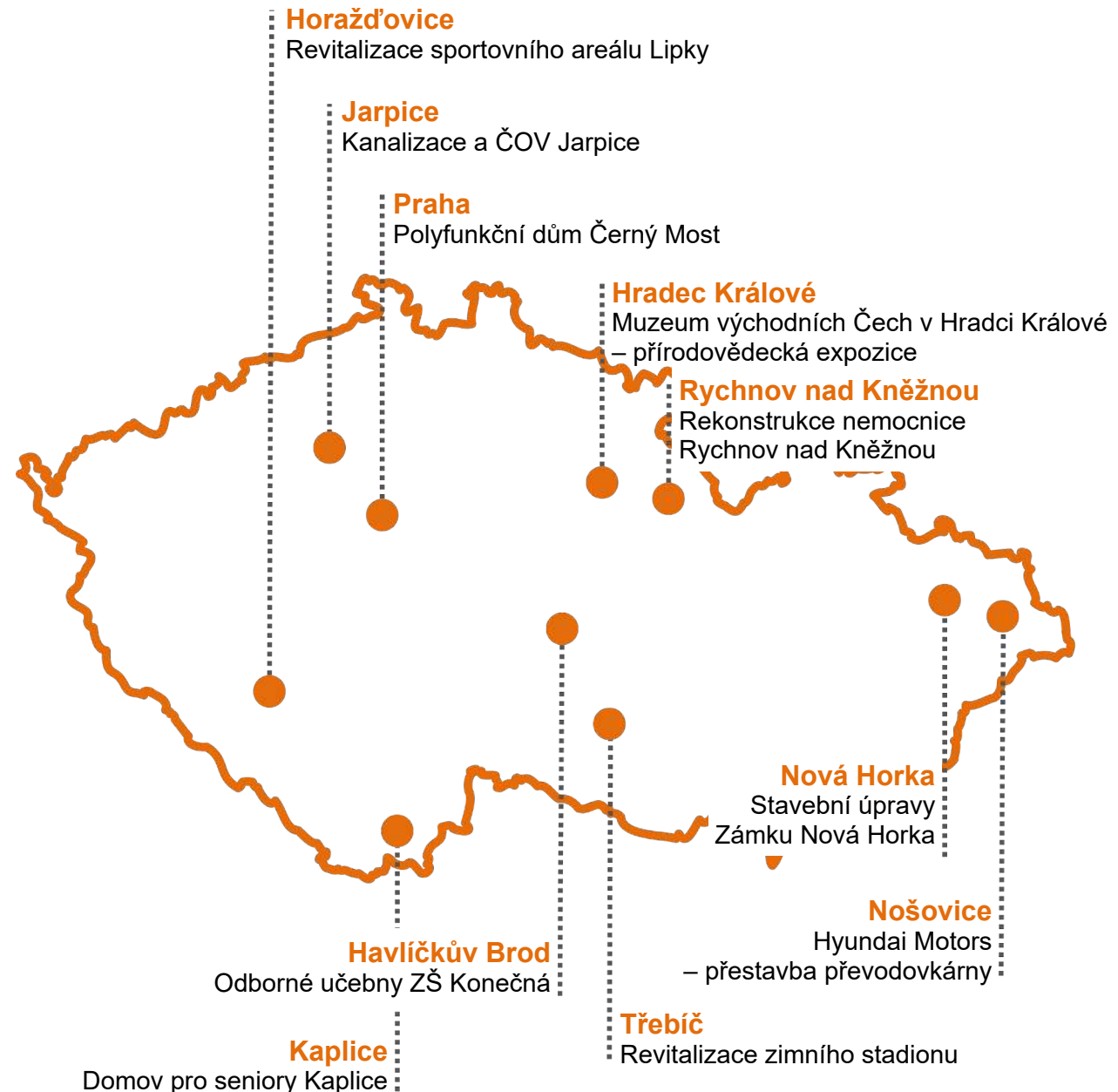
Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec

GEOSAN GROUP je stabilní stavební společnost s dlouholetou tradicí, která vznikla v kolínském regionu. Společnost se zaměřuje na komplexní realizaci stavebních projektů v rámci České republiky v oblasti bytové, občanské a průmyslové výstavby, včetně inženýrských sítí, vodohospodářských, energetických a dopravních staveb.

Součástí její činnosti jsou také specializované projekty, zejména sanace ekologických zátěží, rekultivace území a realizace ekologických staveb. GEOSAN GROUP se dále podílí na revitalizaci historických objektů a výstavbě technologických parků, sportovních areálů, kulturních zařízení a zdravotnické infrastruktury. Prostřednictvím těchto aktivit společnost přispívá k obnově území a ochraně životního prostředí, především realizací projektů zaměřených na odstraňování starých ekologických zátěží.

Společnost není spojena s výrobky a službami, které jsou na určitých trzích zakázány.

Společnost nemá příjmy v odvětvích fosilních paliv, výroby chemických látek, kontroverzních zbraní ani pěstování a výroby tabáku.



Zakázky v realizaci, které mají největší vliv na životní prostředí

AERO Vodochody, a. s. (rok dokončení 2031)
– sanační opatření vedoucí k odstranění staré ekologické zátěže.

Odstranění ohnisek staré ekologické zátěže v západní části areálu AERO Vodochody a. s. a v jeho blízkém severozápadním předpolí tak, aby se zabránilo šíření kontaminace do povrchového toku a k obci Postřižín. Kontaminace je zde způsobena dominantně chlorovanými ethyleny a lokálně také ropnými uhlovodíky.



Nemocnice Trutnov

Polyfunkční budova Černý Most



Nemocnice Rychnov
nad Kněžnou



Muzeum Východních Čech

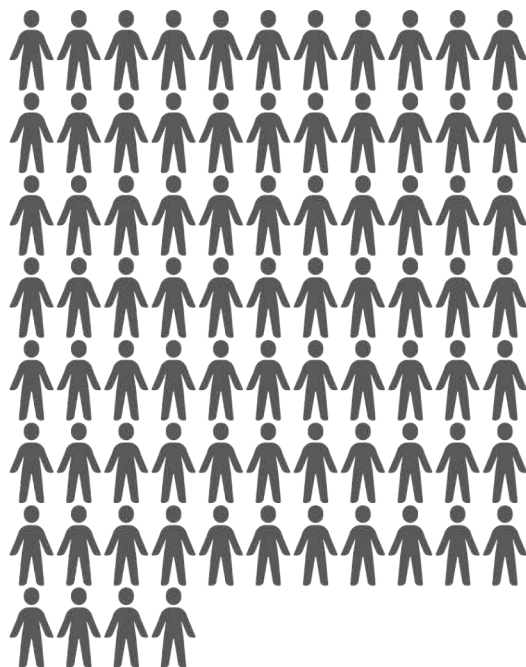


Zimní stadion Třebíč

Počet zaměstnanců v České republice

2024

357



2025

439 (+ 23 %)



Skladba hodnotového řetězce



upstream

Dodavatelé služeb,
materiálů,
stavebních prací



geosan
GROUP

Generální dodavatel



downstream

Obce a kraje, městské
společnosti, nemocnice,
organizační složky státu,
soukromé společnosti





Obecné informace

Zájmy a názory zúčastněných stran

INTERNÍ		Akcionář	Ziskovost a růst firmy Minimalizace rizik Dlouhodobá udržitelnost a reputace
		Zaměstnanci	Bezpečné pracovní podmínky Stabilita zaměstnání Profesní růst a školení Efektivní řízení projektů
EXTERNÍ		Zákazníci (investoři)	Kvalitní a včasné dokončení stavby Transparentnost a spolehlivost Dodržení rozpočtu Soulad s legislativou a ESG požadavky
		Subdodavatelé a dodavatelé materiálu	Jasně smluvní podmínky Včasné platby Dlouhodobá spolupráce Koordinace na stavbě
		Veřejná správa a regulační orgány	Dodržování stavebních předpisů a zákonů Plnění environmentálních a bezpečnostních norem Transparentnost v řízeních a povolovacích procesech
		Místní komunita a veřejnost	Minimalizace negativních dopadů stavby (hluk, prašnost, doprava) Otevřená komunikace Přínos pro lokalitu (např. infrastruktura, pracovní místa)

Představenstvo a dozorčí rada jsou informovány o názorech a zájmech dotčených zúčastněných stran s ohledem na dopady podniku související s udržitelností prostřednictvím pravidelných porad.

Významné dopady, rizika a příležitosti



Skutečný negativní dopad



Klimatická změna

Produkce emisí skleníkových plynů		Spotřeba energie	
 geosan GROUP	Upstream	 geosan GROUP	Upstream
• produkce emisí prostřednictvím provozu budov • emise prostřednictvím provozu automobilů • emise z nakoupené elektřiny	• emisně náročné procesy těžby primárních surovin a výroby stavebních materiálů • emise při provozu hotových staveb	• spotřeba energie během stavebních prací a na provoz vlastních budov	• spotřeba energie při těžbě primárních surovin a výrobě stavebních materiálů • spotřeba energie pro provoz hotových budov
			



Znečištění



Skutečný negativní dopad



Skutečný pozitivní dopad

Mikroplasty		Znečištění ovzduší, vody a půdy		
Upstream			Upstream	Downstream
ze stavebních materiálů se mohou uvolňovat mikroplasty, které se dostávají do vody a půdy a mají negativní vliv na jejich kvalitu	- produkce emisí znečišťujících látek do ovzduší při stavebních pracích - úniky znečišťujících látek do vody při stavebních pracích - úniky znečišťujících látek do půdy při stavebních pracích		sanace starých ekologických zátěží a rekultivace	- emise znečišťujících látek do ovzduší při těžbě primárních surovin a při výrobě použitých stavebních materiálů - emise znečišťujících látek do vody při výrobě stavebních materiálů, těžbě - únik znečišťujících látek do půdy během těžby primárních surovin a výroby stavebních materiálů
				



Vodní zdroje

Spotřeba vody

geosan
GROUP

Upstream

Downstream

- během stavebních prací je spotřebováno velké množství vody



- během těžby primárních surovin a výroby stavebních materiálů je spotřebováno velké množství vody



STRATEGIE



Skutečný negativní dopad





Biodiverzita a ekosystémy

Ekosystémové služby



- stavby mohou vést k záboru půdy a zasahovat do migračních koridorů



STRATEGIE



Potenciální negativní dopad





Cirkulární ekonomika

Příliv zdrojů	Odpady	Odsun zdrojů související s výrobky a službami
		Downstream
Upstream		
nákup stavebních materiálů pro stavby, které pocházejí z primárních surovin	během výroby stavebních materiálů a stavby je produkován odpad, a to včetně nebezpečného	investor rozhoduje o naložení s předaným dílem - jeho rekonstrukci, demolici aj. a všemi souvisejícími materiálovými toky, které mohou mít další negativní dopad na životní prostředí formou vzniku odpadu
		



Skutečný negativní dopad



Vlastní pracovní síla a pracovníci v hodnotovém řetězci

Důstojné pracovní
podmínky

Zdraví a bezpečnost

Vzdělávání a rozvoj
dovedností



Upstream

- zaměstnanci na stavbách mohou být vystaveni pracovní době překračující zákonné limity
- pracovníci ve stavebnictví mohou čelit nezákonnému zacházení ze strany zaměstnavatelů (např. práce bez smlouvy)
- během stavebních prací je zvýšené riziko pracovních úrazů
- nedostatečná odborná příprava a vzdělávání v oboru stavebnictví může vést k vyšší úrazovosti a nehodám



STRATEGIE



Skutečný negativní
dopad



Potenciální negativní
dopad



Dotčené komunity

Ekonomická, sociální a kulturní práva místních komunit



- znečištění ovzduší, vody a půdy
- zvýšená hluchost a prašnost
- vyšší dopravní zátěž



Řízení podniku

Bezpečnost spotřebitelů a koncových uživatelů



- riziko protiprávního jednání ve vztazích s dodavateli nebo státní správou



Společnost nemá zavedené politiky, opatření ani cíle týkající se materiálních dopadů v upstream nebo downstream části hodnotového řetězce, jelikož jako generální dodavatel stavby nemá přímou možnost tyto oblasti ovlivňovat.

STRATEGIE



Skutečný negativní dopad



Potenciální negativní dopad

SPRÁVA ŘÍZENÍ PODNIKU

Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti GEOSAN GROUP. Akcionáři vykonávají své právo podílet se na řízení společnosti na valné hromadě.

Působnost a pravomoc jediného akcionáře jsou upraveny právními předpisy a zakladatelským právním jednáním a dalšími interními předpisy společnosti. Jediný akcionář není oprávněn udílet statutárnímu orgánu pokyny týkající se obchodního vedení.

Úlohu statutárního orgánu vykonává představenstvo společnosti. Představenstvo je statutárním orgánem společnosti, jenž řídí činnost společnosti a zastupuje ji vůči třetím osobám.



25 %

podíl žen
ve vedení
společnosti

Složení představenstva v roce 2025

1. 1. 2025–29. 1. 2025	30. 1. 2025–17. 3. 2025	18. 3. 2025–24. 10. 2025	Od 25. 10. 2025
Luděk Kostka předseda představenstva	Luděk Kostka předseda představenstva	František Vaculík předseda představenstva	František Vaculík předseda představenstva
Ivan Havel člen představenstva	Ivan Havel člen představenstva	Luděk Kostka člen představenstva	Ing. Kamil Vykydal člen představenstva
František Vaculík člen představenstva	František Vaculík člen představenstva	Ivan Havel člen představenstva	Ing. Vilém Tvrdík člen představenstva
	Ing. Vilém Tvrdík člen představenstva	Ing. Vilém Tvrdík člen představenstva	

Vedení společnosti



Luděk Kostka
Generální ředitel



Ing. Kamil Vykydal
Výkonný ředitel



Ivan Havel
Obchodní ředitel



Ing. Romana Vidnerová
Finanční ředitelka

Kontrolním orgánem společnosti je dozorčí rada. Dozorčí rada je kontrolním orgánem společnosti, kterému přísluší dohlížet na veškerou činnost společnosti, soulad s jejími stanovami a příslušnými obecně závaznými právními předpisy.

Složení dozorčí rady



Ing. Romana Vidnerová

Předseda dozorčí rady



JUDr. Jiří Skuhra

Člen dozorčí rady

Ve společnosti je zřízena funkce generálního ředitele. Generálního ředitele jmenuje a odvolává představenstvo společnosti.

Představenstvo a dozorčí rada jsou informovány o významných dopadech, rizicích a příležitostech, o výsledcích a účinnosti politik, opatření, ukazatelů a cílů přijatých k jejich řešení a o názorech a zájmech dotčených zúčastněných stran s ohledem na dopady podniku související s udržitelností, prostřednictvím pravidelných porad.

Představenstvo a dozorčí rada zvažují dopady, rizika a příležitosti při dohledu nad strategií podniku, jeho rozhodováním o významných transakcích a jeho procesy řízení rizik.

Společnost má seznam významných dopadů, rizik a příležitostí, kterými se zabývaly představenstvo a dozorčí rada.

Řízení ESG je integrováno v rámci všech vedoucích funkcí managementu společnosti:

- Ing. Jan Zima, manažer kvality je zodpovědný za implementaci pilíře životního prostředí (E);
- Mgr. Lucie Šleglová, personální manažer je zodpovědná za implementaci sociálního pilíře (S);
- František Vaculík, předseda představenstva je zodpovědný za implementaci pilíře řízení (G).

Nejvyšší úrovní v organizaci podniku, která je odpovědná za provádění politik, je generální ředitel.



50 %

**podíl žen
v dozorčí radě**





Environmentální odpovědnost

Společnost GEOSAN GROUP považuje ochranu životního prostředí za jednu z klíčových priorit svého rozvoje v rámci principů udržitelnosti. Uvědomuje si, že její činnosti ve stavebnictví mají negativní dopad na životní prostředí, a proto systematicky usiluje o jeho minimalizaci.

Environmentální přístup společnosti vychází z principů trvale udržitelného rozvoje, které vnímá jako společnou odpovědnost za ochranu životního prostředí a jeho zachování pro budoucí generace. V praxi to znamená zejména uplatňování šetrnějších technologických postupů, optimalizaci spotřeby zdrojů a zohledňování environmentálních aspektů v průběhu životního cyklu stavebních projektů, zejména tam, kde má možnost ovlivnit jejich návrh.

Environmentální aspekty jsou sledovány napříč všemi činnostmi společnosti, od realizace stavebních projektů po provoz stálých lokalit. Před zahájením každého projektu jsou systematicky vyhodnocovány potenciální dopady na životní prostředí s ohledem na charakter lokality a rozsah prací. Společnost klade důraz na dodržování požadavků v oblasti ochrany ovzduší, vod, půdy, nakládání s odpady a chemickými látkami, stejně jako na bezpečnost a ochranu zdraví.

Společnost má zaveden systém environmentálního managementu (EMS) dle normy ČSN EN ISO 14001 a systému EMAS. Ten-

to systém umožňuje identifikovat, vyhodnocovat a řídit environmentální aspekty, dopady, rizika i příležitosti spojené s činnostmi společnosti. O svém přístupu společnost transparentně informuje prostřednictvím Environmentálního prohlášení, přičemž základní principy jsou definovány v Environmentální politice.

Řízení ochrany životního prostředí je upraveno interní dokumentací, zejména směrnici SR 07 Příručka integrovaného systému řízení a STO 08.01 Ochrana životního prostředí, vč. příslušných příloh. V roce 2025 byla provedena revize této směrnice, do které byly zapracovány legislativní změny přijaté v roce 2024 a částečně v roce 2025.

Součástí systému je pravidelně aktualizovaný registr právních a jiných požadavků, který je dostupný relevantním zaměstnancům. Dodržování legislativních požadavků je systematicky monitorováno a vyhodnocováno prostřednictvím interních a externích auditů a kontrol, přičemž přijatá nápravná opatření jsou projednávána vedením společnosti.

Za funkčnost environmentálního systému, včetně jeho neustálého zlepšování, odpovídá vedení společnosti prostřednictvím představitelů vedení pro EMS. Jednotlivé odpovědnosti jsou dále delegovány na nižší stupně řízení, podle pravomocí jednotlivých zaměstnanců až po řadové zaměstnance.

Odpovědnost za ochranu životního prostředí nesou vedoucí zaměstnanci podle lokalit. Ve stálých lokalitách jde o ředitelé závodů, ředitelé regionů a vedoucí útvarů, na stavbách o vedoucí projektových týmů. Manažer kvality zajišťuje správu a aktualizaci dokumentace, plánování interních auditů a spolupracuje s externími pracovníky na sledování relevantních zákonných požadavků.

GEOSAN GROUP rovněž usiluje o to, aby její dodavatelé a další smluvní partneři postupovali v souladu s její environmentální politikou.



ZMĚNA KLIMATU

Společnost GEOSAN GROUP si uvědomuje dopady své činnosti na klima a emise skleníkových plynů, Společnost působí v odvětví s významným dopadem na klima.

Klimatická změna představuje rizika pro zaměstnance, dodavatelský řetězec i realizaci projektů. Proto je tato agenda pravidelně prověřována interními audity a slouží jako základ pro rozvoj strategie dekarbonizace.

Celková spotřeba 2024

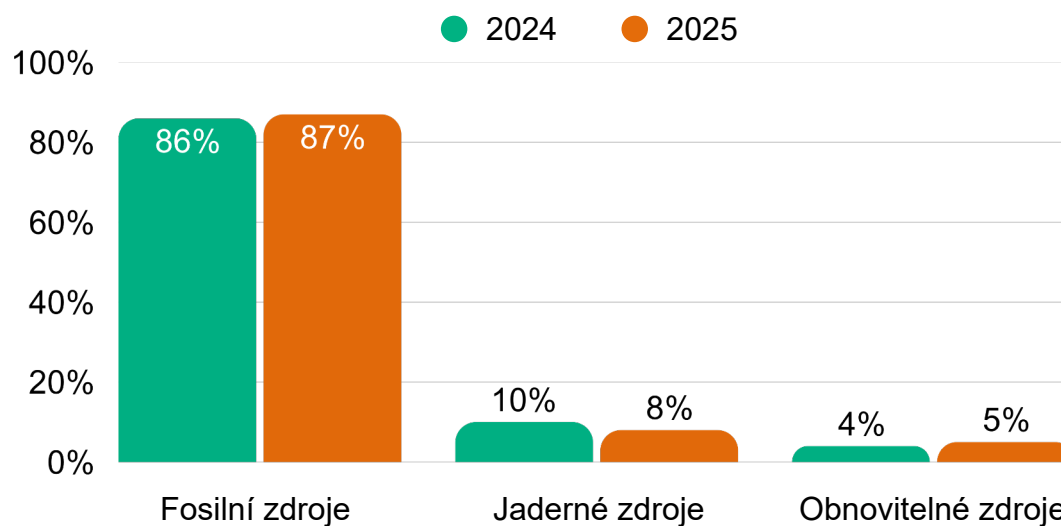
4 357,56 MWh

Celková spotřeba 2025

4 634,61 MWh

▲ Nárůst o 6,3 %

Spotřeba energie a energetický mix	2024	2025
Palivová spotřeba uhlí a uhelných produktů (MWh)	0,00	0,00
Ropa a ropné produkty (MWh)	3 247,77	3 521,42
Zemní plyn (MWh)	4,46	14,19
Ostatní fosilní zdroje (MWh)	0,00	0,00
Nakoupená el./teplo (fosilní) (MWh)	497,69	527,52
Celková spotřeba energie z fosilních paliv (MWh)	3 749,92	4 063,13
Spotřeba z jaderných zdrojů (MWh)	420,89	362,67
Obnovitelné zdroje (paliva) (MWh)	0,00	0,00
Nakoupená el./teplo (OZE) (MWh)	186,75	208,81
Vlastní výroba (OZE) (MWh)	0,00	0,00
Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů (MWh)	186,75	208,81
Celková spotřeba	4 357,56	4 634,61



Výpočet hrubých emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s požadavky standardu ESRS E1-6 a metodikou GHG Protocol Corporate Standard. Do inventáře byly zahrnuty všechny relevantní skleníkové plyny (CO_2 , CH_4 , N_2O , HFC, PFC, SF_6), přepočtené na ekvivalent CO_2 podle 100letých faktorů globálního oteplovacího potenciálu dle IPCC AR6.

Organizační hranice byly stanoveny na principu operační kontroly, což znamená zahrnutí všech vlastních provozů, nad nimiž má společnost rozhodovací pravomoc. Pro přepočty byly použity emisní faktory z mezinárodních databází DEFRA, Ecoinvent v3.9, EPA, MEL a BEIS. Pro české podmínky byly využity národní faktory pro český energetický mix podle údajů Ministerstva průmyslu a obchodu areziduální mix elektřiny publikovaný asociací AIB pro výpočet metodou založenou na trhu.

V Scope 1 byly kvantifikovány přímé emise ze spalování paliv ve stacionárních zdrojích (2,80 t CO_2e) a v mobilních zdrojích (839,56 t CO_2e). Fugitivní emise chladiv nebyly zahrnuty.

Ve Scope 2 byly nepřímé emise z nákupu elektřiny v množství metodou založenou na trhu vyčísleny na 494,55 t CO_2e . Dále byly také vyčísleny emise metodou založenou na místě, jejich výsledná hodnota je 362,67 t CO_2e .

V oblasti Scope 3 byly zahrnuty pouze relevantní kategorie. Do kategorie Nakoupené zboží a služby (3.1) v objemu 33 941,41 t CO_2e jsou zahrnuty veškeré stavební subdodávky. Kategorie Činnosti související s palivy a energií (3.3) činí 339,72 t CO_2e a odráží emise z těžby, výroby a přepravy paliv a energie využívané ve stavebnictví. Distribuce a doprava v předcházejícím hodnotovém řetězci (3.4) byla vyčíslena na 30,62 t CO_2e . Nakládání s odpady (3.5) bylo vyčísleno na 64,40 t CO_2e a zahrnuje pouze odpady vzniklé pod přímou kontrolou společnosti GEOSAN GROUP. Služební cesty (3.6) jsou spojeny s emisemi ve výši 3,77 t CO_2e a dojíždění zaměstnanců (3.7) s 102,96 t CO_2e .

Významné vyloučení se týkalo kategorií, pro které nebyla k dispozici dostatečná datová kvalita nebo které nejsou pro generálního dodavatele stavby relevantní. V kategorii Kapitálové statky (3.2) nebyly v roce 2025 žádné relevantní položky. Kategorie Pronajatý majetek v předcházejícím hodnotovém řetězci (3.8) nebyla zahrnuta, protože společnost nevlastní další pronajatá aktiva mimo ta vykázaná ve Scope 1 a 2. Doprava v navazujícím hodnotovém řetězci (3.9) nebyla vykazována, jelikož stavby jsou realizovány přímo na místě. Kategorie Zpracování prodaných produktů (3.10), Použití prodaných produktů (3.11) a Zacházení s prodanými produkty na konci jejich životního cyklu (3.12) jsou pro společnost GEO-

SAN GROUP jako generálního dodavatele stavby a vzhledem k nastaveným hraničním nerelevantní, tyto emise spadají do odpovědnosti investora stavby. Kategorie Pronajatá aktiva v navazujícím hodnotovém řetězci (3.13), Franšízy (3.14) a Investice (3.15) nejsou relevantní pro podnikatelskou činnost společnosti, a proto nebyly do výpočtu zahrnuty.

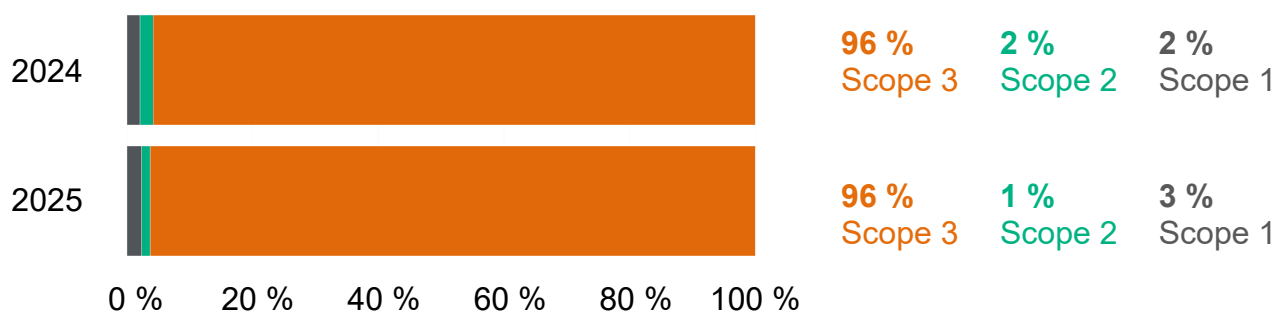


Hrubé emise Scope 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů (t CO ₂ eq)	2024	2025
Emise skleníkových plynů Scope 1	632,57	842,36
Emise skleníkových plynů Scope 2		
Emise skleníkových plynů Scope 2 podle místa	375,70	362,67
Emise skleníkových plynů Scope 2 podle trhu	645,40	494,55
Významné emise skleníkových plynů Scope 3	29 284,89	34 479,64
● <i>Nakoupené zboží a služby</i>	28 737,72	33 941,41
● <i>Činnosti související s palivy a energiemi (nezahrnuté do oblastí působnosti 1 nebo 2)</i>	217,15	339,72
● <i>Doprava a distribuce v předcházejícím hodnotovém řetězci</i>	-	30,62
● <i>Odpady vzniklé v rámci provozní činnosti</i>	227,07	64,40
● <i>Služební cesty</i>	-	3,77
● <i>Dojíždění zaměstnanců</i>	102,96	99,72
Celkové emise skleníkových plynů (podle trhu)	30 562,86	35 816,55

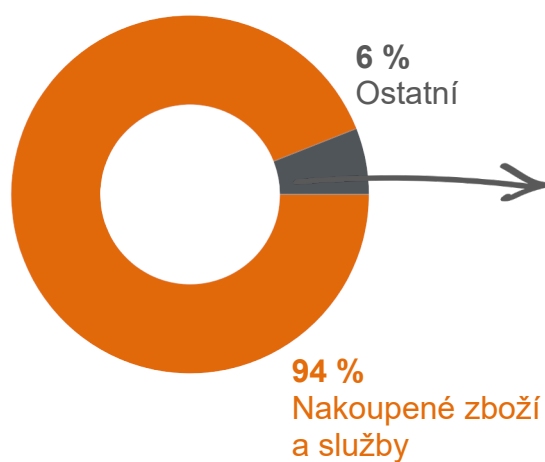
Vývoj vykazované uhlíkové stopy je významně ovlivněn strukturou a charakterem realizovaných stavebních projektů, které společnost realizuje jako generální dodavatel. Na celkovou úroveň emisí mají vliv zejména požadavky investorů, technické řešení projektu, použité technologie výstavby, materiálová náročnost a fáze realizace. Meziroční změny vykazovaných hodnot tak mohou odrážet především rozdílnou skladbu projektového portfolia v jednotlivých letech a nemusí samy o sobě plně vypovídat o efektivitě opatření přijatých ke snižování emisí skleníkových plynů.

Uhlíková stopa (podle trhu)

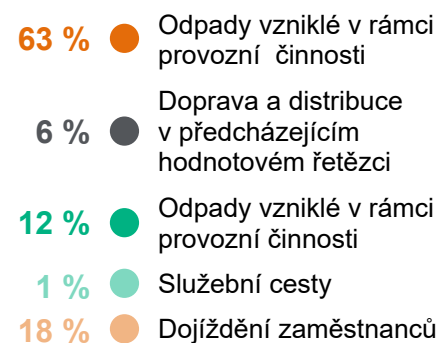
- Emise skleníkových plynů Scope 1 (tCO₂eq)
- Emise skleníkových plynů Scope 2 (tCO₂eq)
- Významné emise skleníkových plynů Scope 3 (tCO₂eq)



Rozložení zdrojů emisí ve Scope 3 (2025)



Rozdělení ostatních kategorií ve Scope 3 (2025)



ZNEČIŠTĚNÍ

GEOSAN GROUP si uvědomuje svou odpovědnost za prevenci a řízení znečištění vyplývajícího ze stavební činnosti, zejména ve vztahu k ovzduší, vodám a půdě. Hlavními identifikovanými dopady jsou emise prachu (TZL), hluk, emise ze stavební mechanizace a rizika spojená s nakládáním se závadnými látkami. Tyto dopady mají převážně lokální charakter a jsou omezeny na bezprostřední okolí stavenišť.

Stavební materiály mohou uvolňovat mikroplasty do půdy a vodních zdrojů, čímž přispívají k jejich znečištění. Tyto částice mohou obsahovat toxické přísady a šířit se mimo lokalitu stavby, což vede k širším environmentálním dopadům. Mikroplasty jsou vysoce perzistentní a obtížně odstranitelné, zejména ve vodních ekosystémech a půdě, což zvyšuje riziko dlouhodobé kontaminace a negativních dopadů na ekosystémy.

V roce 2025 vstoupila v platnost významná novela zákona o ochraně ovzduší č. 42/2025 Sb., která zvyšuje tlak na omezování prašnosti ve stavebnictví. Mezi povinná opatření patří zejména:

- zakrývání (zaplachtování) pracovních ploch,
- minimalizace prašnosti při dopravě a stavební činnosti.

Společnost systematicky uplatňuje technická a organizační opatření ke snižování těchto dopadů. V oblasti ochrany ovzduší se zaměřuje zejména na omezování prašnosti vznikající při zemních a demoličních pracích a pohybu techniky. Mezi klíčová opatření patří zkrápění, údržba komunikací, zakrývání materiálů, pravidelný úklid stavenišť a optimalizace využití mechanizace. Veškerá technika podléhá pravidelným technickým kontrolám a měření emisí.

Hluková zátěž je řízena vhodnou organizací prací s cílem minimalizovat dopady na okolí, včetně omezení hlučných činností v nočních hodinách a během víkendů. Dodržování stanovených limitů je průběžně kontrolováno.

V oblasti ochrany vod a půdy společnost důsledně zajišťuje prevenci kontaminace, zejména při nakládání se závadnými látkami. Skladování těchto látek probíhá kontrolovaným způsobem (např. na zachytných vanách) a vypouštění odpadních vod do podzemních vod je vyloučeno. Pro řízení rizik úniků jsou na stavbách zpracovávány havarijní plány odpovídající rozsahu činností, a to buď v souladu s legislativními požadavky, nebo na základě interních předpisů. Každá stavba je vybavena havarijními prostředky pro rychlou reakci na mimořádné situace.

Zaměstnanci jsou pravidelně školeni v oblasti prevence znečištění a zvládání havarijních situací. Environmentální požadavky jsou zároveň uplatňovány i vůči dodavatelům a dalším partnerům působícím na projektech.

Součástí aktivit společnosti je rovněž realizace sanací starých ekologických zátěží a rekultivací, které přispívají k obnově ekosystémů, zlepšení kvality půdy a vod v dotčených lokalitách a zdraví místních komunit.

Účinnost přijatých opatření je pravidelně vyhodnocována prostřednictvím interních auditů a systému EMAS. Zjištěné nedostatky jsou řešeny nápravnými a preventivními opatřeními s cílem průběžného zlepšování environmentální výkonnosti.



VODNÍ ZDROJE

GEOSAN GROUP považuje ochranu vodních zdrojů a odpovědné hospodaření s vodou za významný aspekt svého environmentálního přístupu. Voda je využívána především při realizaci stavebních projektů a v administrativních provozech, přičemž její spotřeba závisí na charakteru a technologii výstavby. Spotřeba vody má lokální a regionální dopad na vodní zdroje, ale v kontextu ČR, kde společnost působí, není vodní stres vysoký.

Společnost upřednostňuje efektivní využívání vodních zdrojů, včetně možnosti využití alternativních zdrojů, například srážkové vody, a usiluje o minimalizaci spotřeby tam, kde je to technicky proveditelné. Spotřeba vody a nakládání s odpadními vodami jsou sledovány v rámci EMAS.

Na stavbách je voda zpravidla odebírána z veřejné vodovodní sítě a odpadní vody jsou, pokud to místní podmínky umožňují, odváděny do kanalizační sítě a následně čištěny v příslušných čistírnách odpadních vod. V případech, kdy napojení na kanalizaci není možné, jsou odpadní vody shromažďovány v uzavřených jímkách a odváženy k odbornému zpracování. Vypouštění odpadních vod do podzemních vod je vyloučeno.

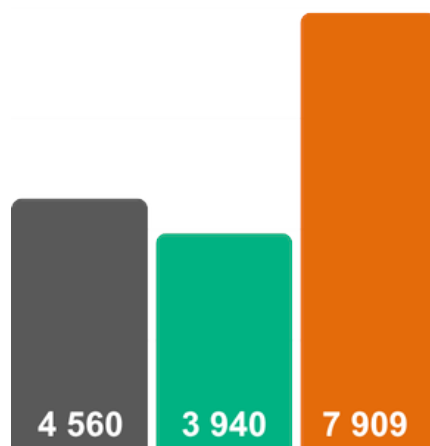
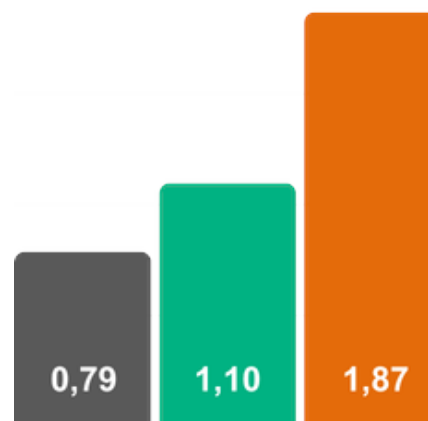
K ochraně povrchových a podzemních vod jsou uplatňována preventivní opatření zaměřená na zamezení kontaminace, zejména v souvislosti s nakládáním se závadnými látkami a stavební činností. Součástí těchto opatření je například řízení odtoku dešťových vod, jejich zachyt či případná filtrace. Rizika jsou průběžně monitorována a vyhodnocována.

V případě realizace projektů v záplavových územích je zpracováván povodňový plán pro danou lokalitu. Čerpání podzemních nebo povrchových vod se běžně neprovádí; v případě potřeby společnost zajišťuje příslušná povolení.

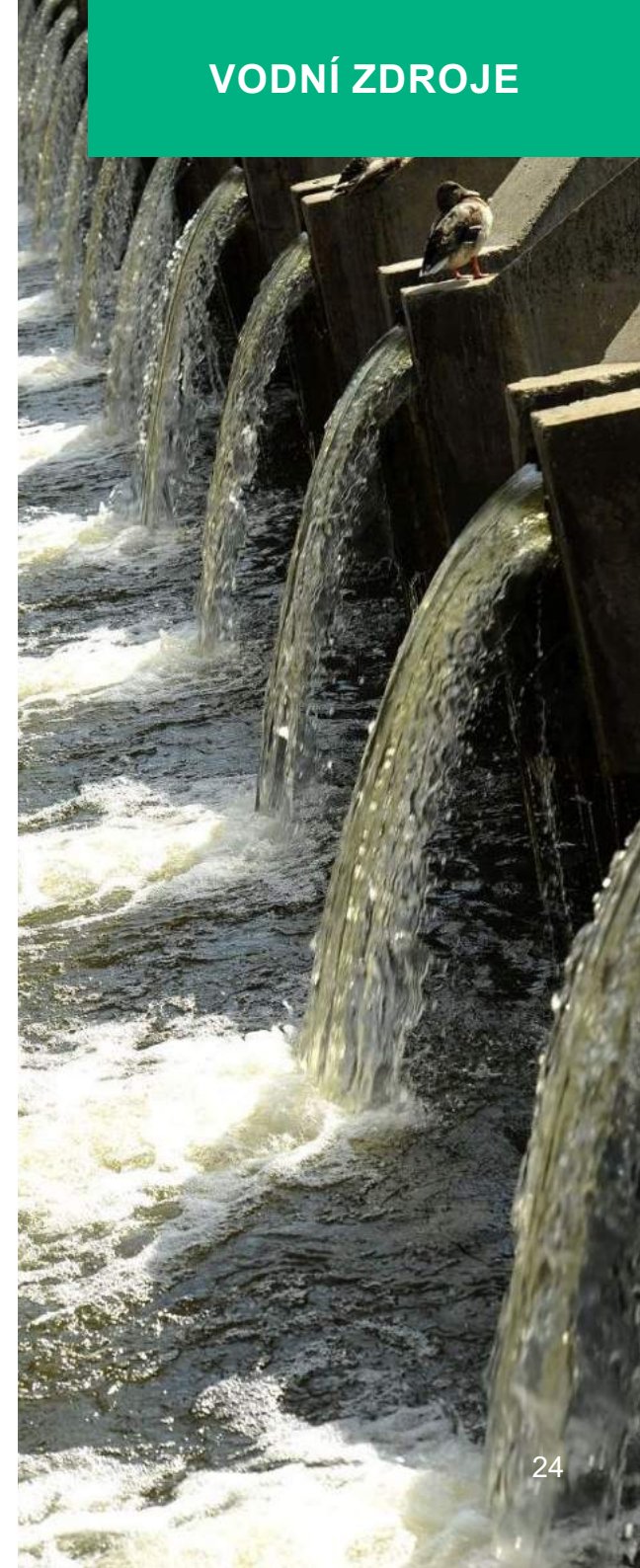
Hospodaření s vodou je řízeno interními pravidly, jejichž dodržování je pravidelně ověřováno v rámci interních auditů. Zaměstnanci jsou školeni v odpovědném přístupu k vodním zdrojům a v postupech při řešení mimořádných situací. Odpovědnost za oblast řízení vodního hospodářství nese vedení společnosti prostřednictvím pověřených osob.



Spotřeba vody

Celková spotřeba vody (m³)Náročnost na vodu (m³/mil. Kč obratu)

Výše spotřeby vody je významně ovlivněna charakterem realizovaných projektů, požadavky investorů a fází výstavby. Meziroční změny vykazovaných hodnot proto mohou odrážet zejména rozdílnou skladbu projektového portfolia a nemusí být přímým ukazatelem efektivity opatření v oblasti hospodaření s vodou.



BIODIVERZITA A EKOSYSTÉMY

Stavební činnost společnosti GEOSAN GROUP je spojena s potenciálními dopady na biodiverzitu a ekosystémy, zejména v souvislosti se zábořem půdy, změnami krajinného rázu a narušením migračních koridorů volně žijících živočichů. Umístění staveb může vést k fragmentaci habitatů, přičemž tyto zásahy jsou často nevratné a migrační koridory nelze plně obnovit.

Výstavba, zejména na nezastavěných plochách („greenfield“), představuje trvalou ztrátu půdy a jejích produkčních i ekologických funkcí. Současně může docházet ke zhoršení kvality půdy v důsledku mechanického narušení a jejího zhutnění těžkou stavební technikou, přičemž obnova těchto vlastností je obtížná a časově náročná.

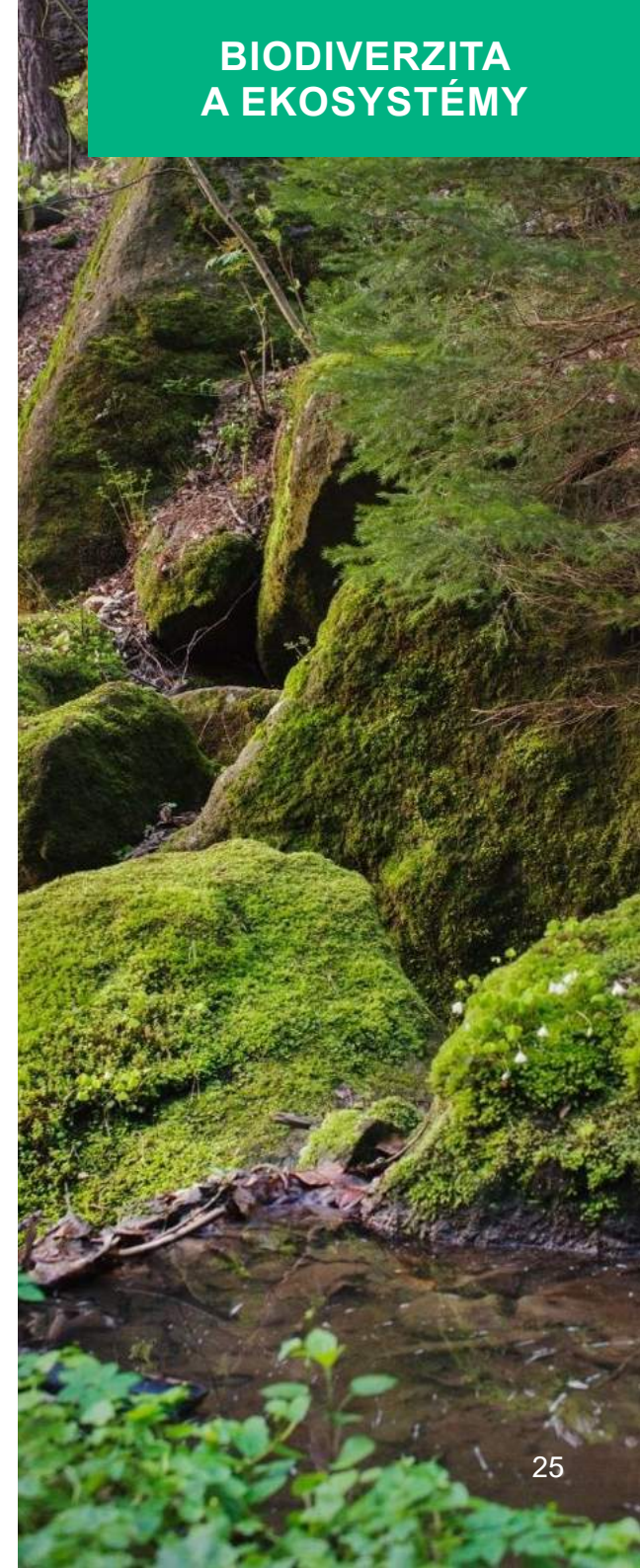
Společnost si tyto dopady uvědomuje a při plánování i realizaci projektů usiluje o jejich minimalizaci. Umísťování staveb probíhá v rámci zákonného rámce České republiky, který stanovuje podmínky pro ochranu životního prostředí a přírodních stanovišť. V relevantních případech jsou zohledňovány

požadavky procesu EIA a podmínky navazujících povolovacích řízení. Při přípravě projektů jsou posuzovány specifika dané lokality, včetně možných dopadů na ekosystémy, a to i ve spolupráci s odborníky na ochranu přírody.

Součástí přístupu společnosti je také realizace rekultivací a revitalizačních projektů, které přispívají k obnově krajiny a zlepšení podmínek pro výskyt původních druhů.

Dopady stavebních činností na ekosystémy jsou průběžně monitorovány a vyhodnocovány v rámci interních auditů, včetně rizik spojených se znečištěním půdy a vod. Společnost současně usiluje o efektivní využívání přírodních zdrojů s cílem omezit tlak na životní prostředí.

Zaměstnanci jsou v rámci environmentálního vzdělávání seznamováni s principy ochrany biodiverzity a odpovědného přístupu k přírodním zdrojům, což podporuje minimalizaci negativních dopadů stavební činnosti.



CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA

Nákup stavebních materiálů z primárních surovin přispívá k širším environmentálním dopadům, včetně změny klimatu a odlesňování. Další významné dopady vznikají v průběhu realizace staveb, zejména při výstavbě, rekonstrukcích a demolicích, kdy dochází ke vzniku jak odpadů kategorie „ostatní“ (zejména inertních stavebních odpadů – suti, betonu, cihel, a také odpadů z obalů), tak nebezpečných odpadů stavebního charakteru (obalů se zbytky nebezpečných látek či materiálů obsahujících azbest). O nakládání s dokončeným dílem a souvisejících materiálových tocích následně rozhoduje investor, což může ovlivnit další environmentální dopady.

Během výroby stavebních materiálů vzniká odpad, a to včetně odpadů nebezpečných. V oblasti odpadového hospodářství lze současně identifikovat následující trendy:

- rostoucí požadavky na separaci a evidenci odpadů,
- zvýšený tlak na omezení skládkování a podporu vyšší míry recyklace,
- narůstající požadavky na rozsah dokumentace a provádění laboratorních analýz.

Odpadové hospodářství představuje jeden z klíčových environmentálních aspektů společnosti GEOSAN GROUP. Společnost se systematicky zaměřuje na minimalizaci vzniku odpadů, jejich důsledné třídění a maximální materiálové využití v souladu s principy oběhového hospodářství.

Na všech stavbách je zajištěna separace odpadů podle druhů a kategorií, včetně řízení stavebních a nebezpečných odpadů, přičemž tyto požadavky jsou uplatňovány také vůči dodavatelům.

Každý projekt je posuzován individuálně s cílem maximalizovat možnosti recyklace a opětovného využití materiálů, ideálně přímo v místě realizace. Společnost upřednostňuje materiálové a energetické využití odpadů před jejich odstraněním a současně usiluje o nahrazování nebezpečných či obtížně recyklovatelných materiálů vhodnějšími alternativami.

Na stálých lokalitách vznikají převážně ostatní odpady, které jsou tříděny a předávány k dalšímu využití. Nebezpečné odpady vznikají v omezeném rozsahu a jsou předávány oprávněným osobám. Použité výrobky, na které se vztahuje režim zpětného odběru, separujeme odděleně a taktéž je předáváme příslušným oprávněným

osobám. Nakládání s odpady probíhá v souladu s platnou legislativou, včetně průběžné evidence a plnění ohlašovacích povinností.

Výkonnost v oblasti odpadového hospodářství je pravidelně sledována a vyhodnocována v rámci systému EMS/EMAS a interních auditů, jejichž výsledky slouží k průběžnému zlepšování procesů a zvyšování environmentální výkonnosti společnosti.



Z vývoje reportovaných dat vyplývá, že produkce odpadů, včetně nebezpečných odpadů, je ve stavební činnosti významně kolísavá a do značné míry závislá na konkrétním charakteru realizovaných projektů, jejich lokalitě a fázi výstavby. Agregovaná meziroční data proto nemusí plně odrážet skutečnou míru úsilí společnosti o snižování dopadů na životní prostředí ani efektivitu přijatých opatření.

Z tohoto důvodu nelze výsledky mezi jednotlivými roky nebo projekty přímo srovnávat bez zohlednění jejich specifik. Každá zakázka je proto posuzována individuálně, zejména z pohledu možností třídění, recyklace a opětovného využití odpadů v dané lokalitě.

V roce 2025 činila celková produkce odpadů 51 342,7 tun, z toho 3,135 tuny představovaly nebezpečné odpady. Jejich vznik byl ovlivněn především realizací konkrétních projektů, zejména výstavbou edukačního centra v Choceřadech (2,68 tuny) a dále projektem základní školy v Havlíčkově Brodě (cca 0,5 tuny). Zemina představuje 97,3 % celkového objemu vzniklého odpadu.

Individuální přístup k řízení odpadů na úrovni jednotlivých projektů umožňuje optimalizovat jejich využití, snižovat objemy odpadů směřujících na skládky a současně omezovat environmentální dopady i související náklady.

Odsun zdrojů (t)

Celkové množství využitých odpadů

Nebezpečný odpad

- příprava k opětovnému použití
- recyklace
- jiné postupy využití

Ostatní odpad

- příprava k opětovnému použití
- recyklace
- jiné postupy využití

Celkové množství odstraněného odpadu

Nebezpečný odpad

- spalování
- skládkování
- jiné postupy odstraňování

Ostatní odpad

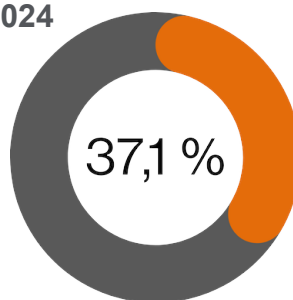
- spalování
- skládkování
- jiné postupy odstraňování

Celkové množství vyprodukovaného odpadu

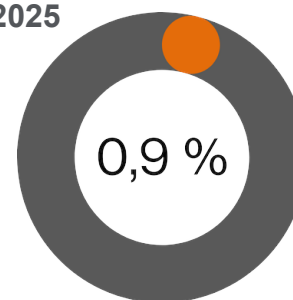
	2024	2025
Celkové množství využitých odpadů	1 908,27	50 865,30
Nebezpečný odpad	0,00	0,00
• příprava k opětovnému použití	0,00	0,00
• recyklace	0,00	0,00
• jiné postupy využití	0,00	0,00
Ostatní odpad	1 908,27	50 865,30
• příprava k opětovnému použití	0,00	0,00
• recyklace	0,00	0,00
• jiné postupy využití	1 908,27	50 865,30
Celkové množství odstraněného odpadu	1 123,86	477,50
Nebezpečný odpad	0,99	3,14
• spalování	0,00	0,00
• skládkování	0,99	3,14
• jiné postupy odstraňování	0,00	0,00
Ostatní odpad	1 122,87	474,40
• spalování	0,00	0,00
• skládkování	1 122,87	474,40
• jiné postupy odstraňování	0,00	0,00
Celkové množství vyprodukovaného odpadu	3 032,10	51 342,70

Podíl nerecyklovaného odpadu

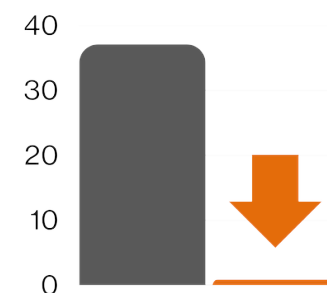
2024



2025



● 2024 ● 2025





Sociální odpovědnost

VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA

Pracovní podmínky a etický rámec

Pracovní řád a směrnice **Řízení lidských zdrojů** patří mezi klíčové interní dokumenty, které upravují pracovněprávní vztahy, práva a povinnosti zaměstnanců a základní pravidla výkonu práce. Systém odměňování je dále detailně upraven samostatnou směrnicí **Zásady odměňování**, která stanovuje principy tvorby mzdy, strukturu odměňování a pravidla pro poskytování variabilních složek mzdy a odměn.

V roce 2025 byla provedena revize těchto dokumentů s cílem zajistit jejich soulad s aktuální legislativou a interními potřebami společnosti, což přispívá k transparentnímu, spravedlivému a legislativně konformnímu nastavení pracovních podmínek a odměňování ve společnosti.

V rámci revize **Pracovního řádu** došlo zejména k aktualizaci vybraných ustanovení v návaznosti na novelu zákoníku práce, včetně úprav v oblasti pracovního poměru, pracovní doby, překážek v práci, odměňování a odpovědnosti za škodu.

Revize směrnice **Zásady odměňování** měla charakter mimořádné aktualizace, přičemž základní principy odměňování zůstaly za-

chovány. Byly doplněny nové typy odměn, zejména odměny za bezpečnostní prověrku, pracovní výročí a doporučení nového zaměstnance, a současně došlo k nahrazení vybraných dřívějších interních příkazů.

Ochrana osobních údajů zaměstnanců je zajištěna v souladu s požadavky GDPR a upravena interní směrnicí **Ochrana osobních údajů**.

Bezpečnost práce

GEOSAN GROUP považuje zajištění bezpečných, spravedlivých a inkluzivních pracovních podmínek za klíčovou součást odpovědného podnikání. Stavební sektor je spojen se zvýšeným rizikem pracovních úrazů, proto společnost klade důraz na prevenci, systematické řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a pravidelné vzdělávání zaměstnanců. Nedostatečná odborná příprava představuje významný rizikový faktor, a proto je rozvoj kvalifikace a průběžné školení nedílnou součástí interních procesů.

Společnost uplatňuje systém řízení BOZP v souladu s normou ČSN EN ISO 45001:2018, který zahrnuje identifikaci

a hodnocení rizik a příležitostí, jejich evidenci v registru rizik a příležitostí a realizaci opatření k jejich eliminaci. V roce 2025 proběhly pravidelné aktualizace Registru právních a jiných požadavků v oblasti BOZP.

Společnost GEOSAN GROUP má písemně zpracovanou a zveřejněnou politiku BOZP. U staveb je havarijní připravenost řešena Havarijními plány. U stálých objektů je řešena havarijní připravenost konkrétními Požárními evakuačními plány a Požárními poplachovými směrnicemi jednotlivých objektů.

Pro posouzení souladu společnost používá tyto nástroje:

- interní audity;
- zpráva z přezkoumání systémů řízení (1 x ročně);
- namátkové kontroly;
- kontroly BOZP;
- analýzy a zkoušky.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci



Strategický cíl: Nulová úrazovost

0

Vážných pracovních úrazů



Cíl pro rok 2026

0

vážných úrazů

Typ cíle:
Absolutní



Stav v roce 2025

0

vážných úrazů

Cíl splněn

Zaměstnanci absolvují vstupní, opakovaná i specializovaná školení, včetně školení požární ochrany a první pomoci. Druhy BOZP školení:

- Vstupní školení BOZP zaměstnanců při přijetí do pracovního poměru s návazným zabezpečením školení:
 - zaměstnanců, kteří řídí práce ve výškách,
 - zaměstnanců, kteří provádějí práce ve výškách,
 - zaměstnanců, kteří se pohybují na stavebách,
 - instruktáž a praktický zácvič na pracovišti.
- Opakovaná školení zaměstnanců během pracovního poměru.
- Opakované školení vedoucích zaměstnanců během pracovního poměru.
- Mimořádné školení o BOZP, v případě úrazu, nebo mimořádné události.
- Školení odborná pro speciální profese, například vazač, lešenář, svářeč apod.

VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA

- Školení v poskytování první pomoci.
- Školení pro zaměstnance vyslané na práci jinými zaměstnavateli.
- Školení zaměstnanců o požární ochraně:
 - vstupní školení PO řadových a vedoucích zaměstnanců;
 - opakované školení PO řadových a vedoucích zaměstnanců;
 - školení zaměstnanců o požární ochraně na pracovišti a opakované školení zaměstnanců o požární ochraně na pracovišti;
 - odborná příprava a školení preventivní požární hlídky a zaměstnanců zajišťujících úkoly požární ochrany v době sníženého provozu nebo v mimopracovní době;
 - školení požární ochrany cizích osob, které se s vědomím společnosti zdržují na jejích pracovištích.

Rovné příležitosti

GEOSAN GROUP podporuje rovné příležitosti a nediskriminaci bez ohledu na pohlaví, národnost, zdravotní stav nebo jiné osobní charakteristiky. Společnost usiluje o transparentní systém odměňování a podporuje profesní rozvoj zaměstnanců, včetně posilování zastoupení žen na vedoucích pozicích. Pracovní prostředí je přizpůsobováno potřebám osob se zdravotním postižením v rozsahu, který umožňuje jejich plnohodnotné zapojení.

Jakákoli forma diskriminace, obtěžování nebo nevhodného chování je nepřijatelná. Tyto principy jsou zakotveny v Etickém kodexu a jsou součástí interní komunikace a školení. Společnost se zavazuje k dodržování mezinárodních standardů ochrany lidských práv a výslovně odmítá dětskou a nucenou práci.

Zapojení zaměstnanců

Zaměstnanci mají možnost podávat podněty a připomínky k pracovním podmínkám prostřednictvím zavedených interních kanálů, včetně oznamovacího systému (whistle-blowing) v rámci Criminal Compliance programu. Tento systém umožňuje důvěrné i anonymní podání a je doplněn funkcí externího ombudsmana.

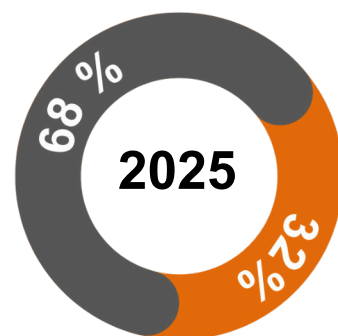
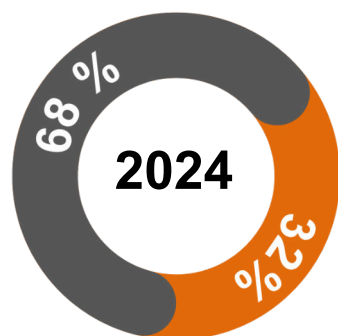
Prostřednictvím tohoto vnitřního oznamovacího systému je možné podat oznámení písemně i ústně (na žádost systému i osobně), a to buď prostřednictvím kontaktních údajů uvedených níže u příslušných osob či na e-mailovou adresu ccp@ggcz.eu nebo prostřednictvím speciální oznamovací elektronické schránky. Pracovníci společnosti mohou využít možnost

podat oznámení elektronicky přes webové stránky společnosti nebo na emailovou adresu, písemně či osobně nebo telefonicky.

Má-li zaměstnanec za to, že je na pracovišti krácen ve svých právech a jeho stížnost nebyla uspokojivě vyřízena jeho přímým nadřízeným je oprávněn postoupit stížnost personálnímu manažeru, který stížnost postoupí příslušnému řediteli.

Celkový přístup společnosti je založen na průběžném zlepšování pracovních podmínek, řízení rizik a aktivním zapojení zaměstnanců do rozvoje bezpečného a respektujícího pracovního prostředí.

Celkový počet zaměstnanců



2024

243



114



2025

299

140



Informace o zaměstnancích

Podle typu smlouvy

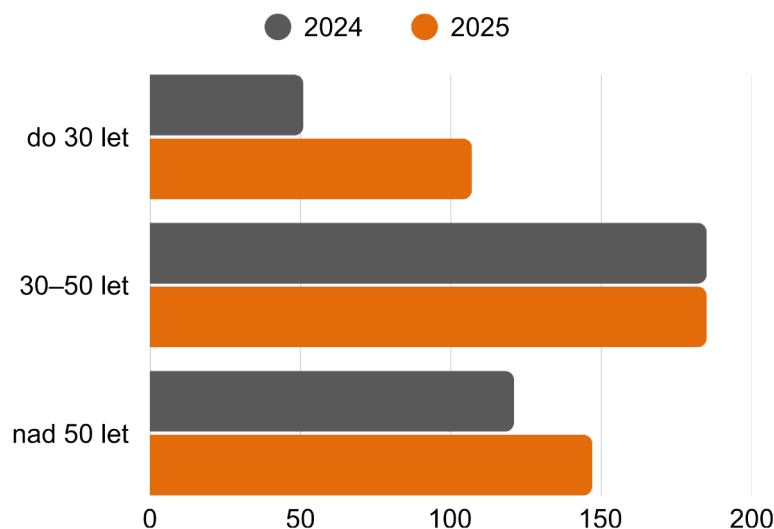


Počet stálých zaměstnanců	2024	217	104	321
	2025	232	110	342
Počet dočasných zaměstnanců	2024	26	10	36
	2025	67	30	97
Počet zaměstnanců s nezaručenou pracovní dobou	2024	26	10	36
	2025	67	30	97
Počet zaměstnanců na plný úvazek	2024	212	84	296
	2025	228	93	321
Počet zaměstnanců na částečný úvazek	2024	5	20	25
	2025	4	17	21



Informace o zaměstnancích

Podle věku

Zastoupení žen a mužů
ve vrcholném vedení*

*Vrcholné vedení (2 úrovně pod správními a dozorčími orgány, vedení závodů)

Všem zaměstnancům společnosti je vyplácena přiměřená mzda v souladu s platnými referenčními hodnotami.

Na všechny stálé zaměstnance se vztahuje sociální ochrana v případě ztráty příjmu v důsledku některé z následujících závažných životních událostí:

- nemoc,
- nezaměstnanost od doby, kdy vlastní pracovník pracuje pro podnik,
- pracovní úraz a získané zdravotní postižení,
- rodičovská dovolená,
- odchod do důchodu.



Odborná příprava a rozvoj
dovedností**78,6 %**žen se zúčastnilo
pravidelných hodnocení
výkonu a kariérního rozvoje**77,6 %**mužů se zúčastnilo
pravidelných hodnocení
výkonu a kariérního rozvoje**8 hodin**odborné přípravy
zaměstnanců v průměru

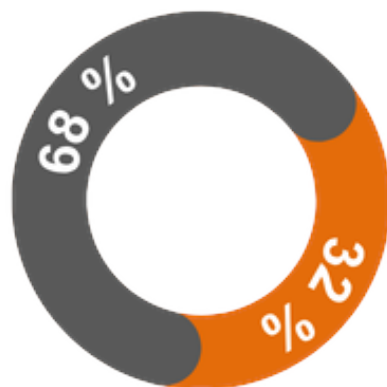
Nad rámec legislativních povinností společnost provádí pravidelné školení zaměstnanců v oblasti environmentu s důrazem na odpadové hospodářství a havarijní plánování.

Ukazatele zdraví a bezpečnosti

**100 %**vlastních zaměstnanců,
na které se vztahuje systém
BOZP**0**úmrť v důsledku pracovních
úrazů a nemocí z povolání**2024****3 (0,8 %)****2025****1 (0,2 %)**pracovních úrazů, o nichž je
třeba vést záznamy**2024****277****2025****18**dnů pracovní neschopnosti
kvůli úrazům, nehodám,
úmrťm nebo nemocem
z povolání

V roce 2025 byla zaznamenána jedna mimořádná událost – **požár izolace na projektu Nemocnice Liberec**. Událost se obešla bez zranění a s minimální materiální škodou.

V roce 2025 byl evidován jeden pracovní úraz s následnou pracovní neschopností. V rámci šetření nebylo zjištěno porušení právních nebo interních předpisů ze strany společnosti a případ nebyl předmětem šetření inspekce práce.

Rovnováha mezi pracovním
a soukromým životem**100 %**zaměstnanců má nárok
na čerpání dovolené
z rodinných důvodůProcento oprávněných zaměstnanců,
kteří čerpali dovolenou z rodinných
důvodůIncidenty a závažné dopady
v oblasti lidských práv**Diskriminace
a obtěžování**

2024

0

2025

0**Oficiálně podané
stížnosti**

2024

0

2025

0**Závažná porušení
lidských práv**

2024

0

2025

0**Pokuty a náhrady
škod (Kč)**

2024

0

2025

0

PRACOVNÍCI V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI

GEOSAN GROUP si uvědomuje, že stavební sektor je spojen se zvýšenými riziky v oblasti pracovních podmínek a bezpečnosti práce, a to jak ve vlastních činnostech, tak v rámci hodnotového řetězce. Mezi hlavní identifikovaná rizika patří možnost nadměrné pracovní doby, nedodržování pracovněprávních předpisů, omezená pracovní jistota u agenturních pracovníků a zvýšené riziko pracovních úrazů v důsledku charakteru stavebních prací.

Zajištění důstojných a bezpečných pracovních podmínek napříč hodnotovým řetězcem představuje klíčový princip odpovědného podnikání společnosti. Při výběru dodavatelů a subdodavatelů GEOSAN GROUP zohledňuje nejen jejich odbornou způsobilost, ale také přístup k dodržování pracovních práv, rovného zacházení a bezpečnosti práce. Společnost preferuje spolupráci s partnery, kteří respektují lidskou důstojnost a plní relevantní legislativní požadavky.

Zvýšená rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) se mohou vyskytovat i v souvisejících segmentech, jako je těžba surovin a výroba stavebních materiálů. Společnost proto usiluje o uplatňování ade-

kvátních standardů BOZP v celém hodnotovém řetězci, včetně zajištění přístupu pracovníků k odbornému školení a informacím.

Na všech stavbách je přítomen koordinátor BOZP, který dohlíží na dodržování bezpečnostních pravidel všemi zhotoviteli. Dodavatelé jsou smluvně zavázáni ke spolupráci s koordinátorem a k nápravě zjištěných nedostatků. Součástí stavenišť je rovněž zajištění odpovídajícího sociálního zázemí pro pracovníky.

Společnost klade důraz na prevenci neetických pracovních praktik v dodavatelském řetězci, včetně rizik spojených s nevhodnými pracovními podmínkami, ubytováním nebo závislými pracovními vztahy. Etický kodex společnosti stanovuje závazek dodržovat mezinárodní standardy ochrany lidských práv a výslovně odmítá dětskou a nucenou práci.

Pro posílení odpovědného přístupu v dodavatelském řetězci společnost plánuje zavedení Kodexu dodavatele. Pravidla v oblasti BOZP se vztahují i na pracovníky dodavatelů, přičemž společnost vyžaduje

srovnatelnou úroveň ochrany zdraví a bezpečnosti práce.

Zaměstnanci i další pracovníci mají možnost využít oznamovací kanály (whistleblowing) sloužící k upozornění na nevhodné nebo protiprávní jednání. Společnost postupuje v souladu s příslušnou legislativou, která zajišťuje ochranu oznamovatelů, zákaz odvetných opatření a důvěrnost jejich identity.



DOTČENÉ KOMUNITY

Stavební činnost může mít dočasné negativní dopady na okolní prostředí a místní komunity, zejména v podobě zvýšené prašnosti, hluku, znečištění vody a půdy či omezení přístupu k infrastruktuře. Tyto dopady jsou zpravidla lokálního charakteru a omezené na dobu realizace projektů, přičemž po jejich dokončení dochází k jejich významnému snížení nebo vymizení.

GEOSAN GROUP realizuje projekty v různých lokalitách, včetně blízkosti obytných zón, škol a zdravotnických zařízení, kde může výstavba dočasně ovlivnit každodenní život obyvatel. Společnost proto systematicky uplatňuje opatření ke zmírnění těchto vlivů, jako je

skrápění komunikací, zakrývání pracovišť, pravidelné čištění okolí staveniště, kontrola hlučnosti a odpovědné nakládání s odpady.

V případech zvýšené citlivosti lokality kladе společnost důraz na aktivní komunikaci s dotčenými komunitami a přizpůsobení pracovních postupů s cílem minimalizovat rušivé vlivy. Hlučné práce jsou plánovány s ohledem na okolí, zejména mimo noční hodiny, víkendy a svátky.

Činnost společnosti probíhá v rámci zákonného rámce, který stanovuje podmínky ochrany obyvatel a okolního prostředí již ve fázi povolovacích procesů. Nad rámec

legislativních požadavků společnost podporuje transparentní komunikaci s veřejností jako součást svých řídicích procesů.

Zapojení stakeholderů probíhá jak ve fázi přípravy, tak realizace projektů, přičemž forma komunikace odpovídá charakteru jednotlivých zakázek. Pro podávání podnětů, včetně těch týkajících se dopadů na komunity, je k dispozici interní oznamovací kanál (whistleblowing).



SPOTŘEBITELÉ A KONCOVÍ UŽIVATELÉ

Bezpečnost koncových uživatelů staveb představuje pro společnost GEOSAN GROUP klíčový prvek odpovědného přístupu k realizaci projektů. Potenciální rizika mohou souviset zejména s vadami dokončených staveb, jako jsou konstrukční nedostatky nebo nedodržení technických a bezpečnostních standardů. Tyto dopady se obvykle vztahují ke konkrétnímu objektu, avšak v případě veřejných nebo komerčních staveb mohou zasáhnout širší skupiny uživatelů.

Společnost proto klade důraz na kvalitu provedení, důslednou kontrolu technických řešení a dodržování platných norem a předpisů. K minimalizaci rizika selhání stavebních prvků jsou uplatňovány kontrolní mechanismy v průběhu realizace projektů. V případě zjištěných nedostatků společnost přijímá nápravná opatření a spolupracuje s investory na zajištění bezpečnosti uživatelů.

Řízení kvality je dlouhodobě zakotveno v rámci integrovaného systému řízení, který společnost systematicky rozvíjí od roku 1997. Politika kvality je založena na principech průběžného zlepšování, řízení rizik a příležitostí, naplňování očekávání zákazníků a posilování spolupráce s dodavateli. Součástí je také dů-

raz na odbornou způsobilost zaměstnanců a jejich odpovědnost za kvalitu vykonávané práce.

Záruky a reklamace jsou řešeny v souladu se smluvními podmínkami. Kontakt s koncovými uživateli závisí na nastavení vztahu mezi společnostmi, investorem a vlastníkem objektu.

Součástí předávání staveb jsou doprovodné dokumenty, zejména manuály pro užívání staveb a všeobecné podmínky užívání díla, které podporují bezpečné a správné využívání objektů po jejich dokončení.





Odpovědné řízení

CHOVÁNÍ PODNIKŮ

GEOSAN GROUP považuje transparentní řízení, etické chování a férové vztahy s obchodními partnery za základ odpovědného podnikání. Podniková kultura je nastavena tak, aby podporovala otevřenou komunikaci, respekt k odlišným názorům a prevenci nežádoucích jevů, jako jsou šikana, bossing nebo mobbing. Zaměstnanci jsou v rámci pravidelných školení seznamováni s principy důstojného zacházení a dostupnými mechanismy řešení problémů. Dodržování těchto principů je ověřováno prostřednictvím interních auditů.

Společnost má zaveden vnitřní oznamovací systém v souladu s platnou legislativou, který umožňuje i anonymní podání oznámení a zajišťuje ochranu oznamovatelů před odvetnými opatřeními. Důvěryhodnost systému je podporována pravidelnou komunikací a školením zaměstnanců.

V oblasti obchodních vztahů klade GEOSAN GROUP důraz na transparentnost, férové smluvní podmínky a včasné plnění závazků. Standardní splatnost závazků činí 30 dní. Společnost se vyhýbá praktikám vedoucím k nerovnováze ve vztazích, zejména vůči malým a středním podnikům, a podporuje dlouhodobou a stabilní spolupráci se svými partnery.

Rámec etického chování a prevence protiprávního jednání je zakotven v systému Criminal Compliance, jehož součástí je Etický kodex. Tento systém stanovuje principy prevence, odhalování a řešení neetického či protiprávního jednání, včetně korupce a úplatkářství. Společnost uplatňuje nulovou toleranci vůči trestné činnosti a zavádí kontrolní mechanismy a indikátory pro její včasné odhalení. Společnost v rámci Etického kodexu deklaruje, že veškeré činnosti společnosti probíhají v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. Společnost důrazně odmítá dětskou a nucenou práci a hlásí se k prohlášením a deklaracím mezinárodních organizací potírající dětskou a nucenou práci.

Kontrolní mechanismy sloužící k vyhodnocení účinnosti kodexu jsou platformy pro sdílení informací – např. pravidelné porady na různých úrovních (představenstvo, porady vedení, obchodní porady, vytýkácí řízení k projektům, skupina pro schvalování nabídek apod.), program interních auditů na daný rok, plán namátkových kontrol, nebo plán externích auditů.

V účetním období roku 2025 nebyly zaznamenány žádné případy odsouzení za poru-



šení protikorupčních předpisů a nebyly uloženy žádné související tresty ani jiné sankce. V externím mediálním prostoru se objevily informace o probíhajících vyšetřováních některých osob spojených se společností. Společnost GEOSAN GROUP bere tato podezření na vědomí, považuje je za závažná, situaci průběžně monitoruje a prověřuje a v souladu s platnou legislativou spolupracuje s příslušnými orgány. Ke dni zveřejnění této zprávy nebylo vůči společnosti zahájeno žádné trestní stíhání ani jí nebyl pravomocně (či nepravomocně) uložen trest ani jiná sankce za porušení protikorupčních předpisů

ani za jiná porušení právních předpisů.

Společnost uplatňuje zásady odpovědného řízení i v rámci dodavatelského řetězce. Subdodavatelé jsou vybíráni mimo jiné s ohledem na jejich přístup k ochraně životního prostředí, pracovním podmínkám a etickým standardům. Plnění těchto požadavků je průběžně kontrolováno skrze hodnocení dodavatelů, smluvních závazků a interních auditů.

Součástí řízení rizik je rovněž oblast ochrany osobních údajů, která je upravena

interními směnicemi. Společnost drží osvědčení podnikatele NBÚ pro stupeň „Důvěrné“, což potvrzuje její schopnost nakládat s citlivými informacemi.

Celkový přístup společnosti je zaměřen na podporu etického, transparentního a odpovědného podnikání napříč všemi činnostmi i vztahy v hodnotovém řetězci.



O ESG REPORTU

Tento report obsahuje konsolidované informace za GEOSAN GROUP. Rozsah konsolidace je stejný jako u účetní závěrky GEOSAN GROUP.

Data v tomto reportu pokrývají období **od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025**, tj. období shodné s účetní závěrkou.

Report zohledňuje informace a data z hodnotového řetězce, zejména pokud jde o up-stream (stavba nových budov), a to konkrétně v rámci:

- posouzení významných témat
- politik, opatření a cílů
- výpočtu uhlíkové stopy Scope 3

Tento report je druhým reportem společnosti, nedošlo tedy ke změnám významných dopadů, rizik a příležitostí ve srovnání s předchozím vykazovaným obdobím.





ESG report
2025