



ESG report 2024

 **geosan**
GROUP

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení obchodní partneři,
investoři a kolegové,

předkládáme vám první ESG report akciové společnosti GEOSAN GROUP, jehož cílem je přiblížit náš komplexní přístup k udržitelnému podnikání ve stavebnictví.

Jako etablovaná stavební společnost s více než dvacetiletou tradicí si uvědomujeme, že naše činnost významně ovlivňuje nejen podobu měst a krajiny, ale také životy lidí a stav životního prostředí. Proto přistupujeme ke každému projektu s vědomím odpovědnosti vůči současným generacím.

V reportu představujeme, jak integrujeme principy udržitelnosti do všech aspektů našeho podnikání. Od systematického řízení environmentálních dopadů přes zajištění bezpečných pracovních podmínek pro naše zaměstnance až po etické obchodní praktiky a otevřenou komunikaci, v nichž působíme.

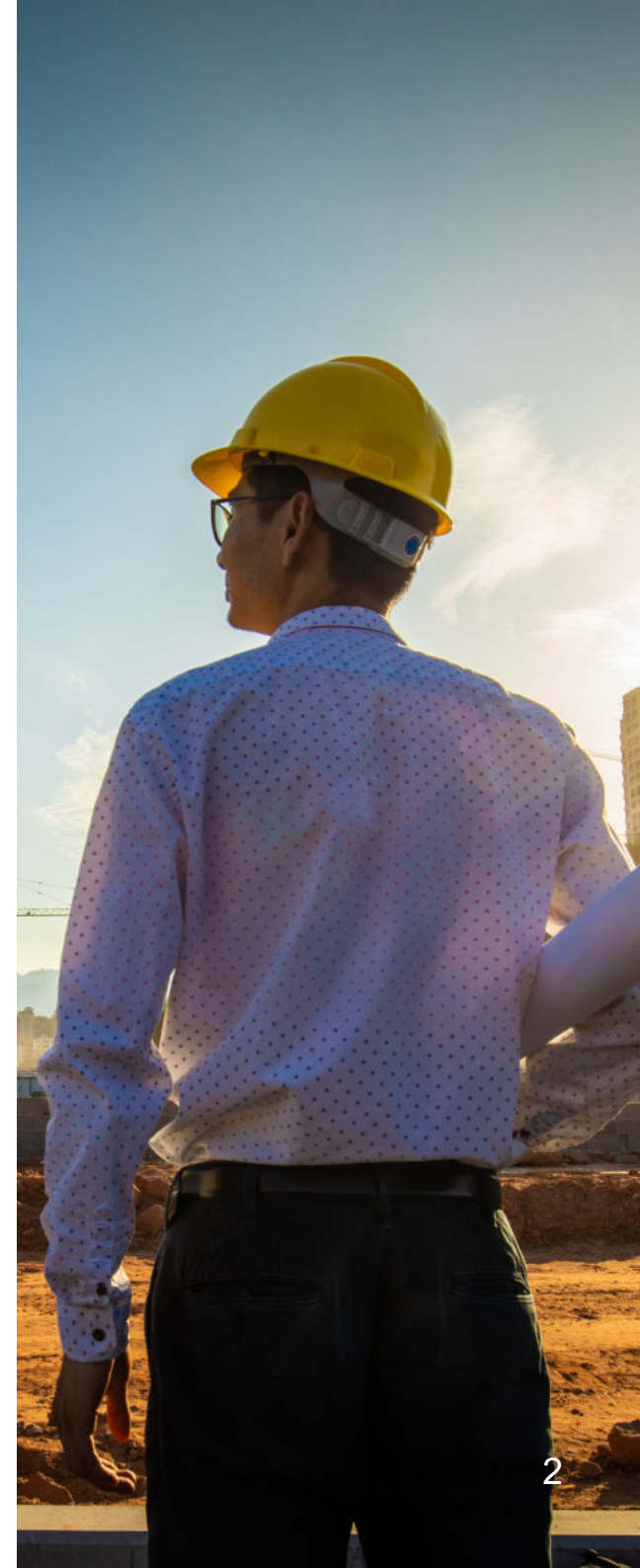
**Budoucnost stavíme
s odpovědností.**

Jsme hrdí na to, že kromě výstavby nových objektů se dlouhodobě věnujeme také sanacím starých ekologických zátěží a rekultivacím, čímž aktivně přispíváme k obnově a ochraně životního prostředí. Certifikace systémů managementu kvality, životního prostředí a bezpečnosti práce jsou důkazem našeho systematického přístupu k odpovědnému podnikání.

Věříme, že transparentnost a otevřenost jsou základem důvěry. Proto jsme se rozhodli jít nad rámec zákonných požadavků a sdílet s vámi podrobné informace o našich aktivitách v oblasti ESG.

Děkujeme za Vaši důvěru a těšíme se společně budování udržitelné budoucnosti.

Ing. Kamil Vykydal
Výkonný ředitel
GEOSAN GROUP a. s.



STRATEGIE

Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec

Společnost GEOSAN GROUP je stabilní stavební firma s dlouholetou tradicí, která vznikla v kolínském regionu a postupně rozšířila svou působnost na celou Českou republiku. Specializuje se na generální dodávky stavebních prací v oblasti bytové, občanské, administrativní, průmyslové, vodohospodářské a dopravní výstavby.

Součástí jejího portfolia jsou také rekultivace, ekologické stavby, revitalizace historických objektů, technologické parky, sportovní areály a kulturní zařízení i nemocnice. Společnost aktivně přispívá k ochraně životního prostředí, a to realizací zakázek na odstraňování starých ekologických zátěží.

Své služby poskytuje v rámci České republiky.

Společnost není spojena s výrobky a službami, které jsou na určitých trzích zakázány. Společnost nemá příjmy v odvětvích fosilních paliv, výroby chemických látek, kontroverzních zbraní ani pěstování a výroby tabáku.



Významné stavební zakázky v roce 2024

Název stavby	Místo realizace
Výstavba Kampusu Albertov – Biocentrum	Praha
Nová Zbrojovka – objekt C	Brno
Urgentní a centrální příjem Oblastní nemocnice Náchod	Náchod
Revitalizace zimního stadionu	Třebíč
Karlovarské inovační centrum	Karlovy Vary
Kanalizace a ČOV Dřetovice	Dřetovice

Zakázky v realizaci, které mají největší vliv na životní prostředí

AERO Vodochody, a.s. (rok dokončení 2031) – sanační opatření vedoucí k odstranění staré ekologické zátěže

Odstranění ohnisek staré ekologické zátěže v západní části areálu AERO Vodochody a. s. a v jeho blízkém severozápadním předpolí tak, aby se zabránilo šíření kontaminace do povrchového toku a k obci Postřizín. Kontaminace je zde způsobena dominantně chlorovanými ethyleny a lokálně také ropnými uhlovodíky.

Počet zaměstnanců



Skladba hodnotového řetězce



Dodavatelé služeb,
materiálů, stavebních
prací

Generální
dodavatel

Obce a kraje, městské
společnosti, nemocnice,
organizační složky státu,
soukromé společnosti





Obecné informace

Zájmy a názory zúčastněných stran

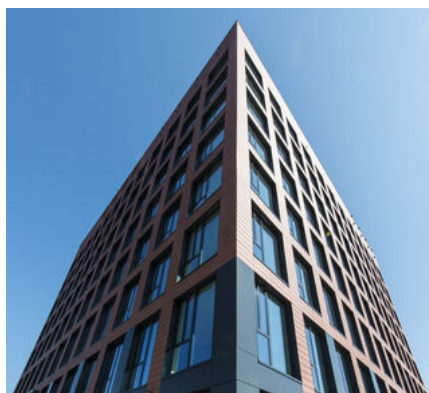
Interní

Akcionář

- Ziskovost a růst firmy
- Minimalizace rizik
- Dlouhodobá udržitelnost a reputace

Zaměstnanci

- Bezpečné pracovní podmínky
- Stabilita zaměstnání
- Profesní růst a školení
- Efektivní řízení projektů



Externí

Zákazníci (investoři)

- Kvalitní a včasné dokončení stavby
- Dodržení rozpočtu
- Transparentnost a spolehlivost
- Soulad s legislativou a ESG požadavky

Subdodavatelé a dodavatelé materiálu

- Jasné smluvní podmínky
- Včasné platby
- Dlouhodobá spolupráce
- Koordinace na stavbě

Veřejná správa a regulační orgány

- Dodržování stavebních předpisů a zákonů
- Plnění environmentálních a bezpečnostních norem
- Transparentnost v řízeních a povolovacích procesech

Místní komunita a veřejnost

- Minimalizace negativních dopadů stavby (hluk, prašnost, doprava)
- Otevřená komunikace
- Přínos pro lokalitu (např. infrastruktura, pracovní místa)

Představenstvo a dozorní rada jsou informovány o názorech a zájmech dotčených zúčastněných stran s ohledem na dopady podniku související s udržitelností prostřednictvím pravidelných porad.



Významné dopady, rizika a příležitosti
a jejich vzájemný vztah se strategií
a obchodním modelem



Skutečný dopad



Potenciální dopad



Klimatická změna

Produkce emisí skleníkových plynů		Spotřeba energie	
 geosan GROUP	Upstream	 geosan GROUP	Upstream
• Produkce emisí prostřednictvím provozu budov • Emise prostřednictvím provozu automobilů • Emise z nakoupené elektřiny	• Emisně náročné procesy těžby primárních surovin a výroby stavebních materiálů • Emise při provozu hotových staveb	• Spotřeba energie během stavebních prací a na provoz vlastních budov	• Spotřeba energie při těžbě primárních surovin a výrobě stavebních materiálů • Spotřeba energie pro provoz hotových budov
			



Znečištění



Skutečný dopad



Potenciální dopad

Znečištění při
stavební práci

Sanace starých
ekologických zátěží

Znečištění ovzduší,
vody a půdy

Mikroplasty ve
stavebních materiálech

geosan
GROUP

Upstream

- Produkce emisí znečišťujících látek do ovzduší
- Úniky znečišťujících látek do vody
- Úniky znečišťujících látek do půdy

- Sanace starých ekologických zátěží a rekultivace

- Emise znečišťujících látek do ovzduší při těžbě primárních surovin a při výrobě použitých stavebních materiálů
- Emise znečišťujících látek do vody při výrobě stavebních materiálů, těžbě
- Únik znečišťujících látek do půdy během těžby primárních surovin a výroby stavebních materiálů

- Uvolňování mikroplastů ze stavebních materiálů z umělé hmoty, které se dostávají do vody a půdy a zhoršují jejich kvalitu





Vodní a mořské zdroje

Spotřeba vody

geosan
GROUP

Upstream

- Během stavebních prací



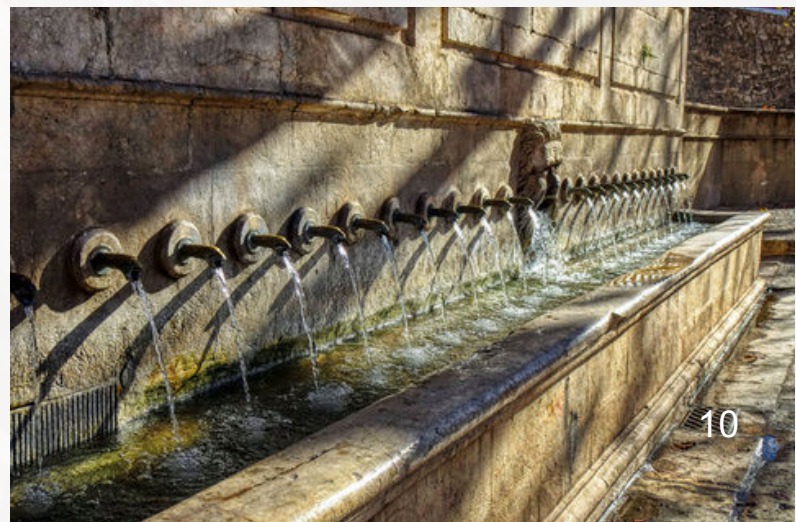
- Během těžby primárních surovin
- Během výroby stavebních materiálů a stavebních prací



Skutečný dopad



Potenciální dopad





Biologická rozmanitost a ekosystémy

STRATEGIE



Skutečný dopad



Potenciální dopad

Změna využívání půdy, změna ve využívání
sladké vody a změna ve využívání moře



Downstream

- Projekty na rekultivaci krajiny



- Zastavění půdy z důvodu umístění stavby investorem



- Umístění staveb investorem



Znečištění

Upstream

- Emise znečišťujících látek ze stavenišť, které mohou ovlivnit ekosystémy a druhy



Dopady a závislosti s ohledem na ekosystémové služby

Upstream

- Spotřeba primárních surovin pro výrobu stavebních materiálů
- Spotřeba vody při stavební činnosti



Degradace půdy

Downstream

- Zhoršení kvality půdy stavbami na zelené louce



Zakrývání půdy

Downstream

- Umístění staveb investorem
- Stavby na zelené louce
- Omezení života organismů na zastavěném území a omezení biokoridorů





Využívání zdrojů a oběhové hospodářství



Skutečný dopad



Potenciální dopad

Příliv zdrojů	Odsun zdrojů	Odpady	
 geosan GROUP	Downstream	 geosan GROUP	Upstream
Nákup stavebních materiálů pro stavby, které pocházejí z primárních surovin	- Investor rozhoduje o naložení s dílem předaným ze strany Společnosti - Rozhoduje o jeho rekonstrukci, demolici či jiném zásahu - Rozhoduje také o všech souvisejících materiálových tocích - Tyto materiálové toky mohou mít další negativní dopad na životní prostředí ve formě vzniku odpadu	- Během stavby budovy, demolice původních objektů nebo během rekonstrukce (suť, beton, cihly aj.). - Vznik nebezpečných odpadů (obaly se zbytky nebezpečných látek, sorbenty, materiál obsahující azbest aj.)	Během výroby stavebních materiálů je produkován odpad vč. nebezpečného odpadu, konec životnosti budov – demolice – vede ke vzniku velkého množství odpadů
			



Vlastní pracovní síla

Zdraví a bezpečnost

- Během stavebních prací je zvýšené riziko pracovních úrazů



Rovnost žen a mužů a stejná odměna za rovnocennou práci

- Systémové platové rozdíly mezi ženami a muži za práci stejné hodnoty
- Nízké zastoupení žen ve vedení
- Častější odchody žen na rodičovskou dovolenou



Odborná příprava a rozvoj dovedností

- Nedostatečná odborná příprava a vzdělávání v oboru stavebnictví může vést k vyšší úrazovosti a nehodám



Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením

- Nevhodné pracoviště pro OZP vede k problémům s výkonem práce, pohybem i motivací
- Může hrozit přímá i nepřímá diskriminace
- Nepřímou diskriminací je i opomenutí přiměřených úprav umožňujících OZP přístup k práci nebo jejímu výkonu



Opatření proti násilí a obtěžování na pracovišti

- Šikana na pracovišti může mít formu mobbingu, bossingu, chairingu či sexuálního obtěžování
- Tyto jevy mohou nastat kdekoli, nejen na pracovišti



Soukromí

- Společnost shromažďuje základní údaje zaměstnanců pro pracovní smlouvy a nabídky
- Hrozí riziko úniku těchto osobních údajů





Pracovníci v hodnotovém řetězci



Skutečný dopad



Potenciální dopad

Bezpečné zaměstnání

Důstojné pracovní podmínky

Rovné příležitosti a inkluzivní pracovní prostředí

Základní lidská a sociální práva

Upstream

- Ve stavebnictví je běžný vysoký podíl agenturních pracovníků
- Ti často pracují za horších mzdových podmínek
- Mají také nižší jistotu zaměstnání

- Riziko úrazů při těžbě surovin a výrobě stavebních materiálů
- Ohrožení zdraví kvůli znečištění z těžby či výroby
- Nedostatečné školení zvyšuje pravděpodobnost úrazů a nehod
- Vysoký podíl agenturních pracovníků s horšími podmínkami

- Nedostatečné školení zvyšuje riziko úrazů a nehod
- Vysoký podíl agenturních zaměstnanců (často národnostních menšin)
- Riziko diskriminace

- V dodavatelském řetězci může docházet k nevhodným pracovním a ubytovacím podmínkám
- Může chybět hygiena a soukromí
- Může vznikat závislý pracovní vztah, kdy pracovníci nemohou práci opustit navzdory nepříznivým podmínkám





Dotčené komunity

Základní životní podmínky a lidská bezpečnost

Upstream

- Znečištění ovzduší, vody a půdy
- Zvýšená hluchnost a prašnost
- Vyšší dopravní zátěž



Spotřebitelé a koncoví uživatelé

Bezpečí a ochrana života a zdraví

geosan
GROUP

- Úrazy uživatelů staveb v důsledku vady na realizovaném projektu



Skutečný dopad



Potenciální dopad





Řízení podniku



Skutečný dopad



Potenciální dopad

Podniková kultura

Ochrana oznamovatelů

Systém prevence, detekce a řízení incidentů



- Toxická kultura s mikromanagementem a nedostatkem respektu
- Potlačování odlišných názorů
- Riziko bossingu a mobbingu
- Celková nespokojenost zaměstnanců



- Oznámení v systému na ochranu oznamovatelů mohou vést k odvetným opatřením
- Ta negativně dopadají na samotného oznamovatele
- Způsobují také demotivaci zaměstnanců
- Snižují důvěru v oznamovací systém



- Riziko protiprávního jednání ve vztazích s dodavateli



Společnost nemá zavedené politiky, opatření ani cíle týkající se materiálních dopadů v upstream nebo downstream části hodnotového řetězce, jelikož jako generální dodavatel stavby nemá přímou možnost tyto oblasti ovlivňovat.

SPRÁVA ŘÍZENÍ PODNIKU

Valná hromada je nejvyšším orgánem GEOSAN GROUP. Akcionáři vykonávají své právo podílet se na řízení společnosti na valné hromadě.

Působnost a pravomoc akcionáře jsou upraveny právními předpisy a zakladatelským právním jednáním a dalšími interními předpisy společnosti. Jediný akcionář není oprávněn udílet statutárnímu orgánu pokyny týkající se obchodního vedení.

Úlohu statutárního orgánu vykonává představenstvo společnosti. Představenstvo je statutárním orgánem společnosti, jenž řídí činnost společnosti a zastupuje ji vůči třetím osobám.



25 %
podíl žen
ve vedení
společnosti

Vedení společnosti



Luděk Kostka

Generální ředitel



Ing. Kamil Vykydal

Výkonný ředitel



Ivan Havel

Obchodní ředitel



Ing. Romana Vidnerová

Finanční ředitelka

Složení představenstva v roce 2024

Luděk Kostka

Předseda
představenstva

František Vaculík

Člen
představenstva

Ivan Havel

Člen
představenstva

Složení představenstva od 15.10.2025

František Vaculík

Předseda
představenstva

Ing. Vilém Tvrdlík

Člen
představenstva

Ing. Kamil Vykydal

Člen
představenstva

Kontrolním orgánem společnosti je dozorčí rada. Dozorčí rada je kontrolním orgánem společnosti, kterému přísluší dohlížet na veškerou činnost společnosti, soulad s jejími stanovami a příslušnými obecně závaznými právními předpisy.

Ve společnosti je zřízena funkce generálního ředitele. Generálního ředitele jmenuje a odvolává představenstvo společnosti. V čele společnosti je generální ředitel, který prostřednictvím výkonného ředitele, obchodního ředitele a finanční ředitelky řídí všechny úseky, závody a útvary.

Představenstvo a dozorčí rada jsou informovány o významných dopadech, rizicích a příležitostech, o výsledcích a účinnosti politik, opatření, ukazatelů a cílů přijatých k jejich řešení a o názorech a zájmech dotčených zúčastněných stran s ohledem na dopady podniku související s udržitelností prostřednictvím pravidelných porad.

Představenstvo a dozorčí rada zvažují dopady, rizika a příležitosti při dohledu nad strategií podniku, jeho rozhodováním o významných transakcích a jeho procesy řízení rizik.



50 %
podíl žen
v dozorčí radě

Společnost má seznam významných dopadů, rizik a příležitostí, kterými se zabývaly představenstvo a dozorčí rada.

Řízení ESG je integrováno v rámci všech vedoucích funkcí managementu společnosti:

- Ing. Jan Zima, Manažer kvality je zodpovědný za implementaci pilíře životního prostředí (E);
- Mgr. Lucie Šleglová, personální manažer je zodpovědná za implementaci sociálního pilíře (S);
- František Vaculík, předseda představenstva je zodpovědný za implementaci pilíře řízení (G).

Nejvyšší úrovní v organizaci podniku, která je odpovědná za provádění politik, je generální ředitel.

Složení dozorčí rady



Ing. Romana Vidnerová

Předseda dozorčí rady



JUDr. Jiří Skuhra

Člen dozorčí rady



Environmentální odpovědnost

Společnost GEOSAN GROUP má zaveden a udržuje systém environmentálního managementu (EMS) podle normy ČSN EN ISO 14001 a systému EMAS, jako součást svého závazku k ochraně životního prostředí.

Tento systém umožňuje společnosti identifikovat a hodnotit environmentální aspekty svých činností, včetně jejich dopadů, a aktivně řídit rizika i příležitosti v této oblasti.

Prostřednictvím [Environmentálního prohlášení](#) společnost transparentně informuje o svém přístupu k ochraně životního prostředí. Základní priority jsou definovány v [Environmentální politice](#), jejíž implementaci zajišťuje manažer kvality pověřený vedením společnosti.

Environmentální aspekty jsou sledovány napříč všemi činnostmi – od stavebních projektů po provoz stálých lokalit. Společnost klade důraz na dodržování všech požadavků v oblasti ochrany ovzduší, vod, půdy, nakládání s odpady, chemickými látkami, zdravím a požární bezpečností.

Před začátkem každé stavby musí být zváženy a hodnoceny environmentální dopady spojené splánovanou činností dané lokalitou a mírou předpokládaných stavebních prací.

GEOSAN GROUP zároveň usiluje, aby její dodavatelé a osoby působící v jejím zájmu respektovali environmentální politiku společnosti při realizaci zakázek.

S budováním systému EMS podle normy ČSN EN ISO 14001 jsme začali v září 2003 na základě naší snahy o zlepšování životního prostředí a také proto, že chceme nabídnout zákazníkovi vyšší kvalitu.

Společnost GEOSAN GROUP si uvědomuje, že svojí činností (podnikáním ve stavebnictví) ovlivňuje ve větší nebo menší míře životní prostředí, a proto považuje ochranu životního prostředí za jednu ze základních priorit rozvoje v rámci udržitelného rozvoje celé společnosti.



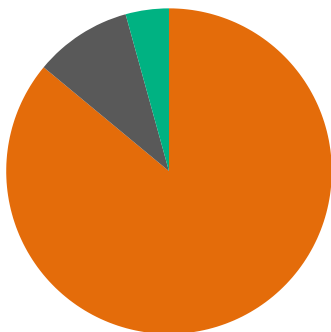
ZMĚNA KLIMATU

Společnost GEOSAN GROUP si uvědomuje dopady své činnosti na klima a emise skleníkových plynů.

Klimatická změna představuje rizika pro zaměstnance, dodavatelský řetězec i realizaci projektů. Odpovědnost za tuto oblast nese útvar kvality, který koordinuje sběr dat, nastavování cílů a kontrolu plnění opatření. Tato agenda je pravidelně prověřována interními audity a slouží jako základ pro rozvoj strategie dekarbonizace.

9,7 %

Podíl celkové spotřeby energie z jaderných zdrojů na celkové spotřebě energie



4,3 %

Podíl obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie

86 %

Podíl fosilních zdrojů na celkové spotřebě energie

Spotřeba energie a energetický mix v roce 2024

Palivová spotřeba uhlí a uhelných produktů (MWh)	-
Palivová spotřeba ropy a ropných produktů (MWh)	3 247,77
Palivová spotřeba zemního plynu (MWh)	4,46
Palivová spotřeba ostatních fosilních zdrojů (MWh)	-
Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chladu z fosilních zdrojů (MWh)	497,69
Celková spotřeba energie z fosilních paliv (MWh)	3 749,92
Spotřeba z jaderných zdrojů (MWh)	420,89
Spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů, včetně biomasy (zahrnující také průmyslový a komunální odpad biologického původu, bioplyn, obnovitelný vodík atd.) (MWh)	-
Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chladu z obnovitelných zdrojů (MWh)	186,75
Spotřeba energie z nepalivových obnovitelných zdrojů, kterou podnik vyrobil sám (MWh)	-
Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů (MWh)	186,75

Celková spotřeba energie (MWh)

4 357,56

Společnost působí v odvětví s vysokým dopadem na klima.

Významné vyloučení se týkalo kategorií, pro které nebyla k dispozici dostatečná datová kvalita nebo které nejsou pro generálního dodavatele stavby relevantní.

Služební cesty (3.6) byly vykázány ve Scope 1 u firemních vozidel. Kategorie Pronajatý majetek v předcházejícím hodnotovém řetězci (3.8) nebyla zahrnuta, protože společnost nevlastní další pronajatá aktiva mimo ta vykázaná ve Scope 1 a 2.

Doprava v navazujícím hodnotovém řetězci (3.9) nebyla vykazována, jelikož stavby jsou realizovány přímo na místě.

Kategorie Zpracování prodaných produktů (3.10), Použití prodaných produktů (3.11) a Zacházení s prodanými produkty na konci jejich životního cyklu (3.12) jsou pro společnost GEOSAN GROUP jako generálního dodavatele stavby a vzhledem k nastaveným hranicím nerelevantní, tyto emise spadají do odpovědnosti investora stavby.

Kategorie Pronajatá aktiva v navazujícím hodnotovém řetězci (3.13), Franšízy (3.14) a Investice (3.15) nejsou relevantní pro podnikatelskou činnost společnosti, a proto nebyly do výpočtu zahrnuty.

Hrubé emise Scope 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů v roce 2024

(t CO₂eq)

Emise skleníkových plynů Scope 1	632,57
Emise skleníkových plynů Scope 2 podle místa	375,70
Emise skleníkových plynů Scope 2 podle trhu	645,40
Významné emise skleníkových plynů Scope 3	29 284,89
• Nakoupené zboží a služby	28 737,72
• Činnosti související s palivy a energiemi (nezahrnuté do oblasti působnosti 1 nebo 2)	217,15
• Odpady vzniklé v rámci provozní činnosti	227,07
• Dojíždění zaměstnanců	102,96

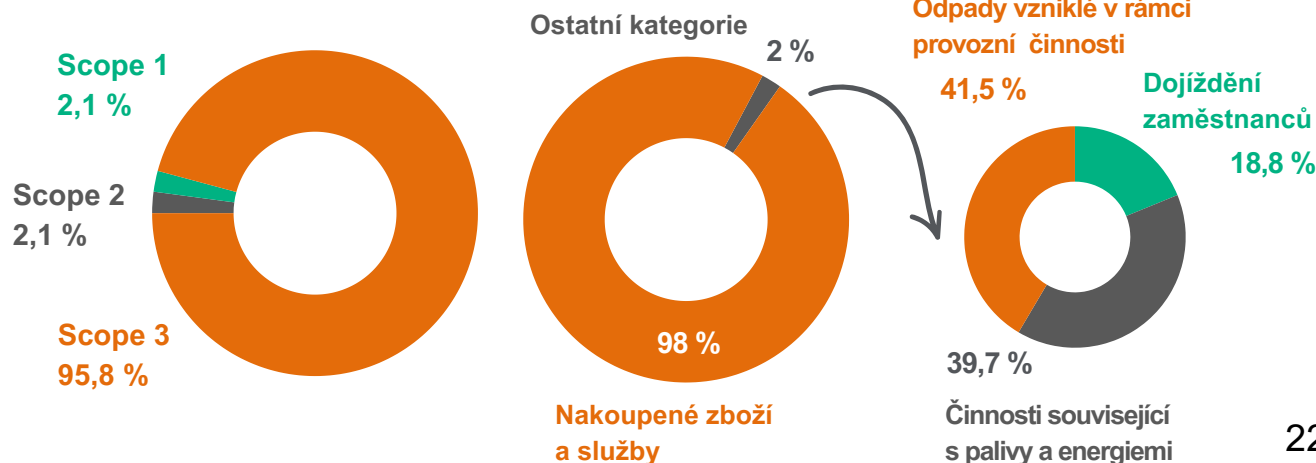
Emise celkem

30 562,86

**Uhlíková stopa
(podle trhu)**

**Rozložení zdrojů emisí
ve Scope 3**

**Rozdělení ostatních
kategorií ve Scope 3**



V **Scope 1** byly kvantifikovány **přímé emise ze spalování paliv** ve stacionárních zdrojích (0,88 t CO₂e) a v mobilních zdrojích (631,69 t CO₂e). Fugitivní emise chladiv nebyly zaznamenány. Ve **Scope 2** byly **nepřímé emise z nákupu elektřiny** v množství metodou založenou na trhu (dle AIB residual mixu) vyčísleny na 645,4 t CO₂e. Dále byly také vyčísleny emise metodou založenou na místě podle českého energetického mixu, jejich výsledná hodnota je 375,70 t CO₂e.

V oblasti **Scope 1** byly kvantifikovány přímé emise ze spalování paliv ve stacionárních zdrojích v množství 0,88 t CO₂e a z mobilních zdrojů v množství 631,69 t CO₂e. Fugitivní emise chladiv nebyly zaznamenány.

Scope 2 zahrnuje nepřímé emise z pořízené elektřiny, které byly vypočteny dvěma metodami – metodou založenou na trhu podle reziduálního mixu AIB činí 645,40 t CO₂e, zatímco metodou založenou na místě podle českého energetického mixu dosahují 375,70 t CO₂e.

Výpočet hrubých emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu s požadavky standardu ESRS E1-6 a metodikou GHG Protocol Corporate Standard.

Do inventáře byly zahrnuty všechny relevantní skleníkové plyny (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆), přepočtené na ekvivalent CO₂ podle 100letých faktorů globálního oteplovacího potenciálu dle IPCC AR6.

Organizační hranice byly stanoveny na principu operační kontroly: zahrnují všechny vlastní provozy, nad nimiž má společnost rozhodovací pravomoc.

V oblasti **Scope 3** byly zahrnuty pouze materiálně významné kategorie. Do kategorie Nakoupené zboží a služby (3.1) v objemu 28 737,72 t CO₂e jsou zahrnuty **veškeré stavební subdodávky** včetně přepravy materiálů a části odpadů dodavatelů.

Kategorie Činnosti související s **palivy a energií** (3.3) činí 217,15 t CO₂e a odráží emise z těžby, výroby a přepravy paliv a energie využívané ve stavebnictví.

Nakládání s odpady (3.5) bylo vyčísleno na 227,07 t CO₂e a zahrnuje pouze odpady vzniklé pod přímou kontrolou společnosti GEOSAN GROUP, přičemž odpady subdodavatelů jsou součástí kategorie 3.1.

Emise spojené s **dojížděním zaměstnanců** (3.7) byly vypočteny na 102,96 t CO₂e. Kategorie Doprava a distribuce upstream (3.4) nebyla vykazována samostatně, protože všechny přepravní činnosti subdodavatelů jsou konsolidovány v rámci kategorie 3.1.

Pro přepočty byly použity emisní faktory z mezinárodních databází DEFRA, Ecoinvent v3.8, EPA, MEL a BEIS.

Pro české podmínky byly využity národní faktory pro český energetický mix podle údajů Ministerstva průmyslu a obchodu a reziduální mix elektřiny publikovaný asociací AIB pro výpočet metodou založenou na trhu.



ZNEČIŠTĚNÍ

GEOSAN GROUP si uvědomuje svou odpovědnost v oblasti prevence a řízení znečištění, které může vznikat v důsledku stavební činnosti. Stavební práce mohou zatěžovat okolí emisemi ze strojů, prachem, hlukem a těkavými látkami. Společnost proto uplatňuje opatření ke snížení prašnosti (např. skrápění) a dodržuje hlukové limity stanovené hygienickými orgány. Tyto požadavky jsou pravidelně kontrolovány v rámci interních auditů.

Tuhé znečišťující látky (TZL), zejména prachové částice, vznikají především při pohybu dopravních prostředků a stavební mechanizace, při zakládání staveb, demoličních pracích a dalších činnostech, zejména v období sucha.

Společnost aktivně předchází vzniku těchto emisí prostřednictvím vhodného plánování a nasazení techniky, pravidelným úklidem stavenišť, zkrápěním komunikací, zaplachtováním materiálů a údržbou přístupových cest. Všechna vozidla a mechanizace procházejí pravidelnými technickými kontrolami a měřením emisí, aby byl jejich dopad na kvalitu ovzduší co nejmenší.

Na stálých lokalitách, kde se nenakládá s větším množstvím závadných látek, je zaveden havarijný plán pro sklad materiálu. Zaměstnanci jsou školeni v reakci na úniky škodlivých látek a připravenost je ověřována namátkovými kontrolami.

Společnost usiluje o to, aby i její dodavatelé a osoby působící v jejím zájmu dodržovali zásady ochrany životního prostředí při realizaci zakázek.

Politiky

Společnost GEOSAN GROUP aktivně spolupracuje se všemi subjekty na stavbách na minimalizaci rizik spojených s únikem závadných látek. K rychlé reakci na případné havárie slouží viditelně umístěné havarijní soupravy, dostupné na všech relevantních místech.

Vypouštění odpadních vod do podzemních vod je zakázáno a společnost důsledně dbá na dodržování tohoto pravidla.

Environmentální politika společnosti se zaměřuje na:

- Řádné nakládání s odpady, včetně separace a snižování nerecyklovatelných složek.
- Havarijní připravenost, zahrnující plány pro všechny činnosti a dostupnost prostředků.
- Bezpečné nakládání s nebezpečnými látkami, včetně školení zaměstnanců a kontroly subdodavatelů.



Politika pokrývá materiálně významné dopady na ovzduší (prach, TZL), vodu a půdu. Vztahuje se na vlastní provoz i dodavatelský řetězec a zahrnuje vzdělávání, zapojení partnerů a komunikaci se stakeholdery.

V případech, kdy je na stavbách nakládáno s větším množstvím závadných látek, zpracovávají odpovědní pracovníci havarijní plán. Tento plán je následně projednán s příslušným správcem vodního toku (např. Povodí nebo Lesy ČR) a schválen místním vodoprávním úřadem.

Pokud se jedná o méně významné nakládání se závadnými látkami, je havarijní plán zpracován rovněž, a to na základě interního předpisu. Tento plán je závazný pro všechny pracovníky na stavbě, včetně spolupracujících firem.

Každá stavba je vybavena havarijní soupravou pro případný únik závadných látek, což umožňuje rychlou a efektivní reakci na mimořádné situace.

Společnost se snaží ovlivňovat i investory, aby výsledná stavba co nejlépe respektovala okolní prostředí. Účinnost politiky je pravidelně vyhodnocována interními audity, přičemž zjištěné nedostatky jsou průběžně řešeny a v případě opakování jsou přijímána nápravná a preventivní opatření.

Ze zásadních plánovaných opatření se jedná zejména o:

- Snižování míry rizika stavů při nakládání se závadnými látkami, a to důsledným dodržování interních i případně schválených (vodoprávním orgánem) havarijních plánů v rámci stavby, kontrolou havarijních prostředků a jejich dostupnosti a vhodnosti na stavbě a „osvětou“ v rámci školení a interních auditů.
- Bezpečné nakládání s nebezpečnými látkami a směsmi, včetně školení zaměstnanců a kontroly subdodavatelů.



VODNÍ A MOŘSKÉ ZDROJE

Ochrana vody je důležitým prvkem udržitelného přístupu společnosti GEOSAN GROUP ke stavební činnosti. Voda je využívána jak při samotné realizaci staveb, tak nepřímo při výrobě stavebních materiálů. Společnost se proto zaměřuje na efektivní hospodaření s vodou, včetně možností její recirkulace a využití alternativních zdrojů, jako je dešťová voda.

Aby se předešlo kontaminaci podzemních a povrchových vod, jsou na stavbách uplatňována preventivní opatření, jako je záchyt a filtrace dešťových a odpadních vod. Tato rizika jsou pravidelně monitorována a vyhodnocována.

Na všech lokalitách jsou nastavena pravidla pro nakládání s vodou, která jsou součástí interních auditů. Zaměstnanci jsou školeni v odpovědném přístupu k vodním zdrojům a v postupech při havarijních situacích spojených s únikem znečištěné vody.

K čerpání podzemních ani povrchových vod na stavbách zpravidla nedochází. Pokud by tato potřeba nastala, společnost je připravena zajistit všechna potřebná povolení k čerpání vod.

Při výstavbě je zpravidla využívána voda z veřejné vodovodní sítě. Odpadní voda je, pokud to umožňují místní podmínky, odváděna do kanalizační sítě. Společnost důsledně dbá na to, aby žádné odpadní vody nebyly vypouštěny do podzemních vod.

V případech, kdy napojení na kanalizaci není možné, jsou znečištěné odpadní vody shromažďovány v uzavřených jímkách a následně odváženy k odborné likvidaci do certifikovaných čistíren odpadních vod.

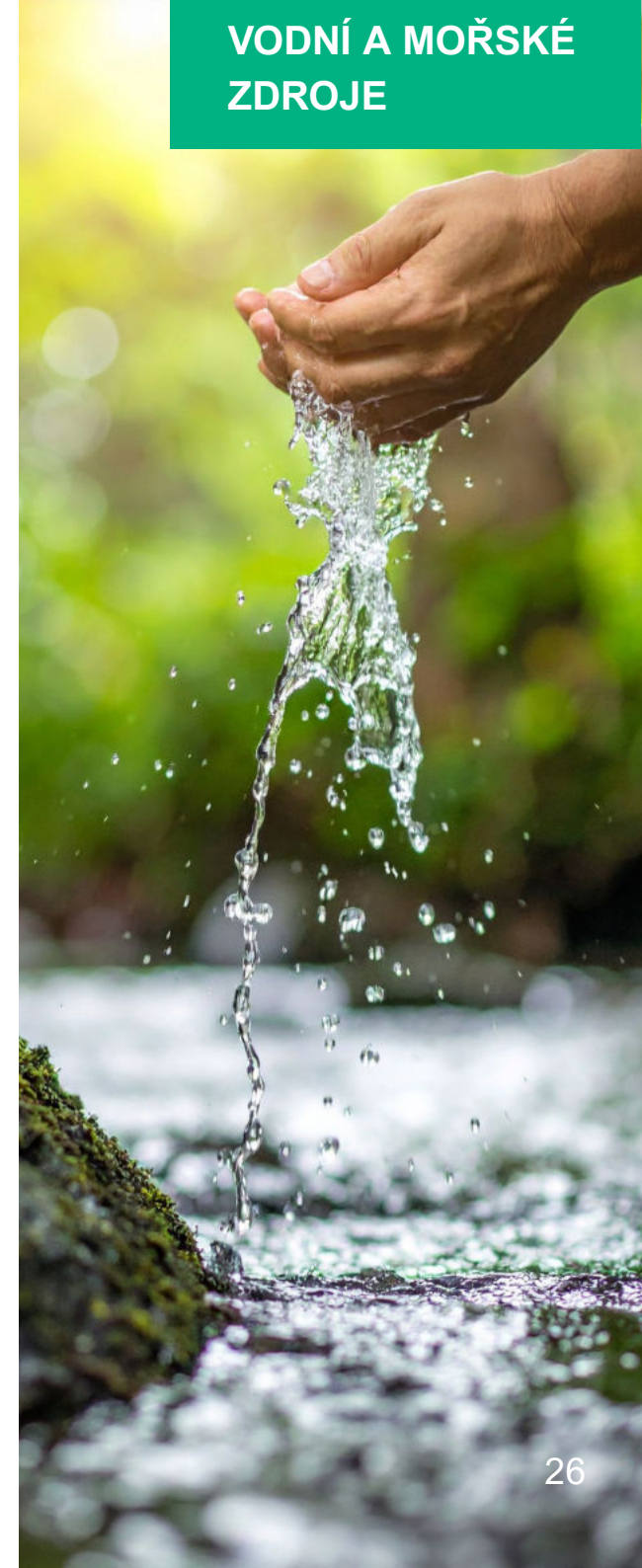
Ochrana vodních zdrojů představuje důležitý aspekt udržitelného přístupu GEOSAN GROUP ke stavební činnosti.

Politiky

Společnost GEOSAN GROUP vnímá spotřebu vody jako významný environmentální aspekt své činnosti. Voda je využívána především na stavbách, kde její spotřeba závisí na technologii výstavby, a v kancelářských budovách pro potřeby zaměstnanců.

Spotřeba a vypouštění vody jsou sledovány v rámci systému environmentálního managementu (EMAS). Voda je zpravidla odebírána z vodovodní sítě a odváděna do kanalizace, případně do jímek s následným odvozem na čistírny odpadních vod. Vypouštění do podzemních vod je vyloučeno.

V případě staveb v záplavových oblastech je zpracováván povodňový plán. Společnost je připravena zajistit potřebná povolení k čerpání vody, pokud by to bylo nezbytné.



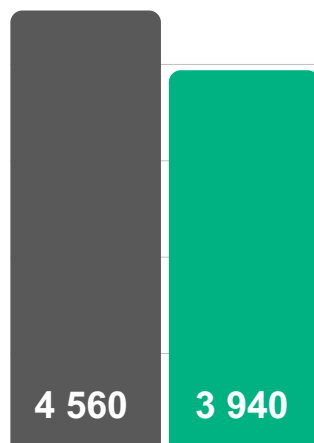
Hospodaření s vodou je součástí interních auditů a školení zaměstnanců, přičemž odpovědnost za tuto oblast nese manažer kvality pověřený vedením společnosti.

Spotřeba vody

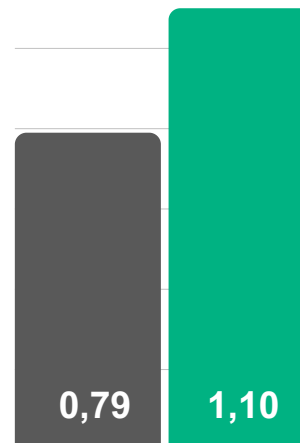
● 2023

● 2024

**Celková spotřeba
vody (m³)**



**Náročnost na vodu
(m³/mil. Kč obratu)**



BIOLOGICKÁ ROZMANITOST A EKOSYSTÉMY

Stavební činnosti s sebou nesou i neoddělitelný vliv na biologickou rozmanitost a ekosystémy.

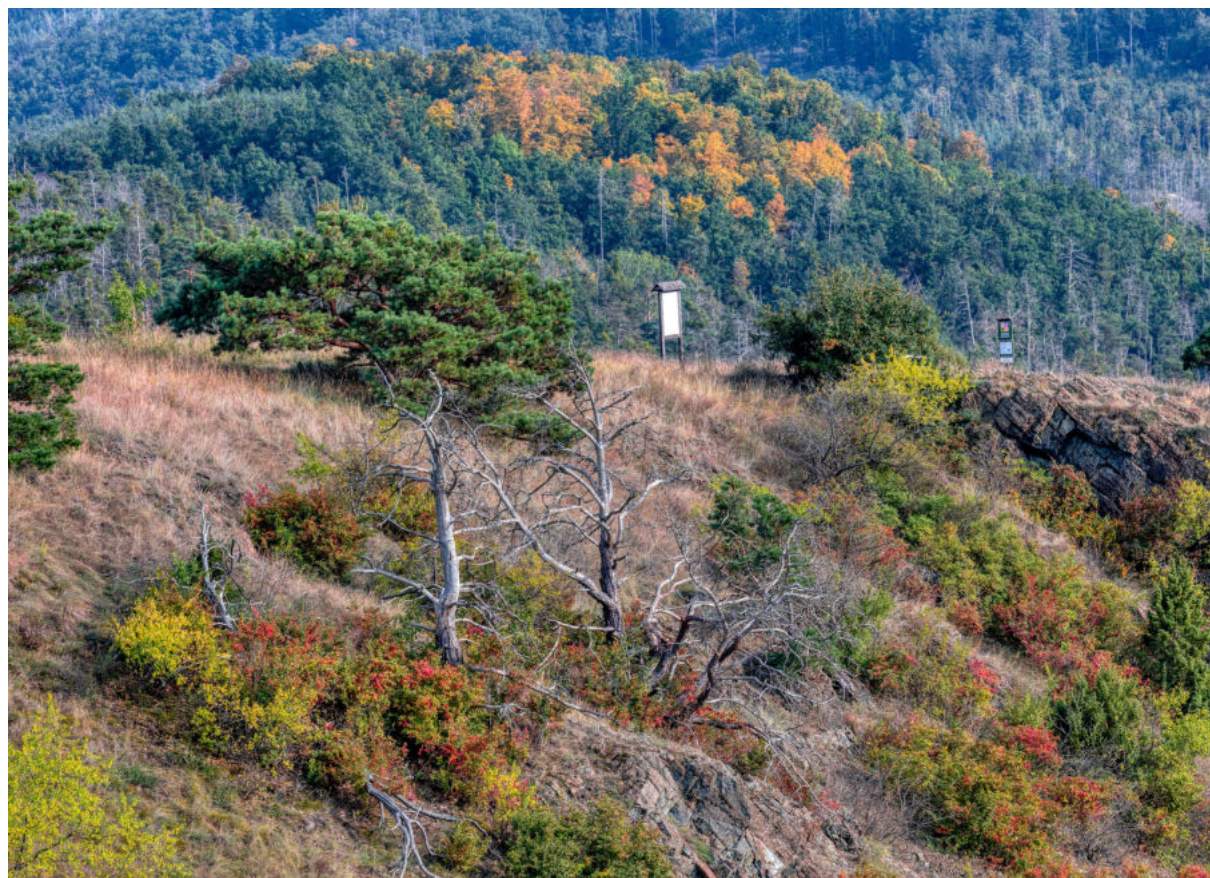
Stavební činnost, zejména na zelených loukách, může vést k trvalé ztrátě půdy a narušení jejích ekologických funkcí. Společnost si uvědomuje, že zastavění půdy přispívá k fragmentaci krajiny a omezení biokoridorů, což negativně ovlivňuje migraci volně žijících živočichů. Při plánování projektů proto zohledňujeme možné zásahy do migračních tras a krajinného rázu, a to ve spolupráci s odborníky na ochranu přírody.

Na vybraných lokalitách se GEOSAN GROUP aktivně věnuje rekultivaci krajiny, čímž přispívá k obnově přírodních stanovišť a zlepšení podmínek pro výskyt původních druhů. V rámci interních auditů jsou pravidelně vyhodnocovány dopady stavebních činností na okolní ekosystémy, včetně emisí sedimentů a chemických látek, které mohou ovlivnit kvalitu vody, půdy a zdraví místních druhů.

Společnost rovněž sleduje spotřebu primárních surovin a vody při stavební činnosti, s cílem minimalizovat dopady na přírodní zdroje. V rámci školení v oblasti ochrany životního prostředí jsou zaměstnanci seznamováni s principy ochrany biodiverzity a udržitelného nakládání s přírodními zdroji.

Při realizaci stavby je důsledně dodržována ochrana živé přírody (rostlinstvo a živočichové) a to podle podmínek stanovených v procesu EIA,

pokud byla na základě tohoto procesu stavba schválena, případně na základě podmínek stanovených ve stavebním povolení.



CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA

Tam, kde je to vhodné a účelné, plánujeme nahrazovat nebezpečné nebo nerecyklovatelné materiály umístěné do staveb, materiály ekologicky příznivějšími.

Vzhledem ke stavební činnosti je oblast odpadového hospodářství jedním ze základních environmentálních aspektů. Na všech stavbách je zajištěna separace odpadů, dle jejich druhů a kategorií. Příslušná odpovědná osoba důsledně vyžaduje řádné nakládání s odpady i od našich dodavatelů.

Společnost se prakticky neustále zaměřuje především na odpadové hospodářství, a i v tomto případě jsou předmětná zjištění a nápravná opatření základem všech prováděných školení v oblasti EMAS/EMS.

Produkce odpadů při stavební činnosti se výrazně liší v závislosti na typu prací, lokalitě a charakteru vzniklých materiálů. Každá zakázka je proto posuzována individuálně, s cílem maximalizovat možnosti recyklace a opětovného využití odpadů přímo v dané lokalitě. Tímto přístupem společnost aktivně přispívá ke snižování environmentální zátěže.

Společnost důsledně dodržuje veškeré legislativní požadavky v oblasti nakládání s odpady. Všechny osoby oprávněné k odběru odpadů jsou pravidelně prověřovány. Je zaveden systém průběžné evidence a ročního hlášení o odpadech, včetně třídění a ukládání do označených nádob.

Na staveništích se odpady třídí podle jednotlivých druhů, přičemž zvláštní pozornost je věnována nebezpečným a stavebním odpadům, které tvoří největší podíl. Prioritou je minimalizace vzniku smíšeného a demoličního odpadu. Vzniklé odpady jsou přednostně recyklovány nebo energeticky využívány, aby se omezilo jejich ukládání na skládky.

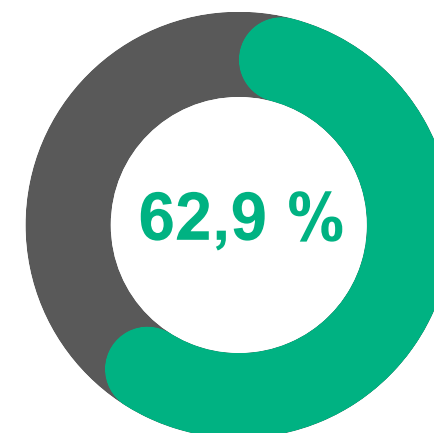
GEOSAN GROUP jako původce odpadů je odpovědný za nakládání s odpady do doby jejich využití nebo odstranění.

Interní audity provádí vyhodnocení výkonu vůči cílům a pokroku v implementaci, včetně informace, jak je cíl monitorován a přezkoumáván a analýzy trendů nebo významných změn ve výkonu.



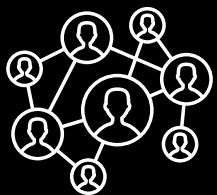
Odsun zdrojů	(t)
Celkové množství využitých odpadů	1 908,27
Nebezpečný odpad	0
• příprava k opětovnému použití	0
• recyklace	0
• jiné postupy využití	0
Ostatní odpad	1 908,27
• příprava k opětovnému použití	0
• recyklace	0
• jiné postupy využití	1 908,27
Celkové množství odstraněného odpadu	1 123,86
Nebezpečný odpad	0,99
• spalování	0
• skládkování	0,99
• jiné postupy odstraňování	0
Ostatní odpad	1 122,87
• spalování	0
• skládkování	1 122,87
• jiné postupy odstraňování	0
Celkové množství vyprodukovaného odpadu	3 032,1

Recyklovaný odpad



V roce 2024 bylo přímo společností GEOSAN GROUP vyprodukováno celkem **3 032,13 tun odpadů**, z toho bylo 990 kg nebezpečných odpadů a 3 031,14 tun ostatních, převážně stavebních odpadů.

Nebezpečné odpady v roce 2024 vznikaly jen na stavbě edukačního centra v Choceradech. Z toho je zřejmé, že vznik odpadů, a to nejen nebezpečných, je velmi nárazový a nezachycuje v celkových číslech míru snahy o snižování dopadů společnosti na životní prostředí.



Sociální odpovědnost

VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA

Zajištění bezpečných, spravedlivých a inkluzivních pracovních podmínek představuje pro společnost GEOSAN GROUP klíčovou součást odpovědného podnikání.

Stavebnictví patří mezi odvětví s vyšším rizikem pracovních úrazů. Společnost proto klade důraz na prevenci a bezpečnost práce prostřednictvím pravidelných školení, kontrol dodržování BOZP a PO a zajištění vhodného vybavení. Nedostatečná odborná příprava může vést k vyšší úrazovosti, a proto je klíčovou součástí našich interních procesů průběžné vzdělávání zaměstnanců a zvyšování jejich kvalifikace.

GEOSAN GROUP podporuje rovné příležitosti bez ohledu na pohlaví, národnost či zdravotní stav. Uvědomujeme si existenci systémových rozdílů v odměňování mezi ženami a muži, a proto se zaměřujeme na transparentní mzdovou politiku a podporu žen ve vedoucích pozicích. Pracoviště se snažíme přizpůsobovat potřebám osob se zdravotním postižením a přijímáme přiměřená opatření k zajištění jejich plnohodnotného zapojení do pracovního procesu.

Společnost má zavedena pravidla proti jakékoli formě šikany, diskriminace nebo obtěžování na pracovišti. Tato témata jsou součástí školení a **Etického kodexu společnosti**.

V rámci personální agendy společnost shromažďuje osobní údaje zaměstnanců, přičemž důsledně dodržuje pravidla ochrany soukromí dle nařízení GDPR. Opatření na ochranu dat jsou pravidelně prověřována v rámci interních auditů.

Pracovní řád a směrnice **Řízení lidských zdrojů** patří mezi klíčové interní dokumenty GEOSAN GROUP, které upravují podmínky a pravidla pro zaměstnance.

Systém odměňování ve společnosti popisuje směrnice **Zásady odměňování**.

Etický kodex definuje firemní a etické hodnoty chování společnosti včetně zacházení s vlastními pracovní silou. GEOSAN GROUP se tímto kodexem zavazuje k definovaným hodnotám a zásadám, které tvoří základní rámec pro její podnikatelské a společenské jednání, chování a vystupování.

V oblasti lidských zdrojů společnost prosazuje zásady rovného zacházení a nečiní rozdíly na základě pohlaví, rasy, náboženského přesvědčení, sexuální orientace, zdravotní, sociální či jiné odlišnosti.



Společnost podporuje a prosazuje zásadu rovných příležitostí a nediskriminace a klade důraz na profesní a osobní růst zaměstnanců. Oceňuje loajalitu zaměstnanců vůči společnosti a hodnotí osobní pracovní výsledky jak jednotlivců, tak schopnosti týmové práce.

Etický kodex se týká následujících významných dopadů:

- genderová platová nerovnost,
- nedostatečná odborná příprava,
- neuzpůsobení pracoviště potřebám OZP, diskriminace při náboru,
- násilí a obtěžování na pracovišti,
- diskriminace.

Společnost v rámci Etického kodexu deklaruje, že veškeré činnosti společnosti probíhají v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. Společnost důrazně odmítá dětskou a nucenou práci a hlásí se k prohlášením a deklaracím mezinárodních organizací potírající dětskou a nucenou práci.

Kontrolní mechanismy sloužící k vyhodnocení účinnosti kodexu jsou platformy pro sdílení informací – např. pravidelné porady na různých úrovních, program interních auditů na daný rok, plán namátkových kontrol, nebo plán externích auditů, nebo mechanismy nastavené kodexem CCP.

Systém managementu BOZP podle ČSN EN ISO 45001:2018 vyžaduje bezpodmínečné dodržování legislativních požadavků BOZP a klade důraz zejména na zajištění bezpečných a zdravých pracovních podmínek, na trvalé zlepšování pracovních podmínek, na eliminaci nebezpečí a ohrožení, vyhledávání a posuzování rizik a příležitostí v oblasti BOZP, a určování bezpečných pracovních postupů, s ohledem na velikost a kontext společnosti. To vše s aktivní spoluúčastí zaměstnanců společnosti.

Společnost GEOSAN GROUP má písemně zpracovanou a zveřejněnou politiku BOZP, která navazuje na národní politiku BOZP a její postupy a srozumitelnou formou definuje závazky společnosti vůči bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Obsahuje také závazek k dodržování právních předpisů České republiky a současně závazek k neustálému zlepšování systému BOZP a prevenci rizik.



Společnost zajišťuje systematické prověřování pracovních činností a podmínek na pracovištích pro jednotlivé kategorie zaměstnanců. Na základě tohoto prověření jsou identifikována rizika, jejich příčiny a dopady na oblast BOZP. Součástí procesu je také hodnocení těchto rizik a průběžná správa Registru rizik a příležitostí BOZP, který slouží k jejich evidenci a aktualizaci.

Dále pro posouzení souladu společnost používá tyto nástroje:

- interní audity;
- zpráva z přezkoumání systémů řízení (1 x ročně);
- namátkové kontroly;
- kontroly BOZP;
- analýzy a zkoušky.

Druhy BOZP školení:

- Vstupní školení BOZP zaměstnanců při přijetí do pracovního poměru s návazným zabezpečením školení:
 - zaměstnanců, kteří řídí práce ve výškách,
 - zaměstnanců, kteří provádějí práce ve výškách,
 - zaměstnanců, kteří se pohybují na stavbách,
 - instruktáž a praktický zácvik na pracovišti.
- Opakovaná školení zaměstnanců během pracovního poměru.
- Opakované školení vedoucích zaměstnanců během pracovního poměru.
- Mimořádné školení o BOZP, v případě úrazu nebo mimořádné události.
- Školení odborná pro speciální profese, například vazač, lešenář, svářeč apod.
- Školení v poskytování první pomoci.
- Školení pro zaměstnance vyslané na práci jinými zaměstnavateli.
- Školení zaměstnanců o požární ochraně;
- Vstupní školení PO řadových a vedoucích zaměstnanců;
- Opakované školení PO řadových a vedoucích zaměstnanců;
- Školení zaměstnanců o požární ochraně na pracovišti;
- Odborná příprava a školení preventivní požární hlídky a zaměstnanců zajišťujících úkoly požární ochrany v době sníženého provozu nebo v mimopracovní době;
- Školení požární ochrany cizích osob, které se s vědomím společnosti zdržují na jejich pracovištích.

U staveb je havarijní připravenost řešena **Havarijními plány**. U stálých objektů je řešena havarijní připravenost konkrétními **Požárními evakuačními plány** a **Požárními poplachovými směrnicemi jednotlivých objektů**.

Účelem směrnice **Ochrana osobních údajů** je integrace potřeb ochrany osobních údajů do běžných postupů, činností a zvažování aspektů ochrana osobních údajů při každém rozhodování a dodržování všech povinností správce osobních údajů. Tento řídicí dokument je závazný pro všechny zaměstnance společnosti, kteří mohou přijít při výkonu své práce do styku s osobními údaji.

Zaměstnanci mají možnost vznášet podněty ke všem řídicím procesům, stejně jako k politikám zaměřeným na pracovní sílu prostřednictvím manažera kvality, personální manažerky nebo během ročního hodnocení, které se týká všech zaměstnanců. Podněty jsou následně zpracovávány a po projednání středním a vyšším managementem jsou nejvýznamnější podněty projednávány na úrovni představenstva.

Politika BOZP stanovuje závazek podporovat zapojení zaměstnanců na zkvalitnění a rozvíjení systému managementu BOZP.

Pracovníci společnosti mohou pro sdělování svých obav a potřeb využít systém pro oznamování událostí či jednání stanovený Kodexem CCP (Criminal Compliance Program, viz kapitolu Chování podniku).

Systém je zřízen interně, jeho součástí je však **Externí ombudsman**, který je nezávislým výkonným, dozorujícím a kontrolním orgánem ve věcech CCP.

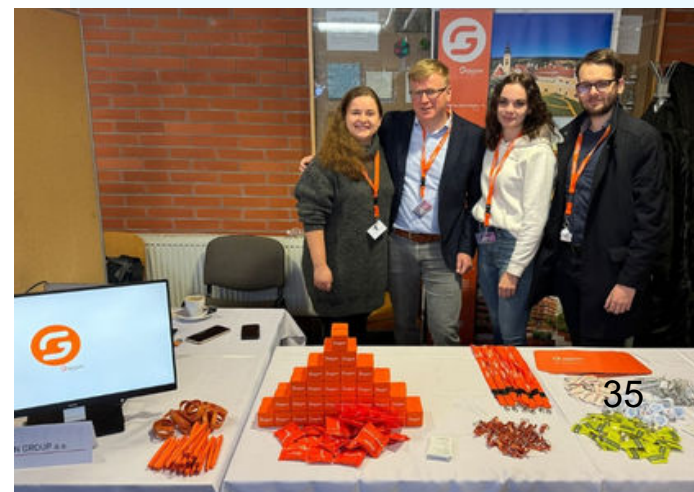
Prostřednictvím tohoto vnitřního oznamovacího systému je možné podat oznámení písemně i ústně (na žádost systému i osobně), a to buď prostřednictvím kontaktních údajů uvedených u příslušných osob či na e-mailovou adresu ccp@ggc.cz nebo prostřednictvím speciální oznamovací elektronické schránky. Pracovníci společnosti mohou využít možnost podat oznámení elektronicky přes webové stránky společnosti nebo na e-mailovou adresu, písemně či osobně nebo telefonicky.

Má-li zaměstnanec za to, že je na pracovišti krácen ve svých právech a jeho stížnost nebyla uspokojivě vyřízena jeho přímým nadřízeným je oprávněn postoupit stížnost personálnímu manažeru, který stížnost postoupí příslušnému řediteli.

Počet zaměstnanců v roce 2024



VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA



Rozdělení zaměstnanců dle věku

● do 30 let ● 30-50 let ● nad 50 let

Zastoupení žen a mužů
ve vrcholném vedení*

*Vrcholné vedení (2 úrovně pod správními a dozorčími orgány, vedení závodů)

Všem zaměstnancům společnosti je vyplácena přiměřená mzda v souladu s platnými referenčními hodnotami.

Na všechny stálé zaměstnance se vztahuje sociální ochrana v případě ztráty příjmu v důsledku některé z následujících závažných životních událostí:

- > nemoc,
- > nezaměstnanost od doby, kdy vlastní pracovník pracuje pro podnik,
- > pracovní úraz a získané zdravotní postižení,
- > rodičovská dovolená,
- > odchod do důchodu.

1 % zaměstnanců se zdravotním postižením v roce 2024



Informace o zaměstnancích
podle typu smlouvy (dle pohlaví)

Počet stálých zaměstnanců	217	104	321
Počet dočasných zaměstnanců	26	10	36
Počet zaměstnanců s nezaručenou pracovní dobou	26	10	36
Počet zaměstnanců na plný úvazek	212	84	296
Počet zaměstnanců na částečný úvazek	5	20	25

25 %

Fluktuace zaměstnanců
v roce 2024

Odborná příprava a rozvoj dovedností



91,2 %

žen se zúčastnilo
pravidelných hodnocení
výkonu a kariérního rozvoje

89,3 %

mužů se zúčastnilo
pravidelných hodnocení
výkonu a kariérního rozvoje

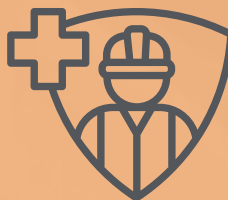
8 hodin

odborné přípravy
zaměstnanců v průměru

Ukazatele zdraví a bezpečnosti

**100 %**

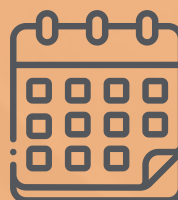
vlastních zaměstnanců,
na které se vztahuje
systém BOZP

**0**

úmrť v důsledku
pracovních úrazů
a nemocí z povolání

**3 (0,8 %)**

pracovních úrazů, o nichž
je třeba vést záznamy

**277**

dnů pracovní neschopnosti kvůli
úrazům, nehodám, úmrtím
nebo nemocem z povolání



Rovnováha mezi pracovním
a soukromým životem**100 %**

zaměstnanců má nárok na
čerpání dovolené
z rodinných důvodů

**Procento oprávněných zaměstnanců,
kteří čerpali dovolenou z rodinných
důvodů**

Incidenty a závažné dopady
v oblasti lidských práv**0**

Celkový počet případů
diskriminace, včetně obtěžování,
nahlášených ve vykazovaném
období

0

Počet stížností podaných
prostřednictvím k tomu určených
kanálů

0

Počet závažných případů porušení
lidských práv

0

Celková výše pokut, penále
a náhrad škod v důsledku
vedených incidentů a stížností (Kč)



PRACOVNÍCI V HODNOTOVÉM ŘETĚZCI

Zajištění důstojných pracovních podmínek napříč celým hodnotovým řetězcem představuje pro společnost GEOSAN GROUP klíčový pilíř odpovědného podnikání.

Stavebnictví je charakteristické vysokým podílem agenturních pracovníků, kteří mohou být vystaveni znevýhodněným podmínkám v oblasti odměňování a pracovních jistot. GEOSAN GROUP proto při výběru dodavatelů a subdodavatelů zohledňuje nejen jejich odbornou způsobilost, ale také přístup k pracovním právům a dodržování pracovněprávních předpisů. Přednostně spolupracujeme s partnery, kteří sdílejí naše hodnoty v oblasti rovného zacházení, bezpečnosti práce a respektu k lidské důstojnosti.

Těžba primárních surovin a výroba stavebních materiálů představují zvýšená rizika z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Společnost klade důraz na to, aby i v těchto segmentech hodnotového řetězce byly uplatňovány odpovídající standardy BOZP a aby pracovníci měli přístup k odbornému školení a informacím.

V rámci dodavatelského řetězce se mohou vyskytnout nepříznivé pracovní podmínky, zejména v oblasti ubytování, hygieny a soukromí. GEOSAN GROUP usiluje o to, aby pracovníci nebyli vystaveni závislým pracovním vztahům, které by jim znemožňovaly svobodně opustit práci v případě nevhodných podmínek.

Etický kodex (viz kapitolu Chování podniku) společnosti stanovuje, že veškeré činnosti – jak vlastní zaměstnanci, tak pracovníci v hodnotovém řetězci – musí probíhat v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. Společnost důrazně odmítá dětskou a nucenou práci a hlásí se k mezinárodním deklaracím, které tyto praktiky jednoznačně odsuzují.

V roce 2025 plánujeme zavedení Kodexu dodavatele, který bude sloužit jako nástroj pro posílení odpovědnosti a transparentnosti v rámci spolupráce s externími partnery.

Politika BOZP, uvedená v kapitole Vlastní pracovní síla, se vztahuje i na pracovníky v hodnotovém řetězci. **Společnost se zavazuje:**

- vyžadovat stejnou úroveň zajištění BOZP u subdodavatelů a jejich zaměstnanců;
- trvale podporovat všechny pracovníky v posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví ostatních osob, ochranu majetku společnosti a bezpečnost na pracovištích a lokalitách, kde společnost působí.



Na všech stavbách společnosti GEOSAN GROUP je přítomen koordinátor BOZP, který dohlíží na koordinaci a bezpečnost práce všech zhotovitelů. Všichni dodavatelé jsou smluvně zavázáni ke spolupráci s tímto koordinátorem, k respektování jeho doporučení a k nápravě zjištěných nedostatků.

Podrobnosti o povinnostech koordinátora a pravidlech spolupráce jsou uvedeny v interním dokumentu Koordinátor BOZP.

Na všech stavbách společnost zabezpečuje zařízení staveniště, jehož součástí je i sociální zázemí – šatny a WC pro zaměstnance.

Za účelem vznášení obav je možné využít kanál pro whistleblowing (GEOSAN GROUP nevyklučuje přijímání oznámení od osoby, která pro ni nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm.), na internetových stránkách jsou dostupné kontaktní údaje.

Jednáme v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., který zakazuje odvetná opatření vůči osobám využívajícím oznamovací kanály, chrání jejich identitu, zavádí obrácené důkazní břemeno a poskytuje právo na zadostiučinění. Ochrana se vztahuje i na blízké osoby oznamovatele a nelze se jí vzdát.

Cílem je vytvořit bezpečné prostředí pro oznamování protiprávního jednání ve veřejném i soukromém sektoru. Compliance management system se vztahuje i na dodavatele.



DOTČENÉ KOMUNITY

Společnost GEOSAN GROUP realizuje stavební projekty v různorodých lokalitách, kde může dočasně ovlivnit každodenní život místních obyvatel.

Stavební činnost může mít krátkodobé negativní vlivy na okolní prostředí, zejména ve formě zvýšené prašnosti, hluku, znečištění vody a půdy nebo omezení přístupu k infrastruktuře. Tyto dopady jsou zpravidla omezeny na dobu výstavby a mají lokální charakter. Společnost proto přijímá opatření ke zmírnění těchto vlivů, jako je skrápění komunikací, zakrývání pracovišť, pravidelné čištění okolí staveniště, kontrola hlučnosti a odpovědné nakládání s odpady.

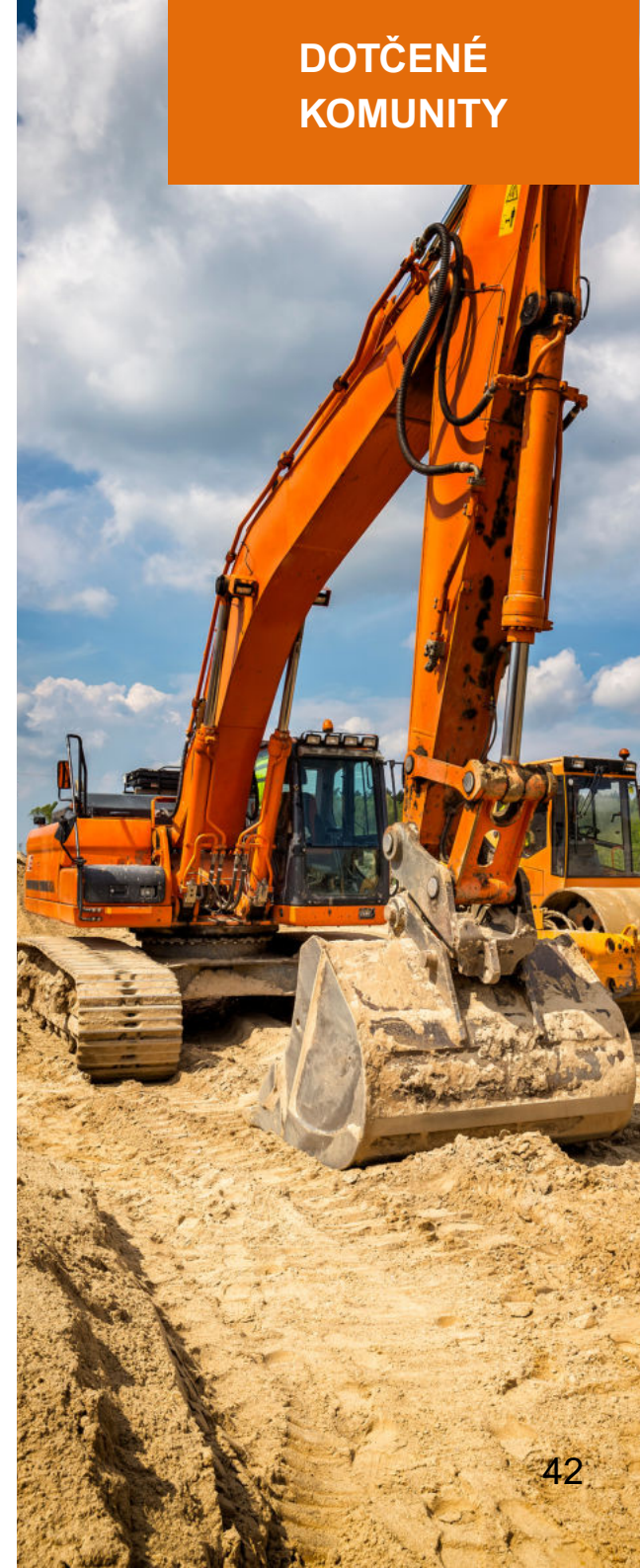
V případech, kdy stavba probíhá v blízkosti obytných zón, škol nebo zdravotnických zařízení, klademe důraz na komunikaci s místními obyvateli a přizpůsobení pracovních postupů tak, aby byly rušivé vlivy co nejvíce omezeny. Hlučné práce se snažíme plánovat mimo noční hodiny, víkendy a svátky, a to vždy po předchozí domluvě s dotčenými stranami.

GEOSAN GROUP působí v oblasti stavebnictví, kde již existují zákonné požadavky na ochranu komunit, stanovené ve fázi stavebního řízení. Ty zahrnují opatření týkající se prašnosti, hluku, příjezdu na stavbu, úpravy okolí po dokončení stavby a řádného nakládání s odpady.

Nad rámec těchto povinností společnost ve svém dokumentu **Schéma řídicích a podpůrných procesů** uvádí komunikaci s veřejností jako jeden z klíčových procesů.

Zapojení veřejnosti probíhá ve fázi přípravy i realizace výstavby, přičemž forma a četnost komunikace se odvíjí od charakteru projektu.

Jako dostupný nástroj pro nápravu negativních dopadů lze využít interní whistleblowing kanál, který může sloužit i pro podněty týkající se dopadů na komunity.



SPOTŘEBITELÉ A KONCOVÍ UŽIVATELÉ

Bezpečnost uživatelů stavebních objektů je pro společnost GEOSAN GROUP klíčovým prvkem odpovědného přístupu k realizaci projektů.

Možné vady dokončených staveb, jako jsou konstrukční nedostatky nebo nedodržení bezpečnostních standardů, mohou vést k ohrožení zdraví uživatelů. Tyto případy se obvykle týkají konkrétního objektu, avšak u veřejných nebo komerčních staveb může být dopad širší. Proto klademe důraz na kvalitu provedení, důslednou kontrolu technických řešení a dodržování všech platných norem a předpisů.

V rámci interních procesů provádíme pravidelné kontroly kvality a bezpečnosti s cílem minimalizovat riziko selhání stavebních prvků. V případě zjištění závad jsme připraveni přijmout nápravná opatření a úzce spolupracovat s investory na zajištění bezpečnosti koncových uživatelů. Ačkoli finanční kompenzace může zmírnit některé dopady, naší prioritou zůstává prevence a odpovědné projektování.

Záruky a reklamace řešíme v souladu s podmínkami smluvních vztahů. Ne vždy dochází ke kontaktu s koncovými uživateli – záleží na konkrétním nastavení smlouvy s investorem nebo vlastníkem objektu.

Již od roku 1997 systematicky sledujeme a vyhodnocujeme kvalitu prováděných prací, kterou jsme si stanovili politikou kvality. Certifikací si potvrzujeme svůj cílový záměr – zkvalitnit a rozvíjet systém řízení, doložit dosahovanou úroveň a stabilitu zabezpečování jakosti investorům a zvyšovat jejich spokojenost.

Politika kvality stanovuje 9 principů jednání společnosti:

- 1 Vycházet z principu neustálého zlepšování – udržovat, rozvíjet a zdokonalovat integrovaný systém řízení ve společnosti.
- 2 Realizovat projekty v souladu s požadavky v oblastech kvality, ochrany životního prostředí a BOZP, s porozuměním všem potřebám a očekáváním zainteresovaných stran a s řízením rizik a příležitostí.
- 3 Neustále sledovat, vyhodnocovat a naplňovat potřeby, požadavky a očekávání zákazníka. Svým aktivním přístupem tyto potřeby, požadavky a očekávání plnit nebo překračovat.

- 4 Zlepšovat spolupráci se subdodavateli a společně s nimi zvyšovat kvalitu prováděných prací.
- 5 Zlepšovat a zvyšovat kvalitu práce zaměstnanců a podporovat jejich sounáležitost se společností GEOSAN GROUP.
- 6 Trvale zvyšovat a rozšiřovat kvalifikaci zaměstnanců a vytvářet pro to vhodné podmínky.
- 7 Motivovat zaměstnance k odpovědnosti za svá rozhodnutí a vykonanou práci.
- 8 Prostřednictvím médií představovat společnost GEOSAN GROUP odborné veřejnosti a potenciálním zákazníkům.
- 9 Podporovat charitativní akce a rozvoj sportu v České republice.

Doplňková dokumentace týkající se koncových uživatelů zahrnuje Manuál na užívání staveb a Všeobecné podmínky užívání díla (stavby). Ty zajišťují soulad se standardními postupy stavebního sektoru.



Odpovědné řízení

CHOVÁNÍ PODNIKŮ

Zdravé vnitřní prostředí a transparentní vztahy s obchodními partnery jsou základem odpovědného řízení společnosti GEOSAN GROUP. V souladu s požadavky ESRS G1 předkládáme přehled našeho přístupu k etickému řízení, ochraně oznamovatelů a spravedlivému nastavení vztahů s dodavateli.

Podniková kultura je nastavena tak, aby podporovala otevřenou komunikaci, respekt k odlišným názorům a prevenci nežádoucích jevů, jako je šikana, bossing nebo mobbing. V rámci interních školení jsou zaměstnanci seznamováni s principy důstojného zacházení a možnostmi řešení případných problémů. Vytváření bezpečného pracovního prostředí je pravidelně prověřováno v rámci interních auditů a namátkových kontrol.

Společnost má zavedený vnitřní oznamovací systém v souladu s platnou legislativou na ochranu oznamovatelů. Systém je navržen tak, aby umožňoval anonymní podání oznámení a chránil oznamovatele před jakoukoli formou odvetného jednání. Důvěra v tento mechanismus je podporována pravidelnou komunikací a školením zaměstnanců.

Ve vztazích s dodavateli klade GEOSAN GROUP důraz na transparentnost, férové smluvní podmínky a včasné plnění závazků.

Společnost se vyhýbá praktikám, které by mohly vést k nerovnováze v obchodních vztazích, zejména vůči malým a středním podnikům.

V rámci prevence protiprávního jednání, jako je korupce nebo úplatkářství, jsou nastavena kontrolní opatření a etické standardy, které jsou součástí smluvních vztahů s partnery.

Společnost GEOSAN GROUP se zavázala k dodržování [Kodexu Criminal Compliance programu](#), jehož cílem je předcházet protiprávnímu jednání, minimalizovat jeho dopady a podporovat firemní kulturu založenou na zákonnosti a etice.

Vzhledem ke svému postavení ve stavebnictví, účasti na veřejných zakázkách a roli významného zaměstnavatele si společnost uvědomuje svou odpovědnost vůči zaměstnancům, obchodním partnerům i životnímu prostředí.

Kodex definuje klíčové zásady a opatření v oblasti trestní odpovědnosti a představuje komplexní systém pravidel, který podporuje legální a eticky odpovědné chování všech zaměstnanců a vedoucích pracovníků.

Společnost uplatňuje nulovou toleranci vůči trestné činnosti, a to jak ze strany statutárních orgánů, vedoucích osob, tak zaměstnanců, pokud by byla spáchána v rámci nebo ve prospěch její činnosti.



Etický kodex je součástí systému Criminal Compliance a představuje základní rámec pro prevenci, odhalování a řešení trestněprávního či neetického jednání. Formuluje hodnoty a zásady, které společnost GEOSAN GROUP považuje za klíčové pro odpovědné podnikání.

Kodex slouží jako vodítko pro zaměstnance i další osoby v obdobném postavení při řešení eticky náročných situací. Jeho cílem je podporovat kulturu zákonného a etického chování napříč celou společností.

Osvědčení podnikatele číslo 002360 NBÚ nám umožňuje od roku 2017 přístup k utajovaným informacím pro stupeň Důvěrné.

Samostatná interní směrnice řeší ochranu osobních údajů a je podstatnou součástí podnikové kultury.

Politika kvality společnosti z roku 2018 stanovuje „zlepšování spolupráci se subdodavateli a společně s nimi zvyšovat kvalitu prováděných prací“ jako jeden z hlavních principů společnosti.

K prevenci, odhalování a řešení tvrzení nebo případů korupce a úplatkářství slouží Systém oznámení, indikátory nelegálního jednání.

V účetním období v roce 2024 nebyly zaznamenány žádné případy korupce a úplatkářství.

Rovněž nenastala žádná odsouzení za porušení protikorupčních zákonů, výše pokut za porušení protikorupčních zákonů byla tím pádem 0.

Společnost dbá na férovou spolupráci s dodavateli a dodržuje platební podmínky. Standardní platební podmínky nastavené Společností uvádí standardní splatnost 30 dní.



O ESG REPORTU

Tento report obsahuje konsolidované informace za GEOSAN GROUP. Rozsah konsolidace je stejný jako u účetní závěrky GEOSAN GROUP.

Data v tomto reportu pokrývají období **od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024**, tj. období shodné s účetní závěrkou.

Report zohledňuje informace a data z hodnotového řetězce, zejména pokud jde o upstream (stavba nových budov), a to konkrétně v rámci:

- posouzení významných témat
- politik, opatření a cílů
- výpočtu uhlíkové stopy Scope 3

Tento report je prvním reportem společnosti, nedošlo tedy ke změnám významných dopadů, rizik a příležitostí ve srovnání s předchozím vykazovaným obdobím.





**ESG report
2024**